



**UDALBATZARRA/PLENO MUNICIPAL Nº 25/2023**

L A S A R T E - O R I A K O  
UDALBATZARRAK 2023ko ABENDUAREN  
22an EGINDAKO EZ OHIKO  
BATZARRALDIAREN AKTA.

ACTA DE LA SESIÓN  
EXTRAORDINARIA CELEBRADA POR EL  
PLENO MUNICIPAL DEL  
AYUNTAMIENTO DE LASARTE-ORIA  
EL DÍA 22 DE DICIEMBRE DE 2023.

**ETORRITAKOAK:**

**ASISTENTES:**

ALKATE-LEHENDAKARIA:  
ALCALDE-PRESIDENTE:

D. Agustín Valdivia Calvo jn. (PSE-EE-PSOE)

ALKATEORDEAK:  
TENIENTES DE ALCALDE:

D<sup>a</sup> Nuria Fernandez Castrillo and. (PSE-EE-PSOE)  
D<sup>a</sup>. Nagore Duran Urbistondo and. (PSE-EE-PSOE)  
D<sup>a</sup> Lourdes Acevedo Beldarrain and. (PSE-EE-PSOE)  
D. David Mateos Jimenez jn. (PSE-EE-PSOE)

ZINEGOTZIAK:  
CONCEJALES:

D. Jesús Alonso Ocáriz jn. (PSE-EE-PSOE)  
D<sup>a</sup>. Maite Iglesias Sanchez and. (PSE-EE-PSOE)  
D<sup>a</sup>. Estibaliz Garmendia Arrieta and. (EH BILDU)  
D<sup>a</sup> Uxue Loinaz Urruzola anda. (EH BILDU)  
D. Oihan Agirretxe Iradi jn. (EH BILDU)  
D. Asier Gorostegi Aliri jn. (EH BILDU)  
D<sup>a</sup> Sandra Barcaiztegui Navarro and. (EH BILDU)  
D. Jon Antxordoki Rekondo jn. (EAJ-PNV)  
D<sup>a</sup> Goizalde Pildain Narvarte and. (EAJ-PNV)  
D. Miguel Angel Tolosa Avellino jn.(ELKARREKIN PODEMOS)  
D. Jose Manuel Palacio de Ugarte jn. (PP)

IDAZKARIA:  
SECRETARIO:

D<sup>a</sup> Isabel Fuertes Matxin and.

KONTUHARTZAILEA:  
INTERVENTOR:

D. David Garcia Castro jn.

**EZ ETORRIAK:**

**NO ASISTENTES**

ZINEGOTZIAK:  
CONCEJALES:

D<sup>a</sup> Anne Ugarteburu Cialceta and. (EAJ-PNV)



Lasarte-Oriako Udaletzeko Batzar-Aretoa, 2023ko ABENDUAREN 22ko 09:00 zirelarik, alde zuzenik horretarako deialdia eginda, Lasarte-Oriako Udalbatzar osoa bildu zen, Agustin Valdivia Calvo Alkate jaunaren lehendakaritzapean, gorago aipatzen diren alkateordeak eta zinegotziak bertan zirela, eta nik urgatzita, Isabel Fuertes Matxin idazkari andreak, geroago esango diren erabakiak hartzeko.

Udalbatzarra eratzeko "quórum" nahikoa badagoenez gero, Alkate jaunak eratu deklaratu du udalbatzarra, eta, haren aginduz, bilkurako gai-zerrendan sartutako gaiak tratatzeari ekiten zaio.

## 01.- LASARTE-ORIAKO BIDAIA-IRIEN HIRI-GARRAIO ZERBITZUA EMATEAREN KONTRATAZIO ESPEDIENTEAREN ONARPENA.

Zerbitzu Publikoen Batzordeak 2023ko abenduaren 19an egindako bilkuran igorritako diktaminaren berri ematen da.

### AURREKARIAK

Lasarte-Orian hiri-garraioko zerbitzua emateko zerbitzu-kontratu prozedura irekiz kontratatzeko espedienteari hasiera eman zaio. Kontratuaren aurrekontua milioi bat seiehun eta hogeita zortzi mila berrehun eta berrogeita hamahiru euro eta hirurogeita zazpi zentimokoa da (1.628.253,67), BEZa barne.

Plegu teknikoa idatzi behar duen zerbitzu publikoen eta obraren departamentua.

Kontratazio hau arautuko duen administrazio-klausula zehatzen agiria idatzi da.

Kontratuaren beharri eta egokitasunari buruzko txostena ageri da espedientean, Sektore Publikoko Kontratuaren azaroaren 8ko 9/2017 Legearen 28. artikuluan ezarritakoaren arabera.

Lasarte-Oriako Udaleko idazkari nagusiak horri buruzko txostena egin du.

Eztabaida-txandan, ELKARREKIN PODEMOS udal-taldeko Tolosa jaunak eta talde sozialistako Mateos jaunak parte hartu dute.

En la Sala de Plenos del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, siendo las 09:00 horas del día 22 de DICIEMBRE de 2023, previa citación al efecto, se reunió el Pleno Municipal del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, bajo la Presidencia del Sr. Alcalde D. Agustin Valdivia Calvo, con la asistencia de los Tenientes de Alcalde y Concejales que arriba se relacionan, y asistidos de mí, la Secretaria D<sup>a</sup>. Isabel Fuertes Matxin, para tomar los acuerdos que luego se dirán.

Existiendo "quórum" suficiente para la constitución del Pleno, el Sr. Alcalde declara constituido el Pleno y de su orden se pasa a tratar sobre los asuntos incluidos en el Orden del Día.

## 01.- APROBACIÓN DEL EXPEDIENTE DE CONTRATACIÓN PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIO DE TRANSPORTE URBANO EN LASARTE-ORIA.

Se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión de Servicios Públicos, emitido en sesión celebrada el 19 diciembre de 2023.

### ANTECEDENTES

Se ha procedido a la incoación del expediente de contratación por procedimiento abierto, para contrato de servicios para cubrir la prestación de servicio de transporte urbano en Lasarte-Oria, cuyo presupuesto asciende a la cantidad de un millón seiscientos veintiocho mil doscientos cincuenta y tres euros y sesenta y siete céntimos (1.628.253,67), IVA incluido

El departamento de servicios públicos y obras ha redactado el pliego técnico

Se ha redactado el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares que va a regir en esta contratación.

Figura en el expediente informe sobre la necesidad e idoneidad del contrato, conforme establece el artículo 28 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público

Se ha emitido informe al respecto por la Secretaria General del Ayuntamiento de Lasarte-Oria.

En el turno de debate intervienen el Sr. Tolosa del grupo municipal ELKARREKIN PODEMOS y el Sr. Mateos del grupo socialista.



Tolosa jaunak puntua mahai gainean uzteko proposamena bozkatzen da.

Bozkatzera jarrita proposamena, Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko sei botorekin (5 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS), kontrako bederatzi botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 2 EAJ-PNV) eta abstentzio batekin (1PP) BAZTERTZEN du hura.

Bozkatzera jarrita puntua bera, Lasarte-Oriako Udalbatzarrak, aldeko bederatzi botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 2 EAJ-PNV), kontrako boto batekin (1 ELKARREKIN PODEMOS) eta sei abstentziorekin (5 EH BILDU, 1 PP), honako **AKORDIOA** hartzen du:

**Lehenengoa.**- Lasarte-Orian hiri-garraioko zerbitzua emateko zerbitzu-kontratuaren baldintza teknikoen agiria onartzea.

**Bigarrena.**- Lasarte-Orian hiriko garraio kolektiboaren zerbitzua emateko zerbitzu-kontratua arautuko duen administrazio-klausula berezien agiria onartzea.

**Hirugarrena.**- Izapidetze arruntaren bidezko kontratazio-espeditzea onartzea, esleipen-prozedura irekitzea xedatuz eta aipatutako zerbitzuak esleitzeko prozedura irekiaren deialdia eginez, Administrazio Klausula Berezien Pleguaren eta kontratuaren zatitzat jotzen diren gainerako kontratu-agirien arabera.

**Laugarrena.**- Milioi bat seiehun eta hogeita zortzi mila berrehun eta berrogeita hamahiru euro eta hirurogeita zazpi zentimoko (1.628.253,67) gastua onartzea, 2023ko udal aurrekontuaren kontura. Esleipena 2024ko aurrekontuan kreditua egotearen baldintzapean geratzen da.

**Bosgarrena.**- Lizitazioa Udal honetako Kontratatzailearen Profilean iragartzea: proposamenak aurkezteko epea hogeita hamar egun naturalekoa izango da.

**Seigarrena.**- Kontratazio-mahaiaren osaera onartzea karatulako hirugarren puntuan adierazitako kideekin.

Boto azalpeneko txandan, EH BILDUko Agirretxe jaunak hartzen du hitza.

Se vota la propuesta que ha hecho el Sr. Tolosa de dejar el punto encima de la mesa.

Sometido a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria con seis votos a favor (5 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS), kontrako bederatzi botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 2 EAJ-PNV) eta abstentzio batekin (1 PP) RECHAZA la propuesta.

Sometido a votación el punto el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con nueve votos a favor (7 PSE-EE-PSOE, 2 EAJ-PNV), un voto en contra (1 ELKARREKIN PODEMOS) y seis abstenciones (5 EH BILDU, 1 PP) **ACUERDA** lo siguiente:

**Primero.**- Aprobar el pliego de prescripciones técnicas del contrato de servicios para cubrir la prestación de servicio de transporte urbano en Lasarte- Oria

**Segundo.**- Aprobar el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares que ha de regir para contrato de servicios para cubrir la prestación de servicio de transporte colectivo urbano en Lasarte-Oria.

**Tercero.**- Aprobar el expediente de contratación por tramitación ordinaria, disponiendo la apertura del procedimiento de adjudicación y convocando procedimiento abierto para la adjudicación de los servicios citados, con arreglo al Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares y demás documentación contractual que se consideran parte integrante del contrato.

**Cuarto.**- Aprobar el gasto de un millón seiscientos veintiocho mil doscientos cincuenta y tres euros y sesenta y siete céntimos (1.628.253,67), IVA incluido con cargo al presupuesto municipal de 2023. La adjudicación queda condicionada a la existencia de crédito en el presupuesto de 2024.

**Quinto.**- Anunciar la licitación en el Perfil del Contratante de este Ayuntamiento: el plazo de presentación de las proposiciones será de treinta días naturales.

**Sexto.**- Aprobar la composición de la mesa de Contratación con los miembros indicados en el punto tercero de la caratula.

En el turno de explicación de voto toma parte el Sr. Agirretxe del grupo municipal EH BIDU.



**02.- GIPUZKOAKO GARRAIOAREN LURRALDE  
AGINTARITZAREN BARRUAN DAUDEN  
GIPUZKOAKO ADMINISTRAZIOEN EREMUAN  
BIDAIARIEN ERREPIDE BIDEZKO GARRAIO  
ZERBITZU PUBLIKO ERREGULARRAK  
HAMONIZATZEKO ERREGLAMENDUAREN  
ALDAKETAREN ONARPENA.**

Zerbitzu Publikoen Batzordeak 2023ko abenduaren 19an egindako bilkuran igorritako diktaminaren berri ematen da.

### **Aurrekariak**

Goiburuan aipatutako harmonizazio erregelamenduaren jatorria eta oinarria 2013ko martxoaren 4an Gipuzkoako Lurralde Historikoko garraio publiko kolektiboa tarifak integratzeko sistema ezartzeko lankidetzeta-hitzarmenak dira, Gipuzkoako Garraioaren Lurralde Agintaritzari atxikitutako erakundeek sinatutakoak.

Horren helburua: Gipuzkoako Garraioaren Lurralde Agintaritzaren barruan dauden Gipuzkoako administrazio publikoen titulartasuneko erabilera orokorreko errepideko bidaiarien garraio erregularreko zerbitzu publikoa modu bateratu eta homogean arautzea. Eta aplikazioeremua, erabiltzen dituzten pertsonak eta garraio publikoaren zerbitzua ematen duten operadoreak.

Egia da bai Gipuzkoako gizartearen bilakaerak bai MUGI sistemak berak beharrian berriak sortu dituztela, eta, horien ondorioz, Erregelamendua erreformatu behar dela, adostasuna eta ahalegin komuna eskatzen duena, eta ezinezkoa da berehala ekitea. Hala ere, irisgarritasun unibertsalaren eta mugikortasun murriztuaren arazoekiko sentsibilitatea dela-eta, aldaketa partzial hori egin nahi da, zerbitzu unibertsal baten aldeko apustua eginez, pertsona guztiak garraio publikora sartu ahal izan daitezen, gizarte osoaren bizi-kalitatean eragina izango duen testuinguru adiskidetsu, seguru eta erosoan.

Gauzak horrela, honekin batera doan dokumentaziotik ondorioztatzen da GGLAren eta Gipuzkoako Foru Aldundiko Gizarte Politiketako Sailaren arteko adostasuna. Horren ostean, Tarifak Integratzeko Batzordeak, 2023ko maiatzaren 24an egindako bilkuran, aho batez, aldeko irizpena eman zuen, doako laguntzailearen figura GFAko

**02.- APROBACIÓN DE LA MODIFICACIÓN DEL  
REGLAMENTO DE ARMONIZACIÓN DE LOS  
SERVICIOS PÚBLICOS REGULARES DE TRANSPORTE  
DE PERSONAS VIAJERAS POR CARRETERA EN EL  
ÁMBITO DE LAS ADMINISTRACIONES INTEGRADAS  
EN LA AUTORIDAD TERRITORIAL DEL  
TRANSPORTE DE GIPUZKOA.**

Se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión de Servicios Públicos, emitido en sesión celebrada el 19 diciembre de 2023.

### **Antecedentes**

El Reglamento de armonización referido en el encabezamiento encuentra su origen y fundamento en los convenios de colaboración para la implantación del Sistema de Integración Tarifaria en el transporte público colectivo del Territorio Histórico de Gipuzkoa en 4 de marzo de 2013, suscritos por las entidades consorciadas a la Autoridad Territorial del Transporte de Gipuzkoa.

Su objeto, regular de forma unitaria y homogénea la prestación del servicio público de transporte regular de personas viajeras por carretera de uso general titularidad de las Administraciones Públicas guipuzcoanas integradas en la Autoridad Territorial del Transporte de Gipuzkoa. Y su ámbito de aplicación, las personas que utilicen y los operadores que presten el servicio de transporte público.

Si bien es cierto que tanto de la evolución de la sociedad guipuzcoana como del propio sistema MUGI han surgido nuevas necesidades que conllevan una reforma del Reglamento que requiere un consenso y un esfuerzo común imposible de abordar con la inmediatez. Por cuestiones de sensibilidad con los problemas de accesibilidad universal y movilidad reducida se quiere efectuar esta modificación parcial, apostando por un servicio universal que posibilite que todas las personas puedan acceder al transporte público en un entorno amigable, seguro y confortable para todos que incida en la calidad de vida de toda la sociedad.

Así las cosas, de la documentación que se anexa a la presente se desprende el consenso entre la ATTG y el Departamento de Políticas Sociales de la DFG, tras lo cual, la Comisión de Integración Tarifaria en sesión celebrada el 24 de mayo de 2023 aprobó un dictamen favorable de forma unánime para la ampliación de la figura del



gizarte-politikako departamentuaren irizpideen arabera mendekotasuna egiaztatzen duten pertsoneri zabaltzeko.

Azkenik, Erregelamenduaren beraren Xedapen Gehigarriaren hirugarren atalean ezartzen denez, Erregelamenduaren beraren Jarraipen Batzordearen eginkizunak izango dira, besteak beste, Erregelamenduaren aplikazioa aztertzea eta ebaluatzea, eta Gipuzkoako Garraioaren Lurralde Agintaritzaren Batzar Nagusiari Erregelamendua aldatzeko proposamenak aurkeztea.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko hamabost botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 2 EAJ-PNV, 1 PP) eta abstentzio batekin (1 ELKARREKIN PODEMOS) honako **AKORDIOA** hartzen du:

**Lehenengoa.**- Hasierako onespena ematea Gipuzkoako Garraioaren Lurralde Agintaritzaren barruan dauden Gipuzkoako administrazioen eremuan bidaiarien errepide bidezko garraiozerbitzu publiko erregularrak harmonizatzeke Erregelamenduaren aldatzeko: Gipuzkoako Garraioaren Lurralde Agintaritzaren barruan dauden administrazioen eremuan bidaiarien errepide bidezko garraio-zerbitzu publiko erregularretan doako laguntzailearen figura sartzeko aldatzeko.

**Bigarrena.** Espedientea jendaurrean jartzea, gutxienez hogeita hamar egunez, erreklamazioak eta iradokizunak aurkezteko.

### 03.- 4. PUNTUA SARTZEKO URGENTZIA ONARTZEA (PPTN ONARTZEA).

Alkate jaunak eta Idazkari andreak parte hartzen dute.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak **AHO BATEZ ONARTZEN** du puntua urgentziaz sartzea.

acompañante gratuito a los acompañantes de las personas que acrediten dependencia bajo los criterios del departamento de política social de la DFG.

Finalmente, es la Disposición Adicional del propio Reglamento establece en su apartado tercero que las funciones de la Comisión de Seguimiento del propio Reglamento consistirán, entre otras, en el análisis y evaluación de la aplicación del mismo, así como la presentación a la Asamblea General de la Autoridad Territorial del Transporte de Gipuzkoa de las oportunas proposiciones de modificación del mismo.

Sometido a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con quince votos a favor (7 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 2 EAJ-PNV, 1 PP) y una abstención (1 ELKARREKIN PODEMOS) **ACUERDA** lo siguiente:

**Primero.** Aprobar inicialmente la modificación del Reglamento de armonización de los servicios públicos regulares de transporte de personas viajeras por carretera en el ámbito de las administraciones guipuzcoanas integradas en la Autoridad Territorial del Transporte de Gipuzkoa: Modificación para incorporar la figura del asistente gratuito en los servicios públicos regulares de transporte de viajeros por carretera en el ámbito de las administraciones integradas en la Autoridad Territorial del Transporte de Gipuzkoa».

**Segundo.** Someter el expediente a información pública por el plazo mínimo de treinta días para la presentación de reclamaciones y sugerencias.

### 03.- APROBACIÓN DE LA URGENCIA PARA LA INCLUSIÓN DEL PUNTO 4 (APROBACIÓN PPTN).

Intervienen el Sr. Alcalde y Sra Secretaria.

Sometida a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria por **UNANIMIDAD APRUEBA** la urgencia de la inclusión del punto.

**04.- LASARTE-ORIAKO HIRI-GARRAIO KOLEKTIBOKO ZERBITZUAREN ONDARE PRESTAZIO PUBLIKO EZ-TRIBUTARIOEI BURUZKO ORDENANTZAREN HASIERAKO ONARPENA.**

Zerbitzu Publikoen Batzordeak 2023ko abenduaren 19an egindako bilkuran igorritako diktaminaren berri ematen da.

**Aurrekariak**

Hiri garraio kolektiboaren zerbitzua zeharkako kudeaketaren bidez ematen da, eta zerbitzuaren tarifak onartu behar dira.

Tarifa horiek Gipuzkoako Garraio Agintaritzaren Batzar Nagusiak proposatu ditu (organo aholku-emaile gisa dihardu), tarifak bateratzeko sistemaren arabera, eta lurralde-agintaritza osatzen duten udalerrri guztientzat dira komunak. Partzuergoak onartutako araudi- eta tarifa-proposamenak Lasarte-Oriako Udalari luzatzen zaizkio, eta hark ahalmen horiek mantentzen ditu.

**Zuzenbideko oinarriak****I. Eskumena**

Udalak du xedapenaren xede den gaian eskumena, artikuluan ezarritakoaren arabera. 7/1985 Legearen 86.2 artikulua. Lege horrek toki-erakundeen alde gordetzen ditu funtsezko jarduera edo zerbitzu hauek: etxeko hornidura eta uren arazketa; hondakinen bilketa, tratamendua eta aprobetxamendua, eta bidaiarien garraio publikoa, aplikatzekoa den legeria sektorialean aurreikusitakoarekin bat etorritik. Estatuak eta autonomia-erkidegoek, bakoitzak bere eskumenen esparruan, erreserba bera ezarri ahal izango dute, lege bidez, beste jarduera eta zerbitzu batzuetarako. Jarduera horiek monopolio-araubidean benetan gauzatzeko, dagokion toki-korporazioaren osoko bilkuraren onespenerabakiaz gain, autonomia-erkidegoko organo eskudunak onartu behar du.

Beraz, nahiz eta egia den ez dela nahitaezko zerbitzua zentzu hertsian 50.000 biztanletik beherako udalerrientzat, Lasarte-Oriako Udalak eman dezake, Euskadiko Toki Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legearen 17.1 artikulua eta lehenengo xedapen iragankorraren 2.

**04.- APROBACIÓN INICIAL DE LA ORDENANZA DE PRESTACIONES PATRIMONIALES PÚBLICAS NO TRIBUTARIAS (PPTN) DEL SERVICIO DE TRANSPORTE COLECTIVO URBANO DE LASARTE-ORIA.**

Se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión de Servicios Públicos, emitido en sesión celebrada el 19 diciembre de 2023.

**Antecedentes**

El servicio de transporte colectivo urbano se presta mediante gestión indirecta y es preciso aprobar las tarifas del servicio.

Estas tarifas se han propuesto por la Asamblea General de la Autoridad del Transporte de Gipuzkoa (actúa como órgano consultivo proponente) en virtud del sistema de integración tarifaria y son comunes a todos los municipios integrantes de la autoridad territorial. Las propuestas de reglamentación y de tarifas aprobadas por el consorcio se extienden al ayuntamiento de Lasarte-Oria, el cual mantiene dichas potestades.

**Fundamentos de derecho****I. Competencia.**

El Ayuntamiento es competente en la materia objeto de la disposición de acuerdo con lo establecido en el artículo. 86.2 de la Ley 7/1985, el cual declara la reserva en favor de las Entidades Locales de las siguientes actividades o servicios esenciales: abastecimiento domiciliario y depuración de aguas; recogida, tratamiento y aprovechamiento de residuos, y transporte público de viajeros, de conformidad con lo previsto en la legislación sectorial aplicable. El Estado y las Comunidades Autónomas, en el ámbito de sus respectivas competencias, podrán establecer, mediante Ley, idéntica reserva para otras actividades y servicios. La efectiva ejecución de estas actividades en régimen de monopolio requiere, además del acuerdo de aprobación del pleno de la correspondiente Corporación local, la aprobación por el órgano competente de la Comunidad Autónoma.

Por tanto, aunque es cierto que no se trata de un servicio obligatorio en sentido estricto para los municipios de población inferior a 50.000 habitantes, es posible su prestación por el ayuntamiento de Lasarte-Oria conforme al artículo 17.1 y el apartado 2º de la disposición transitoria



apartatuaren arabera.

17. artikulua hau xedatzen du: «1. Lege honetan eta aplikatu beharreko legerian xedatutakoaren esparruan, udalerriek eskumen propioak baliatu ahal izango dituzte honako eremu material hauetan:

18) Pertsonen hiri barruko garraio publikoko zerbitzuak antolatzea, planifikatzea, programatzea, kudeatzea, diziplinatzea eta sustatzea, baldin eta, edozein garraio bide delako, udalerririk bakoitzaren barruan egiten badira.

32) Pertsonak, ibilgailuak, motordunak zein motordunak izan ez, animaliak, eta pertsonen eta salgaien garraioa hiri barruko bideetan antolatzea, kudeatzea, diziplinatzea eta sustatzea; horretarako, beharrezkotzat jotzen diren baliabide materialak, teknikoak eta giza baliabideak finkatu ahal izango dituzte».

2/2016 Legearen lehen xedapen iragankorraren 2. zenbakiak honako hau adierazten du:

Lege honen 17.1 artikuluan aurreikusitako eremu materialetan, baldin eta, indarrean sartzean, legeria sektorial autonomikoak edo foru-arauek ez badute oraindik zehaztu eskumen propioen norainokoa, toki-erakundeek bertan aurreikusitako ahalmenak edo ahalak erabili ahal izango dituzte, finantzaketa propioarekin edo dagokion administrazioarekin lankidetzaz hitzarmen bidez; hitzarmen horiek behar bezala baliatzeko behar diren baliabideak bermatuko dituzte.

Gainera, aipatu beharra dago eskumen hori legeria sektorialaren esparruan gauzatu behar dela, gaur egun honako hauek osatzen baitute:

1) Lurreko Garraioen Antolamenduari buruzko 16/1987 Legearen oinarriko xedapenak, Legearen Erregelamendua onartzen duen 1.211/1990 Errege Dekretuak garatua.

2) EAEn, Errepideko Bidaiari Garraioari buruzko martxoaren 18ko 4/2004 Legearen 4.3 artikulua eskumena aitortzen die udalari bidaiarien hiriko garraio publikoaren zerbitzuak antolatu, kudeatu, ikuskatu eta zigortzeko, gaitzuntza-tituluak emateko eta tarifa-araubidea finkatzeko, hori buruz aplikatu beharreko legerian xedatutakoari jarraiki.

primera de la Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi.

El artículo 17 dispone: «1. En el marco de lo dispuesto en la presente ley y en la legislación que sea de aplicación, los municipios podrán ejercer competencias propias en los siguientes ámbitos materiales:

18) Ordenación, planificación, programación, gestión, disciplina y promoción de los servicios urbanos de transporte público de personas que, por cualquier modo de transporte, se lleven a cabo íntegramente dentro de sus respectivos términos municipales

32) Ordenación, gestión, disciplina y promoción en vías urbanas de su titularidad de la movilidad y accesibilidad de personas, vehículos, sean o no a motor, y animales, y del transporte de personas y mercancías, para lo que podrán fijar los medios materiales, técnicos y humanos que se consideren necesario»

El apartado 2º de la disposición transitoria primera de la Ley 2/2016 señala:

En aquellos ámbitos materiales previstos en el artículo 17.1 de la presente ley en que, a su entrada en vigor, la legislación sectorial autonómica o las normas forales no hayan determinado aún el alcance de las competencias propias, las entidades locales podrán ejercer las facultades o potestades allí previstas con financiación propia o mediante convenios de colaboración con la administración correspondiente, que garantizarán los recursos necesarios para su correcto ejercicio.

Además, es preciso mencionar que esta competencia debe ser ejercida en el marco de la legislación sectorial, constituida hoy por:

1) Las disposiciones básicas de la Ley 16/1987 de Ordenación de los Transportes Terrestres (LOTT), desarrollada por el Real Decreto 1.211/1990, que aprueba el Reglamento de la Ley.

2) En el ámbito de la CAPV, el artículo 4.3 de la Ley 4/2004, de 18 de marzo, del Transporte de Viajeros por Carretera, reconoce la competencia a los ayuntamientos para la ordenación, gestión, inspección y sanción de los servicios de transporte público urbano de personas viajeras, otorgamiento de los correspondientes títulos habilitantes y fijación del régimen tarifario con sujeción a lo dispuesto en la legislación aplicable al respecto.



Ordezkariek GGLaren Batzarrean aztertu eta onartu dute partzuergoko erakundeentzako tarifa eta hobari komunaren proposamena, organo aholku-emaile gisa jardunez, eta partzuergoko erakundeek bidali diete proposamena; irizpena eman ondoren, proposamen hori osoko bilkurak onartu behar du.

Ordenantza hau onartzeko eskumena udalbatzak du, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen Legearen (TAOL) 22.2.d) eta 49. artikuluen eta Gipuzkoako Toki Ogasunak arautzen dituen uztailaren 5eko 11/1989 Foru Arauaren 20.4 artikuluen babesean, gehiengo soilaren quorumarekin, TAOLren 47.1 artikuluen arabera.

Ordenantza izapidetzeko prozedurari dagokionez, honako hauek xedatutakoari jarraituko zaio:

a) Gipuzkoako Toki Ogasunak arautzen dituen uztailaren 5eko 11/1989 Foru Arauaren 20.4 artikulua: «Artikulu honen 3. paragrafoan aipatzen diren zerbitzu publikoak pertsonifikazio pribatuaren bidez edo **zeharkako kudeaketaren bidez zuzenean emateagatik jasotzen diren eta hertsiki ezarritako kontraprestazio ekonomikoak zergazkoak ez diren ondare-prestazio publikotzat hartuko dira, Konstituzioaren 31.3 artikuluan aurreikusitakoaren arabera».**

Zehazki, halakotzat hartuko dira obrak ustiatzeak edo zerbitzuak emateak eskatzen dituenak, emakida-araubidean, ekonomia mistoko sozietateetan, enpresa-erakunde publikoetan, kapital erabat publikoa duten sozietateetan eta zuzenbide pribatuko gainerako formuletan.

Sektore Publikoko Kontratuen azaroaren 8ko 9/2017 Legearen 103. artikuluan ezarritakoari kalterik egin gabe, paragrafo honetan aipatzen diren kontraprestazio ekonomikoak **ordenantza bidez arautuko dira**. Ordenantza hori onartzeko prozeduran zehar, toki-erakundeek nahitaezko txostena eskatuko diete ordenamendu juridikoak haietan esku hartzeko ahalmenen bat esleitzen dien administrazio publikoei.

Otsailaren 2ko 35/2010 Dekretuak ez du eskatzen txostena egitea autobusen hiri barruko garraio kolektiboari dagokionez.

b) Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen 7/1985 Legearen 49. artikuluan Toki-araubidearen arloan indarrean dauden lege-xedapenen testu bategina onartzen duen apirilaren 18ko 781/1986

Los representantes estudian y aprueban en la Asamblea de ATTG la propuesta de de tarifas y bonificaciones comunes para los entes consorciados actuando como órgano consultivo y remiten la propuesta a los entes consorciados; previo dictamen, dicha propuesta debe ser aprobada por el pleno.

Es competente para la aprobación de la presente Ordenanza el Pleno municipal al amparo de los artículos 22.2.d) y 49 de la Ley Reguladora de las Bases de Régimen Local, (LRBRL) y el artículo 20.4 de la Norma Foral 11/1989, de 5 de julio, Reguladora de las Haciendas Locales de Gipuzkoa, con el quórum de mayoría simple de acuerdo con el artículo 47.1 de la LBRLL.

Con respecto al procedimiento para la tramitación de la Ordenanza se estará a lo dispuesto en:

a) El artículo 20.4 de la Norma Foral 11/1989, de 5 de julio, Reguladora de las Haciendas Locales de Gipuzkoa: «Las contraprestaciones económicas establecidas coactivamente que se perciban por la prestación de los servicios públicos a que se refiere el apartado 3 de este artículo, realizada de forma directa mediante personificación privada o **mediante gestión indirecta, tendrán la condición de prestaciones patrimoniales de carácter público no tributario** conforme a lo previsto en el artículo 31.3 de la Constitución».

En concreto, tendrán tal consideración aquellas exigidas por la explotación de obras o la prestación de servicios, en régimen de concesión, sociedades de economía mixta, entidades públicas empresariales, sociedades de capital íntegramente público y demás fórmulas de derecho privado.

Sin perjuicio de lo establecido en el artículo 103 de la Ley 9/2017 de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, las contraprestaciones económicas a que se refiere este apartado **se regularán mediante ordenanza**. Durante el procedimiento de aprobación de dicha ordenanza las entidades locales solicitarán informe preceptivo de aquellas Administraciones Públicas a las que el ordenamiento jurídico les atribuyera alguna facultad de intervención sobre las mismas.

El Decreto 35/2010 de 2 de febrero no exige emisión de informe para el transporte colectivo urbano de bus.

b) el art. 49 de la ley 7/1985, reguladora de las bases del régimen local, tal y como referencia el art. 56 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto





Legegintzako Errege Dekretuaren 56. artikulua. Artikulu honetan prozedurazko urrats hauek ezartzen dira:

- a) Osoko bilkurak hasierako onespina ematea
- b) Jendaurrean jartzea eta interesdunei entzutea, gutxienez hogeita hamar egunez, erreklamazioak eta iradokizunak aurkezteko.
- c) Epearen barruan aurkeztutako erreklamazio eta iradokizun guztiak ebaztea eta osoko bilkurak behin betiko onartzea.

Erreklamaziorik edo iradokizunik aurkezten ez bada, ordura arte behin-behinekoa zen erabakia behin betiko hartu dela ulertuko da.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udaltzarrak aldeko hamalau botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 2 EAJ-PNV) eta bi abstentziorekin (1 PP, 1 ELKARREKIN PODEMOS) honako AKORDIOA hartzen du:

**Lehenengoa**- Lasarte-Oriako hiri-garraio kolektiboko zerbitzuaren Ondare Prestazio Publiko ez-tributarioei buruzko Ordenantza hasieran onestea.

**Bigarrena**- Espedientea jendaurrean jartzea eta interesdunei entzutea, gutxienez hogeita hamar eguneko epean, erreklamazioak eta iradokizunak aurkez ditzaten.

Erreklamaziorik edo iradokizunik aurkezten ez bada, erabaki hau behin betiko hartu dela ulertuko da, eta alkate-udalburuak beren-beregi izango du argitaratzeko eta betearazteko ahalmena.

Boto azalpeneko txandan ELKARREKIN PODEMOS udal taldeko Tolosa jaunak parte hartzen du eta Alkatea jaunak eta Idazkaria andreak erantzuten diote.

## 05.- ANTOLAMENDU-AZTERLANAREN ONARPENA.

Barne Erregimena, Herritarren Parte Hartzea eta Gardentasuna Batzordeak, 2023ko abenduaren 19an igorritako diktaminaren berri ematen da.

Refundido de las Disposiciones Legales Vigentes en materia de Régimen Local. Se establece en este artículo los siguientes pasos procedimentales:

- a) Aprobación inicial por el Pleno
- b) Información pública y audiencia a los interesados por el plazo mínimo de treinta días para la presentación de reclamaciones y sugerencias.
- c) Resolución de todas las reclamaciones y sugerencias presentadas dentro del plazo y aprobación definitiva por el Pleno.

En caso de que no se presenten ninguna reclamación o sugerencia se entenderá definitivamente adoptado el acuerdo hasta entonces provisional.

Sometido a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con catorce votos a favor (7 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 2 EAJ-PNV) y dos abstenciones (1 ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP) ACUERDA lo siguiente:

**Primero**- Aprobar inicialmente la Ordenanza de Prestaciones Patrimoniales Públicas No Tributarias del servicio de transporte colectivo urbano de Lasarte-Oria.

**Segundo**- Someter el expediente a información Pública y audiencia a los interesados por el plazo mínimo de treinta días para la presentación de reclamaciones y sugerencias.

En caso de que no se presente ninguna reclamación o sugerencia se entenderá definitivamente adoptado el presente acuerdo quedando facultado/a expresamente el alcalde para su publicación y ejecución.

En el turno de explicación de voto interviene el Sr. Tolosa del grupo municipal ELKARREKIN PODEMOS y es contestado por el Sr. Alcalde y la Sra. Secretaria.

## 05.- APROBACIÓN DEL ESTUDIO ORGANIZATIVO.

Se da cuenta del dictamen emitido por la comisión de Régimen Interior, Participación Ciudadana y Transparencia emitido en sesión celebrada el 19 de diciembre de 2023.

**Aurrekariak**

2021eko martxoaren 31n, Lasarte-Oriako Udalak zerbitzu-kontratu bat formalizatu zuen Consultores de Gestión Pública SLrekin (aurrerantzean, CGP SL): «Lasarte-Oriako Udalaren funtzionamendua eta antolaketa hobetzeko, lanpostuak aztertu, deskribatu eta baloratzeko eta lanpostuen zerrenda berria egokitu, egin eta ezartzeko laguntza teknikoa ematea». Kontratuaren prezioa 75.000 eurokoa da eta gauzatzeko epea 12 hilabetekoa.

Enpresak 2023ko abenduan aurkeztu du antolaketa hobetzeko proposamena.

Proposamena langileen ordezkariekin batera negoziatu da.

**Zuzenbideko oinarriak****Eskumena**

Lasarte-Oriako Udalaren 2023-2027 Giza Baliabideen Estrategia (CGP S.L.-ren antolamendu-azterlana) onartzeko organo eskuduna Osoko Bilkura da, artikulua honetako Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 22.2.i) artikulua.

Erabaki hori hartzeko, gehiengo soilak behar dira.

**Araubide juridikoa**

7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituena

781/1986 Legegintzako Errege Dekretua, apirilaren 18koa, toki-araubidearen arloan indarrean dauden lege-xedapenen testu bategina onartzen duena.

5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena

11/2022 Legea, abenduaren 1ekoa, Euskal Enplegu Publikoari buruzkoa

20/2021 Legea, abenduaren 28koa, enplegu

**Antecedentes**

Con fecha 31 de marzo de 2021 el ayuntamiento de Lasarte-Oria formalizó con Consultores de Gestión Pública S.L (en adelante CGP S.L) el contrato de servicios de «Asistencia técnica para la realización de un diagnóstico y de una propuesta de mejora organizativa y del funcionamiento en el Ayuntamiento de Lasarte-Oria, de un análisis, descripción y valoración de los puestos de trabajo, y de la adecuación, confección e implementación de una nueva relación de puestos de trabajo». El precio del contrato es de 75.000 euros y el plazo de ejecución 12 meses.

La empresa ha presentado la propuesta de mejora organizativa en diciembre de 2023.

La propuesta ha sido objeto de negociación colectiva con los/as representantes de los trabajadores/as.

**Fundamentos de derecho****Competencia**

El órgano competente para la aprobación de la Estrategia de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Lasarte-Oria 2023-2027 (Estudio Organizativo de CGP S.L) es el Pleno de conformidad con la atribución prevista en el art. 22.2.i) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

Para la adopción de este acuerdo se requiere mayoría simple.

**Régimen jurídico**

Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local

Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local

Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público

Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco

Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas



publikoan behin-behinekotasuna murrizteko  
premiazko neurriei buruzkoa

Udalhitz-Lasarte-Oriako Udaleko Langileen Lan  
Baldintzak Arautzeko Akordioa.

Aurrekontu-araudia (errespetatuko da ezartzeko  
unearn)

## Gaia aztertzea

Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren  
1eko 11/2022 Legearen 48. artikulua enplegu  
publikoaren plangintza arautzen du.

1. Enplegu publikoa planifikatzearen eta enplegu  
publikoa planifikatzeko tresnak prestatzearen edo  
erabiltzearen helburua izango da zerbitzuak  
eraginkortasunez ematea eta eskura dauden giza  
baliabideak, baliabide ekonomikoak, materialak eta  
teknologikoak eraginkortasunez erabiltzea.

2. Enplegu publikoaren plangintzak genero-  
ikuspegia barne hartuko du, eta administrazio  
publikoko langileak egokitzea izango du helburu,  
haien prestakuntza-, lanbide-sustapen- eta  
mugikortasun-politikak landuz.

3. Enplegu publikoa planifikatzeko prozesuak  
sindikatuaren ordezkariekin batera negoziatuko dira.

Enplegu publikoa antolatzeke estrategia bat da, eta  
11/2022 Legearen 49. artikuluan aurreikusitako bi  
alderdi biltzen ditu:

a) Langileen baliabideen eta beharren azterketa,  
bai langile-kopuruaren ikuspegitik, bai lanpostua  
betetzeko behar den konpetentzia profesionalaren  
ikuspegitik.

f) Lanpostuen analisiari eta lanpostuen egituren  
arrazionalizazioari buruzko aurreikuspenak.

11/2022 Legearen 49.5 artikulua interesdunei  
entzundua ematea eskatzen du:

Edukiak egungo plazak barne hartzen ditu, eta  
berraxikitzeak, efektiboen birbanaketak eta plaza  
berriak sortzea proposatzen ditu; horiek ezartzeko,  
berariazko planak garatu beharko dira, une  
bakoitzeko aurrekontu-araudiarekin bat etorritz.

urgentes para la reducción de la temporalidad en  
el empleo público

Udalhitz-Acuerdo Regulator de las Condiciones de  
Trabajo del Personal del ayuntamiento de Lasarte-  
Oria.

Normativa presupuestaria (a respetar en su  
implementación)

## Examen de la cuestión

El artículo 48 de la Ley 11/2022, de 1 de diciembre,  
de Empleo Público Vasco regula la planificación  
del empleo público.

1. La planificación del empleo público y la  
elaboración o utilización de los distintos  
instrumentos de planificación de empleo público  
tendrán como objetivo la consecución de la  
eficacia en la prestación de los servicios y la  
eficiencia en la utilización de los recursos  
humanos, económicos, materiales y tecnológicos  
disponibles.

2. La planificación del empleo público incluirá  
la perspectiva de género, y tendrá como objetivo  
la adecuación de los efectivos de la  
Administración pública mediante la elaboración de  
sus políticas de formación, promoción profesional  
y movilidad.

3. Los procesos de planificación del empleo  
público serán objeto de negociación colectiva con  
la representación sindical.

Se trata de una estrategia para la ordenación del  
empleo público que incluye dos aspectos de los  
previstos en el artículo 49 de la Ley 11/2022:

a) Análisis de las disponibilidades y necesidades de  
personal tanto desde la perspectiva del número de  
efectivos como de la competencia profesional  
requerida para el desempeño del puesto de trabajo

f) Previsiones sobre análisis de puestos y  
racionalización de las estructuras de puestos de  
trabajo.

El artículo 49.5 de la Ley 11/2022 exige dar  
audiencia a las personas interesadas:

El contenido incluye las actuales plazas y propone  
readscripciones, redistribuciones de efectivos y  
creación de nuevas plazas; su implantación deberá  
efectuarse desarrollando planes específicos y de  
acuerdo con la normativa presupuestaria de cada  
momento.



Eztabaida txandan EH BILDUKo Barcaiztegui andreak, ELKARREKIN PODEMOSeko Tolosa jaunak, EH BILDUKO Garmendia andreak eta Alkate jaunak parte hartzen dute.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udaltzarrak aldeko bederatz bi botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 2 EAJ-PNV), kontrako sei botorekin (5 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS) eta abstentzio batekin (1 PP) honako AKORDIO hau hartzen du:

**Lehenengoa.-** Lasarte-Oriako Udalaren 2023-2027 Giza Baliabideen Estrategia onartzea (CGP S.L.ren antolamendu-azterlana), erabaki honen eranskin gisa jasotzen dena.

Estrategiaren denbora-muga lau urte ezartzea, 2023tik hasita 2027ra arte.

**Bigarrena.-** Lasarte-Oriako Udalaren 2023-2027 Giza Baliabideen Estrategiaren onarpena zabaltzea, barnetik eta kanpotik, udalaren webgunearen bidez, onartutako dokumentuaren edukia, bai eta haren ebaluazioa eta jarraipena ere.

**Hirugarrena.-** Interesdunei 15 eguneko entzunaldia ematea.

Boto azalpeneko txandan PPko Palacio de Ugarte jaunak eta ELKARREKIN PODEMOSeko Tolosa jaunak parte hartzen dute

## 06.- ENPLEGU PUBLIKOA ANTOLATZEKO PLANA (POEP)-REN ONARPENA.

Barne Erregimena, Herritarren Parte Hartzea eta Gardentasuna Batzordeak, 2023ko abenduaren 19an igorritako diktaminaren berri ematen da.

### Aurrekariak

Giza Baliabideen Administrazio Orokorreko teknikariak txostena egin zuen, eragindako plazak eta programak aztertuta, eta birjarpen-tasa espezifiko aplikatzeko proposamena egin zuen 2023ko urriaren 17an.

En el turno de debate toman parte la Sra. Barcaiztegui de EH BILDU, el Sr. Tolosa de ELKARREKIN PODEMOS, la Sra. Garmendia de EH BILDU y el Sr. Alcalde.

Sometido a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con nueve votos a favor (7 PSE-EE-PSOE, 2 EAJ-PNV), seis votos en contra (5 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS) y una abstención (1 PP) ACUERDA lo siguiente:

**Primero.-** Aprobar la Estrategia de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Lasarte-Oria 2023-2027 (Estudio Organizativo de CGP S.L) que se recoge como Anexo del presente acuerdo.

Establecer como horizonte temporal de la Estrategia cuatro años, considerando su inicio desde 2023 y finalizando en el año 2027

**Segundo.-** Difundir, interna y externamente, la aprobación de la Estrategia de Recursos Humanos 2023-2027 del Ayuntamiento de Lasarte-Oria a través de la web municipal el contenido del documento aprobado, así como su evaluación y seguimiento.

**Tercero.-** Dar audiencia a las personas interesadas por plazo de 15 días.

En el turno de explicación de voto toman parte el Sr. Palacio de Ugarte del PP y el Sr. Tolosa de ELKARREKIN PODEMOS.

## 06.- APROBACIÓN DEL PLAN DE ORDENACIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO (POEP).

Se da cuenta del dictamen emitido por la comisión de Régimen Interior, Participación Ciudadana y Transparencia emitido en sesión celebrada el 19 de diciembre de 2023.

### Antecedentes

La Técnica de Administración General de Recursos Humanos ha efectuado informe analizando las plazas y programas afectados y la propuesta de aplicación de la tasa de reposición específica de reposición con fecha 17 de octubre



Proposamen hori Lasarte-Oriako Udalaren Enplegu Publikoa Antolatzeko 2023-2027 Planean sartuta dago. (1. eranskina). Lasarte-Oriako Udalaren antolaketa-azterlana kontuan hartuta aurkeztu da plan hau.

Planaren proposamen hau ordezkartzatza sindikalekin negoziatu da bildutako Negoziazio Mahai Orokorrean, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 34 eta 37 c) artikuluek eta Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 49.artikuluak xedatutakoari jarraituz.

## Zuzenbideko oinarriak

### Eskumena

Enplegu publikoa antolatzeko plana onartzeko eta plantilla organikoaren eta lanpostuen zerrendaren aldaketa onartzeko organo eskuduna korporazioko osoko bilkura da, Toki Araubideren Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 22.2.i) artikulua xedatutakoari jarraituz.

Erabaki hori hartzeko, gehiengo soila behar da.

### Araubidea

a) Tokiko araudia  
7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituena  
781/1986 Legegintzako Errege Dekretua, apirilaren 18koa, toki-araubidearen arloan indarrean dauden lege-xedapenen testu bategina onartzen duena.

b) Funtzio publikoari eta lanari buruzko araudia  
5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena.  
11/2022 Legea, abenduaren 1ekoa, Euskal Enplegu Publikoari buruzkoa  
20/2021 Legea, abenduaren 28koa, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzkoa  
Udalhitz-Lasarte-Oriako Udaleko Langileen Lan Baldintzak Arautzeko Akordioa.

c) Aurrekontu-araudia

de 2023.

Esta propuesta está incluida en el Plan de Ordenación de Empleo Público del Ayuntamiento de Lasarte-Oria 2023-2027. (Anexo 1). Este plan se presenta teniendo presente el estudio organizativo del Ayuntamiento de Lasarte-Oria.

La propuesta de plan ha sido negociada con las representaciones sindicales en la Mesa General de Negociación en los términos de los artículos 34 y 37 c) del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y el artículo 49 de la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco.

## Fundamentos de derecho

### Competencia

El órgano competente para la aprobación del plan de ordenación del empleo público y para aprobar la modificación de la plantilla orgánica y de la relación de puestos de trabajo es el Pleno de la Corporación de conformidad con la atribución prevista en el art. 22.2.i) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

Para la adopción de este acuerdo se requiere mayoría simple.

### Régimen jurídico

a) Normativa local  
Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local  
Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local

b) Normativa de función pública y laboral  
Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público  
Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco  
Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público  
Udalhitz-Acuerto Regulador de las Condiciones de Trabajo del Personal del ayuntamiento de Lasarte-Oria.

c) Normativa presupuestaria



31/2022 Legea, abenduaren 23koa, 2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzkoa.

### Gaia aztertzea

a) Helburua: Behin-behinekotasun-tasa egiturazko plazen % 8tik behera murriztea.

2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduaren 23ko 31/2022 Legearen 20.Bat artikulua honako hau dio:

4. Administrazio bakoitzak, ezohiko izaeraz, tasa espezifiko bat baimendu ahal izango du, beharrezkoa dena Enplegu Publikoaren Aldi Baterakotasuna Murrizteko Premiazko Neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legean aurreikusitako helburua betetzeko, hau da, enplegu publikoaren behin-behinekotasunak ez dezala gaintu egitura-izaerako plazen ehuneko 8 bere eremuetako bakoitzean, betiere justifikatuta badago eduki beharko duen urte anitzeko plangintza-tresnaren arabera.

Aurreikuspen horrek birjarpen-tasa espezifiko gehigarri bat gaitzen du, 20/2021 Legearen 2. artikuluan jasotako behin-behinekotasuna murrizteko helburua betetzeko:

3. Aldi baterako estaldura-tasa egiturazko plazen ehuneko zortzitik beherakoa izango da.

Egitura-plazen kontzeptua zehazteko, 20/2021 Legearen 2.1 artikuluan adierazitakora jo daiteke. Artikulu horrek aukera ematen du lanpostu estrukturalak sartzeko, baldin eta, lanpostu-zerrendetan, plantilletan edo giza baliabideak antolatzeke beste moduren batean egon edo ez, administrazio publikoetan jasota badaude eta aurrekontu-zuzkidura badute eta aldi baterako okupatuta badaude.

Bestalde, 2023ko EAOLen 20. artikulua, toki-erakundeak aipatzen ez dituen arren, "tasaren aplikazioa babesten duen plangintza-tresna eta eragindako plazak identifikatzen dituen ziurtagiria" MHFPra bidaltzea eskatzen du (ohikoena ISPAren bidez egitea da).

b) Aldez aurretik plangintza-tresna onartu beharra

Behin-behinekotasuna ehuneko 8tik behera murrizteko helburua lortzeko, langileak birjartzeko tasa gehigarri bat onartzea ahalbidetzen duen urte

Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 2023

### Examen de la cuestión

a) Objetivo: Reducción de la tasa de temporalidad por debajo del 8% de las plazas estructurales

El artículo 20.Uno de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 2023 señala:

4. Cada Administración podrá autorizar, con carácter extraordinario, una tasa específica que sea necesaria para dar cumplimiento del objetivo previsto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, de que la temporalidad en el empleo público no supere el 8 por ciento de las plazas de naturaleza estructural en cada uno de sus ámbitos, siempre que venga justificado de acuerdo con el instrumento de planificación plurianual con que deberá contar.

Esta previsión habilita una tasa de reposición específica adicional con el propósito de cumplir con el objetivo de reducción de la temporalidad recogido en el artículo 2 de la Ley 20/2021:

3. La tasa de cobertura temporal deberá situarse por debajo del ocho por ciento de las plazas estructurales.

Para determinar el concepto de plazas estructurales cabe recurrir a los términos del propio artículo 2.1 de la Ley 20/2021 que permite incluir las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas Administraciones Públicas y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal.

Por su parte, el artículo 20 Siete LPGE 2023, aunque no cita a las entidades locales, exige que se remita "el instrumento de planificación que ampare la aplicación de la tasa, así como certificado que identifique las plazas afectadas" al MHFP (lo habitual es que se haga a través del ISPA).

b) Necesidad previa de aprobar el instrumento de planificación

El instrumento de planificación plurianual que permita aprobar una tasa adicional de reposición de efectivos para lograr el objetivo de reducción



anitzeko plangintza-tresna honako hau izan daiteke:

1) TREBEEPen 69. artikuluan aurreikusitako giza baliabideak antolatzeko plana; besteak beste, honako neurri hauetako batzuk jaso behar ditu:

a) Langileen eskuragarritasunak eta beharrak aztertzea, bai langileen kopuruari dagokionez, bai horien lanbide-profilei edo kualifikazio-mailei dagokienez.

b) Lana antolatzeko sistemei eta lanpostu-egituren aldaketei buruzko aurreikuspenak.

c) Mugikortasun-neurriak. Neurri horien artean egon daiteke kanpoko langileak eremu jakin batera sartzea bertan behera uztea edo lanpostuak betetzeko lehiaketen deialdia egitea, zehazten diren esparruetako langileentzat mugatuta.

d) Barne-sustapeneko eta langileen prestakuntzako neurriak eta nahitaezko mugikortasuneko neurriak, Estatutu honetako titulu honetako III. kapituluaren xedatutakoaren arabera.

e) Giza baliabideak lan-eskaintza publikoaren bidez sartzeko aurreikuspena, hurrengo artikuluan ezarritakoaren arabera.

Enplegu publikoa antolatzeko plan horien edukia 11/2002 Legearen 49. artikuluan ere garatzen da:

49. artikulua.– Enplegu publikoa antolatzeko planak.

1. Euskal administrazio publikoek, langileen ordezkarezekin negoziatu ondoren, aukeran izango dute enplegu publikoa antolatzeko planak onartzea eta funtzionarioei zein langile lan-kontratudunei aplikatzea.

2. Enplegu publikoa antolatzeko planek hauek bete beharko dituzte: aurrekontuan jarritako mugak eta lege honetan nahiz lege hau garatuko duten xedapenetan jasotako arauak. Enplegu publikoa antolatzeko planen neurriek edo jarduerak langile lan-kontratudunei eragiten badiete, lan-zuzenbideko arauak diotenaren arabera garatu beharko dira.

3. Enplegu publikoa antolatzeko planek neurri hauek jaso ditzakete, beste batzuen artean:

de la temporalidad por debajo del 8 por ciento puede ser:

1) El plan para la ordenación de los recursos humanos previsto en el artículo 69 TREBEEP, el cual debe incluir, entre otras, algunas de las siguientes medidas:

a) Análisis de las disponibilidades y necesidades de personal, tanto desde el punto de vista del número de efectivos, como del de los perfiles profesionales o niveles de cualificación de los mismos.

b) Previsiones sobre los sistemas de organización del trabajo y modificaciones de estructuras de puestos de trabajo.

c) Medidas de movilidad, entre las cuales podrá figurar la suspensión de incorporaciones de personal externo a un determinado ámbito o la convocatoria de concursos de provisión de puestos limitados a personal de ámbitos que se determinen.

d) Medidas de promoción interna y de formación del personal y de movilidad forzosa de conformidad con lo dispuesto en el capítulo III del presente título de este Estatuto.

e) La previsión de la incorporación de recursos humanos a través de la Oferta de empleo público, de acuerdo con lo establecido en el artículo siguiente.

El contenido de estos planes de ordenación del empleo público se desarrolla también en el artículo 49 de la Ley 11/2002:

Artículo 49. Planes de ordenación del empleo público.

1. Las administraciones públicas vascas, previa negociación con la representación de personal, podrán aprobar planes de ordenación del empleo público de aplicación tanto al personal funcionario como al personal laboral.

2. Los planes de ordenación del empleo público se ajustarán a las limitaciones presupuestarias, así como a las normas contenidas en esta ley y en las disposiciones de desarrollo de la misma. Cuando los planes de ordenación del empleo público puedan afectar en sus medidas o actuaciones al personal laboral, deberán desarrollarse conforme a las normas del derecho laboral.

3. Los planes de ordenación del empleo público podrán incluir, entre otras, las siguientes medidas:



- a) Dagoen langile kopuruari eta behar den langile kopuruari buruzko azterketa, hala langile kopuruaren aldetik nola lanpostuan jarduteko behar den konpetentzia profesionalaren aldetik.
- a) Análisis de las disponibilidades y necesidades de personal tanto desde la perspectiva del número de efectivos como de la competencia profesional requerida para el desempeño del puesto de trabajo.
- b) Lana antolatzekeo sistemei buruzko aurreikuspenak; lan-denbora eta denbora partzialeko lana berrantolatzekeo sistemei buruzko aurreikuspenak eta lanari aplikatutako komunikazio eta informazioko teknologiei buruzko aurreikuspenak.
- b) Previsiones sobre los sistemas de organización del trabajo y sobre los sistemas de reordenación del tiempo de trabajo y del trabajo a tiempo parcial, así como sobre las tecnologías de la comunicación y de la información aplicadas al trabajo.
- c) Telelanerako neurriak eta lanpostuaren kokapena malgutzeko neurriak.
- c) Medidas de teletrabajo y de flexibilización de la localización del puesto de trabajo.
- d) Plangintzaldirako pertsonal-beharrizanak betetzeko moduak identifikatzea, kontuan izanda hautaketarako, mugigarritasunerako eta prestakuntzarako neurriak.
- d) Identificación de las formas de cubrir las necesidades de personal para el período objeto de planificación, teniendo en cuenta las medidas de selección, movilidad y formación.
- e) Berresleipena, lanpostu-dotazioen berradskripzioa eta langileen birbanaketa. Kasu horietan, eta neurri osagarri gisa, aldi baterako etenda utz daiteke kanpoko langileak jardun-eremu jakin batzuetan sartzeko aukera, edo lanpostuak hornitzea eremu jakin batzuetako langileentzat mugatu.
- e) Reasignación, readscripción de dotaciones de puestos de trabajo y redistribución de efectivos de personal. En estos casos se podrá incorporar como medida adicional la suspensión temporal de incorporaciones externas en un determinado ámbito de actividad, así como la provisión de puestos de trabajo limitados a personal de los ámbitos que se determinen.
- f) Lanpostuen azterketari eta lanpostuen egituren arrazionalizazioari buruzko aurreikuspenak.
- f) Previsiones sobre análisis de puestos y racionalización de las estructuras de puestos de trabajo.
- g) Administrazioen arteko mugigarritasunaren sustapena, lege honetan esaten denaz bat. Kasu horietan, eta neurri osagarri gisa, aldi baterako etenda utz daiteke kanpoko langileak jardun-eremu jakin batzuetan sartzeko aukera, edo lanpostuak hornitzea eremu jakin batzuetako langileentzat mugatu.
- g) Promoción de la movilidad interadministrativa, de acuerdo con lo que se prevé en esta ley. En estos casos se podrá incorporar como medida adicional la suspensión temporal de incorporaciones externas en un determinado ámbito de actividad, así como la provisión de puestos de trabajo limitados a personal de los ámbitos que se determinen.
- h) Bame-sustapeneko neurriak edo, hala badagokio, sustapen profesionalerako eta langileak prestatzeko neurriak, bai eta nahitaezko mugigarritasunerako neurriak ere.
- h) Medidas de promoción interna o, en su caso, de promoción profesional y de formación de personal, así como medidas de movilidad forzosa.
- i) Prestakuntzako eta praktiketako kontratuak sustatzeko neurriak gazteak sektore publikoan sar daitezzen.
- i) Medidas de fomento de los contratos de formación y de los contratos en prácticas para la inserción de jóvenes en el sector público.
- j) Borondatezko eszedentzia eta erretiro aurreratua sustatzeko pizgarriak, baita zerbitzu aktiboari uko egin edo zerbitzu aktiboan behin betiko baja
- j) Incentivos a la excedencia voluntaria y a la jubilación anticipada, así como incentivos a la renuncia al servicio activo o baja definitiva en él.





hartzekoak ere.

k) Enplegu publikoaren eskaintzaren bitartez giza baliabideak sartzeko aurreikuspena egitea, eta, hala badagokio, gerora agertutako arrazoi objektiboen ondorioz, hasieran sartutako plazak kanpoan uztea.

l) Beste edozein neurri, 48. artikuluan zehaztutako helburuak baldin baditu.

4. Orobat, hauek jaso beharko dituzte enplegu publikoa antolatzeke planek:

a) Planaren aplikazio-eremua eta, hala badagokio, iraunaldia.

b) Azalpen-memoria arrazoitu bat, gutxienez hauek definituko dituena: lortu nahi diren helburuak, eta helburu horiek lortu ahal izateko zenbat langile eta enplegu publikoaren nolako egitura jotzen den egokitzea.

c) Plana betetzeko behar diren neurrien definizioa.

d) Epeak ezartzea planean definitutako neurriak eta jarduerak aurrera eramateko.

e) Txosten ekonomiko bat, planaren zenbatespena egite aldera kostuaren ikuspegitik edo gastuaren murrizketarenetik.

5. Nolanahi ere, artikulua honen 3. apartatuan jasotzen diren neurriak negoziazio kolektiboko prozesu berezian landuko dira langileen ordezkartzearekin, lege honetan aurreikusten diren prozedura eta epeak errespetatuta. Gainera, entzunaldia emango zaio interesdunari.

2) Toki Administrazioan ere enplegu-planen figura edo espezifikoki araututako antzeko tresna dago. abuztuaren 2ko 30/1984 Legeak, Funtzio Publikoa Erreformatzeko Neurriei buruzkoak, 21.xedapen gehigarrian arautakoa, EPOETBren 4.Amaierako xedapenaren arabera indarrean dagoen araua. Honako hau xedatzen du hitzez hitz:

"Autonomia-erkidegoek eta toki-korporazioek, beren burua antolatzeke duten gaitasunaren arabera, enplegu-planek gain, giza baliabideak arrazionalizatzeko beste sistema batzuk ere ezarri ahal izango dituzte, beren berezitasunetara egokitutako programen bidez. Sistema horietan lege honen 18. artikulua 2. eta 3. paragrafoetan

k) La previsión de la incorporación de recursos humanos a través de la oferta de empleo público, así como, en su caso, la exclusión por causas objetivas sobrevenidas, de plazas inicialmente incluidas.

l) Cualquier otra medida que tuviera como objetivos los definidos en el artículo 48.

4. Asimismo, los planes de ordenación de empleo público deberán contener:

a) El ámbito de aplicación del plan y, en su caso, su vigencia temporal.

b) Una memoria justificativa motivada en la que se defina, cuando menos, los objetivos a conseguir y los efectivos y estructura del empleo público que se estimen adecuados para el cumplimiento de dichos objetivos.

c) La definición de las medidas necesarias para el cumplimiento del plan.

d) El establecimiento de los plazos de ejecución de las medidas y actuaciones que se definan en el plan.

e) El informe económico en el que se cuantifique el plan en términos de coste o de reducción de gasto.

5. En todo caso, las medidas recogidas en el apartado 3 de este artículo serán objeto de un proceso específico de negociación colectiva con la representación de personal, con respeto de los procedimientos y plazos previstos en esta ley. Además, se dará audiencia a la persona interesada.

2) En la Administración Local también cabe la figura de los planes de empleo o instrumento similar regulado específicamente, en la Disp. Adic. 21ª de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la Reforma de la Función Pública, precepto todavía vigente según la Disp. Final 4ª TREBEP, cuyo tenor literal es el siguiente:

"Las Comunidades Autónomas y las Corporaciones Locales, de acuerdo con su capacidad de auto organización, podrán adoptar, además de Planes de Empleo, otros sistemas de racionalización de los recursos humanos, mediante programas adaptados a sus especificidades, que podrán incluir todas o alguna



aitatutako neurri guztiak edo batzuk sartu ahal izango dira, bai eta borondatezko eszedentziarako eta erretiro aurreraturako pizgarriak ere.

30/1984 Legearen 18. artikuluko 2. eta 3. paragrafoek enplegu-planen edukia arautzen dute:

2. Enplegu-planek honako aurreikuspen eta neurri hauek jaso ahal izango dituzte:

- a) Antolaketa- eta lanpostu-egiturak aldatzeari buruzko aurreikuspenak.
  - b) Eragindako eremutik kanpoko langileen laneratzeak etetea, bai enplegu-eskaintzatik bai mugikortasun-prozesuetatik eratorritakoak.
  - c) Langileak berresleitzea.
  - d) Prestakuntza- eta trebakuntza-ikastaroak ezartzea.
  - e) Zehazten diren esparruetako langileei mugatutako lanpostuak betetzeko lehiaketak baimentzea.
  - f) Barne-sustapeneko berariazko neurriak.
  - g) Zerbitzuak lanaldi partzialean ematea.
  - h) Hala badagokio, Enplegu Publikoaren Eskaintzan txertatu beharko diren giza baliabideen premia gehigarriak.
  - i) Enplegu Planaren helburuei dagokienez bidezkoak diren beste neurri batzuk.
- Enplegu-planen justifikazio-memoriek dagozkien denbora-erreferentziak jasoko dituzte, plan horietan ezarritako aurreikuspenei eta neurriei dagokienez.

3. Enplegu Plan baten eraginpeko langileak beste administrazio publiko batzuetan berresleitu ahal izango dira, beren artean horretarako izenpetu daitezkeen hitzarmenetan ezarritako baldintzetan. Plangintza langileen politika sistematizatzeko bitarteko gisa, bai Antolamendu Planaren bidez (EPOETBren 69.art), asmo txikiagoko beste edozein figura bezala, baina kudeaketa arrazionalizatzeraz bideratua, karrera profesionalaren eta barne-mugikortasunaren, ordainsariaren, ebaluazioaren edo birjarpen-tasa gehigarriaren igoeraren arloko edozein esku-hartze proiekturen aurretik egon behar da.

c) 2023an, aintza, birjarpen-tasa bi egongo dira aldi berean: arrunta eta birjarpen-tasa gehigarri espezifikoa. Nolanahi ere, enplegu publikoaren eskaintzak edo antzeko tresnak hiru urteko epe luzaezinean gauzatu beharko dira, Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 30eko

de las medidas mencionadas en los apartados 2 y 3 del artículo 18 de la presente Ley, así como incentivos a la excedencia voluntaria y a la jubilación anticipada.”

Los apartados 2 y 3 del artículo 18 de la Ley 30/1984 regulan el contenido de los planes de empleo:

2. Los Planes de Empleo podrán contener las siguientes previsiones y medidas:

- a) Previsiones sobre modificación de estructuras organizativas y de puestos de trabajo.
- b) Suspensión de incorporaciones de personal externo al ámbito afectado, tanto las derivadas de oferta de empleo como de procesos de movilidad.
- c) Reasignación de efectivos de personal.
- d) Establecimiento de cursos de formación y capacitación.
- e) Autorización de concursos de provisión de puestos limitados al personal de los ámbitos que se determinen.
- f) Medidas específicas de promoción interna.
- g) Prestación de servicios a tiempo parcial.
- h) Necesidades adicionales de recursos humanos que habrán de integrarse, en su caso, en la Oferta de Empleo Público.
- i) Otras medidas que procedan en relación con los objetivos del Plan de Empleo.

Las Memorias justificativas de los Planes de Empleo contendrán las referencias temporales que procedan, respecto de las previsiones y medidas establecidas en los mismos.

3. El personal afectado por un Plan de Empleo podrá ser reasignado en otras Administraciones Públicas en los términos que establezcan los convenios que, a tal efecto, puedan suscribirse entre ellas.

La planificación como medio de sistematizar la política de personal, bien a través del Plan de Ordenación (art. 69 TREBEP) como de cualquier otra figura, menos ambiciosa, pero encaminada a racionalizar la gestión debe preceder a cualquier proyecto de intervención en materia de carrera profesional y movilidad interna, retribución o evaluación o incremento de la tasa adicional de reposición.

c) Coexistirán en 2023, al menos, dos tasas de reposición: la ordinaria y la tasa de reposición adicional específica. En todo caso, la ejecución de las ofertas de empleo público o instrumento similar deberán desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años de conformidad con lo previsto en el artículo 70.1 del Real Decreto



5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 70.1 artikuluan aurreikusitakoaren arabera.

Eztabaida txandan EH BILDUko Gorostegi jaunak eta PSE-EE-PSOeko Duran andreak parte hartzen dute.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udaltzarrak aldeko bederatzi botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 2 EAJ-PNV), kontrako sei botorekin (5 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS) eta abstentzio batekin (1 PP) honako AKORDIO hau hartzen du:

**Lehenengoa.-** Enplegu Publikoa Antolatzeko Plana hasieran onestea, eta interesdunei hamar (10) egun baliorduneko entzunaldi-epaia ematea, 11/2022 Legearen 48.5 artikulua arabera.

**Bigarrena.-** Plantilla organikoa eta lanpostuen zerrenda aldatu direla egiaztatzea.

Boto azalpeneko txandan ELKARREKIN PODEMOS udal taldeko Tolosa jaunak parte hartzen du eta Alkate jaunak erantzuten dio.

## 07.- 2023KO LANPOSTU-ZERRENDAREN ALDAKETAREN ONARPENA.

Barne Erregimena, Herritarren Parte Hartzea eta Gardentasuna Batzordeak, 2023ko abenduaren 19an igorritako diktaminaren berri ematen da.

### Aurrekariak

2023ko martxoaren 9an, Lasarte-Oriako Udalak 2023ko Lanpostuen Zerrenda (LPZ) onartu zuen osoko bilkuran.

Urte bereko apirilaren 4an, erabaki hori Gipuzkoako Aldizkari Ofizialaren 65. zenbakian argitaratu zen, 781/1986 Legegintzako Errege Dekretua, apirilaren 18koa, toki-araubidearen arloan indarrean dauden lege-xedapenen testu bategina onartzen duena. 2023ko aurrekontua onartu ez zenez, ez zen plantilla organikoa onartu.

Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

En el turno de debate toman parte el Sr. Gorostegi de EH BILDU y la Sra. Duran del grupo municipal socialista.

Sometido a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con nueve votos a favor (7 PSE-EE-PSOE, 2 EAJ-PNV), seis votos en contra (5 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS) y una abstención (1 PP) ACUERDA lo siguiente:

**Primero.-** Aprobar inicialmente el Plan de Ordenación de Empleo Público y otorgar a los interesados el plazo de audiencia de diez (10) días hábiles con arreglo al artículo 48.5 de la Ley 11/2022.

**Segundo.-** Aprobar la modificación de la plantilla orgánica y de la relación de puestos de trabajo

En el turno de explicación de voto toma la palabra el Sr. Tolosa del grupo municipal ELKARREKIN PODEMOS y es contestado por el Sr. Alcalde.

## 07.- APROBACIÓN DE LA MODIFICACIÓN DE LA RPT 2023.

Se da cuenta del dictamen emitido por la comisión de Régimen Interior, Participación Ciudadana y Transparencia emitido en sesión celebrada el 19 de diciembre de 2023.

### 1. Antecedentes

El 9 de marzo de 2023 el Ayuntamiento de Lasarte-Oria aprobó en sesión plenaria la Relación de Puestos de Trabajo (RPT) para el año 2023.

El 4 de abril del mismo año, dicho acuerdo se publicó en el Boletín Oficial de Gipuzkoa número 65, de conformidad con el art. 127 del R.D.L. 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local. Al no haberse aprobado Presupuesto para el año 2023, no se procedió a la aprobación de la Plantilla



Onartutako lanpostu-zerrendak lanpostuak onartu ziren unean zegoen errealitatearen arabera ordenatu eta egituratzen zituen, baina kontuan hartu behar da lanpostu-zerrenda tresna tekniko bat dela, erakundea eraldatzeko oinarri izan behar duena.

Ildo horretan, onartu zenetik, premia berriei erantzun behar zaie (titulazioak eguneratzea eta sailkapen-taldea eta bi plazaren lanpostu-mailako osagarria aldatzea, bai eta bi plaza berri sortzea ere, araudi berria onartzearen ondorioz zerbitzuak hobetzeko justifikatuta); gainera, bi mugarri garrantzitsu daude aldi berean: antolaketa-azterlanaren lehen fasea onartzea, erakundearen egitura- eta antolaketa-proposamen bat biltzen duena, eta Enplegu Publikoaren Plana edo Giza Baliabideak Antolatzeko Plana onartzea. Era berean, Udala murgilduta dago aldi baterako enplegua egonkortzeko eta finkatzeko prozesuan eta hiru plaza funtzionario bihurtzeko prozesuan. Horrek guztiak nahitaez eragiten die plantilla organikoari eta lanpostuen zerrendari.

Beraz, 2024rako plantilla organikoa eta lanpostuen zerrenda aldatzea proposatzen da. Proposamena hiru zati nagusitan banatzen da: funtzionarioentzat gordetako lanpostu berriak sortzea; dauden lanpostuak aldatzea eta/edo birmoldatzea; lanpostu batzuk amortizatzea, eta 2023ko LPZn funtzionario bihurtzeko prozesua errazteko onartu zen bikoiztasuna ezabatzea.

Urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 37.1 artikulua (b) eta c) apartatuetan araututakoaren arabera, "negoziatuko dira ordainsari osagarriak zehazteari eta aplikatzeari buruzko gaiak, bai eta honako irizpide orokor hauek finkatzen dituzten arauak ere: sarrera, karrera, lanpostuak betetzea, lanpostuak sailkatzeko sistemak eta giza baliabideak planifikatzeko planak eta tresnak".

Ildo horretan, proposamen honen edukiaren zati handi bat jasotzen duten aipatutako tresnak negoziazio kolektiboaren xede izan dira, eta, era berean, proposamen hau

Orgánica.

La RPT aprobada ordenaba y estructuraba los puestos de trabajo de acuerdo con la realidad existente en el momento de su aprobación, pero se ha de tener en cuenta que la RPT es un instrumento técnico que debe servir de base para acometer la transformación de la entidad.

En este sentido, desde su aprobación han surgido nuevas necesidades a las que se debe dar respuesta (actualización de las titulaciones y modificación del grupo de clasificación y del complemento de destino de dos plazas, así como la creación de dos nuevas plazas justificada en la mejora de los servicios como consecuencia de la aprobación de nueva normativa); además, coinciden en el tiempo dos hitos especialmente relevantes: la aprobación de la primera fase del estudio organizativo, que comprende una propuesta de estructura y organización de la entidad y la aprobación del Plan de Empleo Público o Plan de Ordenación de Recursos Humanos. Así mismo, el Ayuntamiento se encuentra sumergido en el proceso de estabilización y consolidación de empleo temporal y en el proceso de funcionarización de tres plazas. Todo ello afecta irremediabilmente a la Plantilla Orgánica y a la Relación de Puestos de Trabajo.

Por tanto, se propone la modificación de la Plantilla Orgánica y de la Relación de Puestos de Trabajo para el año 2024. La propuesta se divide en tres partes principales: la creación de nuevos puestos de trabajo reservados a personal funcionario; la modificación y/o reconversión de puestos existentes; y la amortización de algunos puestos de trabajo, además de eliminar la duplicidad que se aprobó en la RPT del 2023 en aras de facilitar el proceso de funcionarización.

Conforme a lo regulado en el artículo 37.1, apartados b) y c), del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado mediante Real Decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre (TREBEP) "serán objeto de negociación las materias relativas a la determinación y aplicación de las retribuciones complementarias, así como las normas que fijen los criterios generales de acceso, carrera, provisión, sistemas de clasificación de puestos de trabajo y planes e instrumentos de planificación de recursos humanos".

En este sentido, los instrumentos antes mencionados y de los cuales se deriva gran parte del contenido de esta propuesta han sido objeto de negociación colectiva y, a su vez, la presente



2023ko abenduaren 12an eta 15ean egindako bileran negoziatu da.

Negoiazio-fasea amaitu denez, egokitzat jotzen da prozedurarekin jarraitzea.

Aldaketak langileetan:

Azken bi urteetan lau erretiro izan dira, hiru 2022an eta 2023an 1).

Plantilla organikoaren eta lanpostuen zerrendaren aldaketak 2024an izango ditu ondorioak, horretarako aurrekontu-aurreikuspena baitago.

**Zuzenbideko oinarriak.**

**a) Kontsiderazio juridikoak: lege-esparrua eta jurisprudentzia interesgarria.**

EPOETBren 69. artikulua argi eta garbi adierazten du Administrazio Publikoetako giza baliabideen plangintzaren helburu estrategikoa, honako hau ezartzen baitu: «Zerbitzuen prestazioan eraginkortasuna eta baliabide ekonomiko eskuragarrien erabilera eraginkortasuna lortzen laguntzea izango du helburu, langileen dimentsio egokia, banaketa hobea, prestakuntza, sustapen profesionala eta mugikortasuna sustatuz».

Horretarako, Plantillarekin eta Lanpostuen Zerrendarekin legez ezarritako giza baliabideak antolatzeko tresnak langileen politikaren oinarritzko tresna gisa eratzten dira, ezinbestekoak baitira giza baliabideak planifikatzeko eta enplegatu publikoen administrazio-karrera garatzeko.

Plantilla langileak antolatzeko tresna bat da, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen (aurrerantzean, TAOL) 4.1.a) artikuluan toki-erakundeei legez aitortzen zaien autoantolaketarako ahalaren adierazpen tipiko gisa aurkezten dena, eta tokiko korporazio bakoitzak urtero onartu behar du aurrekontuaren bidez, aipatutako legearen 90.1 artikuluan adierazitakoaren arabera.

propuesta ha sido negociada en reunión celebrada el 12 y 15 de diciembre de 2023.

Dada por concluida la fase de negociación, se estima oportuno continuar con el procedimiento.

Cambios en personal:

En los últimos dos años se han producido cuatro jubilaciones, tres en el 2022 y una en el 2023).

La modificación de la Plantilla Orgánica y la Relación de Puestos de Trabajo surtirá efectos en el año 2024, para el que existe previsión presupuestaria.

**Fundamentos de Derecho.**

**a) Consideraciones jurídicas: marco legal y jurisprudencia de interés.**

El artículo 69 del TREBEP enuncia de manera inequívoca el objetivo estratégico de la planificación de los recursos humanos en las Administraciones Públicas al establecer que "tendrá como objetivo contribuir a la consecución de la eficacia en la prestación de los servicios y de la eficiencia en la utilización de los recursos económicos disponibles mediante la dimensión adecuada de sus efectivos, su mejor distribución, formación, promoción profesional y movilidad".

Para ello, los instrumentos de ordenación de los recursos humanos legalmente establecidos con la Plantilla y la Relación de Puestos de Trabajo que se configuran como instrumentos básicos de la política de personal ya que resultan imprescindibles para la planificación de los recursos humanos, así como para el desarrollo de la carrera administrativa de los empleados públicos.

La Plantilla es un instrumento de ordenación de personal que se presenta como una típica manifestación de la potestad de autoorganización que legalmente se reconoce a las entidades locales en el artículo 4.1.a) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local (en adelante LBRL), y que corresponde aprobar anualmente a cada Corporación Local a través del presupuesto, conforme declara el artículo 90.1 de la citada Ley.



Lanpostuen zerrendari dagokionez, EPOETBren 74. artikulua honako hau xedatzen du:

"Administrazio publikoek lanpostuen zerrenden bidez edo antzeko antolaketa-tresnen bidez egituratuko dute beren antolamendua. Zerrenda edo tresna horietan, gutxienez, lanpostuen izena, lanbide-sailkapeneko taldeak, kidego edo eskalak (hala badagokio), lanpostuak betetzeko sistemak eta ordainsari osagarriak jasoko dira. Tresna horiek publikoak izango dira".

Bestalde, TAOlen 90.2 artikulua honako hau ezartzen du: Toki-korporazioek beren antolamenduan dauden lanpostu guztien zerrenda osatuko dute, funtzio publikoari buruzko oinarrizko legerian aurreikusitako moduan. Estatuari dagokio lanpostuen zerrendak egiteko arauak ezartzea, ereduzko lanpostuen deskribapena eta horiek sortzeko behar diren baldintzak ezartzea, bai eta administrazio-karreraren oinarrizko arauak ezartzea ere, bereziki funtzionarioak goragoko maila eta taldeetara sustatzeari dagokionez.

Plantillaren eta lanpostuen zerrendaren arteko aldeari dagokionez, esanguratsua da Auzitegi Gorenaren 2008ko urriaren 20ko Epaia, honako hau adierazten duena:

"Arau horietatik ondorioztatzen da lanpostuen zerrenda dela lanpostu bakoitzaren edukia aldatzeko tresna tekniko bakarra. Ondorioz, argi dago tresna horrek, eduki hori eratzeko beste batzuk baztertzeko dituen, plantilla organikoak lotzen dituela, eta, errekurritutako epaiak dioen bezala, aurrekontu-izaera nabarmena duela. Azken batean, plantilla organikoa onartzea aurrekontuetako partida bat onartzea baino ez da. Partida horrek Lanpostuen Zerrendan ezarritakoa baino funtzionario-kopuru txikiagoa aurreikusi ahal izango du (adibidez, aurrekontu-arrazoiengatik ez betetzea erabakitzen den lanpostu hutsak daudelako), baina ezin du Lanpostuen Zerrendan aurreikusitako aurreikuspenen aurka egin edukiari, izaerari eta gehieneko plaza-kopuruari dagokienez".

Hala, ondoriozta dezakegu LPZ erakundearen elementu objektiboa dela, erakundearen behar funtzionalak estaltzea baitu helburu, eta plantillak elementu subjektiboa osatzen duela, hau da, langileen kopurua,

En referencia a la Relación de Puestos de Trabajo, dispone el artículo 74 del TREBEP:

"Las Administraciones Públicas estructurarán su organización a través de relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos similares que comprenderán, al menos, la denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias. Dichos instrumentos serán públicos".

Por su parte, el artículo 90.2 de la LBRL establece: Las Corporaciones locales formarán la relación de todos los puestos de trabajo existentes en su organización, en los términos previstos en la legislación básica sobre función pública. Corresponde al Estado establecer las normas con arreglo a las cuales hayan de confeccionarse las relaciones de puestos de trabajo, la descripción de puestos de trabajo tipo y las condiciones requeridas para su creación, así como las normas básicas de la carrera administrativa, especialmente por lo que se refiere a la promoción de los funcionarios a niveles y grupos superiores.

Por lo que se refiere a la diferencia entre la Plantilla y la Relación de Puestos de Trabajo, es significativa la Sentencia del Tribunal Supremo, de 20 de octubre de 2008, en la que se señala que:

"Se desprende de estos preceptos que el instrumento técnico, el único, a través de cual se puede modificar el contenido de cada puesto de trabajo es la Relación de Puestos de Trabajo. En consecuencia, es evidente que este instrumento, al tener carácter excluyente de otros para configurar dicho contenido, vincula a las Plantillas Orgánicas, que, como dice la sentencia recurrida, tiene un marcado carácter presupuestario. En definitiva la aprobación de la Plantilla Orgánica no es sino la aprobación de una partida de los presupuestos, que podrá prever un número de funcionarios menor que el establecido en la Relación de Puestos de Trabajo (al existir por ejemplo vacantes que por motivos presupuestarios se decida no cubrir) pero que no puede contradecir en el contenido, naturaleza y número máximo de plazas, a las previsiones previstas en la Relación de Puestos de Trabajo".

Así, podemos concluir que la RPT constituye el elemento objetivo de la organización, teniendo por objeto cubrir las necesidades funcionales de la organización, y que la Plantilla conforma el elemento subjetivo, es



araubide juridikoaren, eskalen, azpieskalen, klaseen eta kategorien arabera taldekatuta.

Bereizketa horrek, plantillakoak eta lanpostuen zerrendakoak, plazaren eta lanpostuaren kontzeptuen arteko aldea ere kontuan hartzea garrantzitsua da. Hala, lanpostua da funtzionarioak dagokion hautaketa-prozesua gainditu ondoren eskuratzen duen oinarritzko unitatea; lanpostua, berriz, oinarritzko antolaketa-unitatea da, eta legean aurreikusitako prozeduren bidez betetzen da. Horrela, karrerako funtzionarioak jabetzan duen plaza bat betetzen du hautaketa-prozesua gainditu ondoren lanpostuaz jabetzen denetik, eta bere karreran zehar hainbat lanpostu bete ahal izango ditu.

Beraz, egin den proposamenaren kasuan bezala, gerta daiteke Lanpostuen Zerrendak plantillan dauden plazak baino lanpostu gehiago izatea, baina inoiz ezin da gertatu Plantillako lanpostuen kopurua Lanpostuen Zerrendan dauden lanpostuen kopurua baino handiagoa izatea.

Ildo horretan, Auzitegi Gorenaren 2014ko apirilaren 9ko epaia aipatu behar da. Epaia horren arabera, lanpostua karrerako funtzionarioak betetzen duena da hasiera batean, eta subjektiboa da; lanpostua, berriz, funtzionario horrek bete behar dituen funtzioen eta zereginen multzoa da.

Lanpostuak hornitzeko moduei dagokienez, EPOETBren 78. artikulua honako hau aurreikusten du: "1. Administrazio publikoek berdintasun-, merezimendu-, gaitasun- eta publikotasun-printzipioetan oinarritutako prozeduren bidez beteko dituzte lanpostuak. 2. Administrazio publiko bakoitzeko lanpostuak lehiaketa bidez eta deialdi publiko bidezko izendapen askearen bidez beteko dira ". Ildo beretik doa Euskal Enplegu Publikoari buruzko 11/2022 Legearen 94.1 artikulua. Hala ere, EPOETBren 81. artikulua honako hau dio: "Premia larria eta atzeraezina badago, lanpostuak behin-behinean bete ahal izango dira, eta deialdi publikoa egin behar da aplikatzekoak diren arauak ezartzen duten epean". Eta, ildotik horretan, Euskal Enplegu Publikoari buruzko 11/2022 Legearen 28.1 artikulua:

"Bitarteko funtzionarioak dira, berariaz justifikatutako beharrezko eta urgentzia-arrazoak direla medio, karrerako funtzionarioentzat gordetako eginkizunak

decir, los efectivos de personal agrupados por su régimen jurídico, escalas, subescalas, clases y categorías.

Esta distinción, la de la Plantilla y la Relación de Puestos de Trabajo, nos lleva a considerar igualmente la diferencia entre los conceptos de plaza y puesto. Así, la plaza es la unidad básica a la que accede el funcionario una vez superado el correspondiente proceso de selección, mientras que el puesto es la unidad básica de organización y cuya provisión se realiza por los procedimientos previstos en la ley. Así, el funcionario de carrera ocupa una plaza que ostenta en propiedad desde que toma posesión tras superar el proceso selectivo, y a lo largo de su carrera podrá ocupar distintos puestos de trabajo.

Por lo tanto, puede ocurrir, como en el caso de la propuesta que se plantea, que la Relación de Puestos de Trabajo cuente con más puestos que plazas existentes en Plantilla, pero lo que nunca puede ocurrir es que el número de plazas de la Plantilla sea superior al de puestos existentes en la Relación de Puestos de Trabajo.

En este sentido cabe citar la sentencia del Tribunal Supremo de 9 de abril de 2014, de la que se concluye que la plaza es lo que ocupa inicialmente el funcionario de carrera, y es algo subjetivo, mientras que el puesto es el conjunto de funciones y tareas que ha de desempeñar dicho funcionario.

Respecto a las formas de provisión de los puestos de trabajo, el artículo 78 TREBEP prevé que: "1. Las Administraciones Públicas proveerán los puestos de trabajo mediante procedimientos basados en los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad. 2. La provisión de puestos de trabajo en cada Administración Pública se llevará a cabo por los procedimientos de concurso y de libre designación con convocatoria pública". En el mismo sentido, el artículo 94.1 de la Ley 11/2022, de Empleo Público Vasco. No obstante, el artículo 81 TREBEP señala que: "En caso de urgente e inaplazable necesidad, los puestos de trabajo podrán proveerse con carácter provisional debiendo procederse a su convocatoria pública dentro del plazo que señalen las normas que sean de aplicación". Y en este sentido, el artículo 28.1 de la Ley 11/2022, de Empleo Público Vasco:

"Es personal funcionario interino el que, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, es nombrado para el desempeño de funciones reservadas a personal funcionario de



betetzeko izendatzen direnak, honako egoera hauetakoren bat gertatzen denean:

a) Lanpostu hutsak egotea, karrerako funtzionarioek bete ezin dituztenean.

b) Lanpostua betetzen duen pertsona aldi baterako ordezkatzeari, dela lanpostuaren titular gisa, dela bitarteko funtzionario gisa.

c) Zeregin-kopuru handiegia edo zeregin-pilaketa dagoenean, gehienez ere sei hilabetez, hamabi hilabeteko aldi baten barruan, arrazoi horiek gertatzen diren unetik zenbatzen hasita.

d) Lanaldi-murrizketa, funtzionarioen prestakuntza-ekintzak edo absentzia partzialeko beste kasu batzuk.

e) Aldi baterako programak gauzatzea, honako hauen arabera:

1) Euskal administrazio publikoetako gobernu-organoei aldi baterako programak gauzatzea onartu ahal izango dute, baldin eta programa horiei lotutako zereginak langileek bete ezin badituzte eta ohikoak ez diren jarduerak badira edo Administrazioaren egitura-erakundeak ez diren jarduerak badira.

2) Oro har, aldi baterako programek ezin izango dute hiru urte baino gehiago iraun, eta, justifikatutako beharra izanez gero, beste urtebete luzatu ahal izango da, gehienez ere. Luzapena egiteko, alde aurretik aldeko txostena egin beharko dute dagokion administrazioan ogasun- eta enplegu publikoaren arloan eskumena duten sailek edo erakundeek, eta langileen ordezkariari entzun beharko zaie.

Berrogeita zortzi hilabeteko epea igarota, ezin izango da beste programa bat onartu funtzio berdinekin edo antzekoekin".

### **2023ko LPZn proposatutako aldaketak.**

LPZn egindako aldaketek honako oinarri hauek dituzte argi eta garbi:

1- Lanpostuak eskuratzeko eskatzen den titulazioaren aldaketa, indarreko araudira egokitzeko, bai eta horietako hiruren izena eta bateko taldea ere.

carrera cuando se dé alguna de las siguientes circunstancias:

a) La existencia de plazas vacantes cuando no sea posible su cobertura por personal funcionario de carrera.

b) La sustitución transitoria de la persona que desempeñe el puesto de trabajo, bien como titular de la plaza bien como funcionario interino.

c) El exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de seis meses, dentro de un período de doce meses, contados a partir del momento en que se produzcan dichas causas.

d) En el supuesto de reducción de jornada, de acciones formativas del personal funcionario u otros supuestos de ausencia parcial.

e) La ejecución de programas de carácter temporal, conforme a lo siguiente:

1) Los órganos de gobierno de las administraciones públicas vascas podrán aprobar la ejecución de programas de carácter temporal, siempre que las tareas vinculadas a dichos programas no puedan ser atendidas por el personal existente y se trate de actividades no habituales o del lanzamiento de nuevas actividades no estructurales de la Administración.

2) Con carácter general, la duración de los programas de carácter temporal no podrá exceder de tres años, prorrogable, en caso de necesidad justificada, hasta un máximo de otro año. La prórroga requerirá informe previo favorable de los departamentos u organismos competentes en materia de hacienda y empleo público de la administración correspondiente y audiencia a la representación de personal.

Superado el plazo de cuarenta y ocho meses, no será posible aprobar un nuevo programa con idénticas o similares funciones".

### **Cambios propuestos en la RPT del 2023.**

Los cambios realizados sobre la RPT tienen los siguientes fundamentos claramente diferenciados:

1- Modificación de la titulación requerida para acceder a los puestos de trabajo, para que se adecúe a la normativa vigente, así como la denominación de tres de ellos y el grupo de uno.





2- Administrari laguntzaile gisa hutsik dauden eta karrerako funtzionarioentzat gordeta dauden 5 lanpostu birsailkatzea administrarien lanpostuetara: Administrari izateko bost lanpostuak sortzea proposatzen da, eta Administrari laguntzaile izateko lanpostuak "amortizatze" gisa markatzea.

3- 5 lanpostu berri sortzea.

4- 5 lanpostu amortizatzea.

5- Funtzionario bihurtzeko prozesutik eratorritako bikoiztasunak ezabatzea, eta lanpostuak lan-kontratuko langileek betetzen dituztela markatzea, prozesua amaitu arte.

6- Euskaltegiko irakasle-lanpostu bat birsailkatzea.

7- Errenta-eremuko bi lanpostuen mendetasuna Kontu-hartzailetzatik Idazkaritzara aldatzea.

Dagokion espedientean horri buruzko dokumentazio guztia dago.

Sindikatuaren ordezkariekin negoziatu da.

Eztabaida txandan ELKARREKIN PODEMOSeko Tolosa jaunak parte hartzen du eta PSE-EE-PSOeko Duran andreak erantzuten dio.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko bederatzi botoekin (7 PSE-EE-PSOE, 2 EAJ-PNV), kontrako boto batekin (1 ELKARREKIN PODEMOS) eta sei abstentziorekin (5 EH BILDU, 1 PP) honako AKORDIO hau hartzen du:

**Lehenengoa.-** Hasierako onarpena ematea plantilla organikoaren eta lanpostuen zerrendaren aldaketari.

**Bigarrena.-** Espedienteak 15 egunez jendaurrean jartzea. Alegaziorik edo erreklamaziorik aurkezten ez bada, behin betiko onartu dela ulertuko da.

Boto azalpeneko txandan EH BILDU udal taldeko Loinaz andreak parte hartzen du.

2- Reclasificación de 5 puestos de Auxiliar Administrativo vacantes y reservados a personal funcionario de carrera a puestos de Administrativo: se propone la creación de los cinco puestos de Administrativo, y marcar los de Auxiliar Administrativo como "a amortizar".

3- Creación de 5 puestos de trabajo nuevos.

4- Amortización de 5 puestos de trabajo.

5- Eliminación de duplicidades derivadas del proceso de funcionarización, y marcar los puestos como cubiertos por personal laboral hasta la finalización del proceso.

6- Reclasificación de un puesto de Profesor/a de Euskalategi.

7- Cambio de dependencia de los dos puestos de trabajo del ámbito de rentas, de Intervención a Secretaría.

En el expediente oportuno obra toda la documentación al respecto.

Ha sido objeto de negociación con la representación sindical.

En el turno de debate interviene el Sr. Tolosa de ELKARREKIN PODEMOS y es contestado por la Sra. Duran del grupo municipal socialista.

Sometido a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con nueve votos a favor (7 PSE-EE-PSOE, 2 EAJ-PNV), un voto en contra (1 ELKARREKIN PODEMOS) y seis abstenciones (5 EH BILDU, 1 PP) ACUERDA lo siguiente:

**Primero.-** Aprobar inicialmente la modificación de la Plantilla Orgánica y la Relación de Puestos de Trabajo.

**Segundo.-** Someter los expedientes a exposición pública durante 15 días. En caso de no formularse alegaciones o reclamaciones se entenderá definitivamente aprobada.

En el turno de explicación de voto toma la palabra la Sra. Loinaz del grupo municipal EH BILDU.



## 08.- HERRITARREI ARRETA EMATEKO ZERBITZUAREN (HAZ) PROIEKTUAREN ONARPENA.

Alkate jaunak puntua mahai gainean uzteko erabakia hartzen du.

## 08.- APROBACIÓN DEL PROYECTO DEL SERVICIO DE ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA SAC.

El Sr. Alcalde decide dejar el punto encima de la mesa.

## 09.- LASARTE-ORIAKO UDALEKO ENPLEGATU PUBLIKO IZATEKO HAUTAKETA-PROZESUETAN ETA LANPOSTUAK BETETZEKO PROZESUETAN HARREMANAK BITARTEKO ELEKTRONIKOZ IZATEKO BETEBEHARRA ARAUTZEN DUEN ORDENANTZAREN ONARPENA.

Barne Erregimena, Herritarren Parte Hartzea eta Gardentasuna Batzordeak, 2023ko abenduaren 19an igorritako diktaminaren berri ematen da.

## 09.- APROBACIÓN DE LA ORDENANZA REGULADORA DE LA OBLIGACIÓN DE RELACIONARSE POR MEDIOS ELECTRÓNICOS EN LOS PROCESOS SELECTIVOS DE ACCESO Y DE PROVISIÓN A LA CONDICIÓN DE EMPLEADO/A PÚBLICO/A DEL AYUNTAMIENTO DE LASARTE-ORIA.

Se da cuenta del dictamen emitido por la comisión de Régimen Interior, Participación Ciudadana y Transparencia emitido en sesión celebrada el 19 de diciembre de 2023.

### Aurrekariak

Ordenantzaren proiektua egiteko aurretiazko kontsulta arte egon da jendaurrean (2022ko urriaren 28tik azaroaren 29ra arte). Epe horretan ez da iradokizunik edo ekarpenik aurkeztu.

### Zuzenbideko oinarriak

#### I. Eskumena

Ordenantza honek izapidetze elektronikoen betebeharra zabaltzen die, modu egoki eta proportzionatuan, Lasarte-Oriako Udaleko kidego, eskala edo lan-kategorietan sartzeko hautaketa-prozesuetan parte hartzen duten pertsonen. Kasu guztietan, kolektibo horietan, dedikazio profesionala eta gaitasun teknikoa lotuta daude teknologiaren erabilerarekin, eta maiz erabiliko duten tresna bat da, edo haien lanaren ezinbesteko zatia.

Bat dator Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 14. artikuluan ezarritakoarekin, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearekin, administrazio publikoen elkarreragingarritasun-esparru berri bat sortzeari dagokionez, 3/2022 Legearekin, maiatzaren 12koa, Euskal Sektore Publikoari buruzkoarekin, eta martxoaren 30eko 203/2021

### Antecedentes

La consulta previa para la elaboración del proyecto de Ordenanza ha sido sometido a consulta previa (desde el 28 de octubre hasta el 29 de noviembre de 2022) y no se han presentado sugerencias ni aportaciones en dicho plazo.

### Fundamentos de derecho

#### I. Competencia.

La presente Ordenanza hace extensiva la obligación de tramitación electrónica, de forma adecuada y proporcionada, a las personas que participen en procesos selectivos para el acceso a cuerpos o escalas, o categorías laborales, del ayuntamiento de Lasarte-Oria. En todos los casos, se trata de colectivos en los que la dedicación profesional y la capacidad técnica está ligada al uso de las tecnología, tratándose de una herramienta que utilizarán con asiduidad o será parte indispensable de su trabajo.

Se ajusta a lo establecido en el artículo 14 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, a la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público complementa a la anterior en la creación de un nuevo marco de interoperabilidad de las Administraciones públicas, a la Ley 3/2022, de 12 de mayo, del Sector Público Vasco, y al Real



Errege Dekretuarekin, sektore publikoaren jardueraren eta funtzionamenduaren erregelamendua bitarteko elektronikoen bidez onartzen duenarekin.

Udalbatzak du ordenantza hau onartzeko eskumena, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen Legearen (TAOAL) 22.2.d) eta 49. artikuluen babesean, gehiengo soilaren quorumarekin, lege horren 47.1 artikulua araberaren arabera.

Ordenantza izapidetzeko prozedurari dagokionez, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen 7/1985 Legearen 49. artikuluan Toki-araubidearen arloan indarrean dauden lege-xedapenen testu bategina onartzen duen apirilaren 18ko 781/1986 Legegintzako Errege Dekretuaren 56. artikulua. Artikulu honetan prozedurazko urrats hauek ezartzen dira:

- a) Osoko bilkurak hasierako onespina ematea
- b) Jendaurrean jartzea eta interesdunei entzutea, gutxienez hogeita hamar egunez, erreklamazioak eta iradokizunak aurkezteko.
- c) Epearen barruan aurkeztutako erreklamazio eta iradokizun guztiak ebaztea eta osoko bilkurak behin betiko onartzea.

Erreklamaziorik edo iradokizunik aurkezten ez bada, ordura arte behin-behinekoa zen erabakia behin betiko hartu dela ulertuko da.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak AHO BATEZ honako AKORDIOA hartzen du:

**Lehenengoa.-** Hasiera batean, Lasarte-Oriako Udaleko enplegatu publiko izateko hautaketa-prozesuetan bitarteko elektronikoen bidez harremanak izateko betebeharra arautzen duen ordenantza onartzea.

**Bigarrena.-** Espedientea jendaurrean jartzea eta interesdunei entzutea, gutxienez hogeita hamar eguneko epean, erreklamazioak eta iradokizunak aurkez ditzaten.

Erreklamaziorik edo iradokizunik aurkezten

Decreto 203/2021, de 30 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de actuación y funcionamiento del sector público por medios electrónicos.

Es competente para la aprobación de la presente Ordenanza el Pleno municipal al amparo de los artículos 22.2.d) y 49 de la Ley Reguladora de las Bases de Régimen Local, (LRBRL), con el quórum de mayoría simple de acuerdo con el artículo 47.1 de la misma disposición legal.

Con respecto al procedimiento para la tramitación de la Ordenanza se estará a lo dispuesto en el art. 49 de la ley 7/1985, reguladora de las bases del régimen local, tal y como referencia el art. 56 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones Legales Vigentes en materia de Régimen Local. Se establece en este artículo los siguientes pasos procedimentales:

- a) Aprobación inicial por el Pleno.
- b) Información pública y audiencia a los interesados por el plazo mínimo de treinta días para la presentación de reclamaciones y sugerencias.
- c) Resolución de todas las reclamaciones y sugerencias presentadas dentro del plazo y aprobación definitiva por el Pleno.

En caso de que no se presenten ninguna reclamación o sugerencia se entenderá definitivamente adoptado el acuerdo hasta entonces provisional.

Sometido a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria por UNANIMIDAD ACUERDA lo siguiente:

**Primero.-** Aprobar inicialmente ordenanza reguladora de la obligación de relacionarse por medios electrónicos en los procesos selectivos de acceso y de provisión a la condición de empleado/a público/a del ayuntamiento de Lasarte-Oria.

**Segundo.-** Someter el expediente a Información Pública y Audiencia a los interesados por el plazo mínimo de treinta días para la presentación de reclamaciones y sugerencias.

En caso de que no se presente ninguna



ez bada, erabaki hau behin betiko hartu dela ulertuko da, eta alkate-udalburuak beren-beregi izango du argitaratzeko eta betearazteko ahalmena

reclamación o sugerencia se entenderá definitivamente adoptado el presente acuerdo quedando facultado expresamente el alcalde para su publicación y ejecución.

## ETENALDIA / RECESO

10:27 Etenaldia 10:27 Se produce un receso (\*)

10:44 Bilera berrasten da 10:44 Se reinicia la sesión (\*\*)

(\*) 10:27 izanik, Alkate jaunak etenaldia proposatzen du, hurrengo puntua tratatzeko, Kontuhartzaile jaunak bilkurara bertaratzeko denbora izan dezan. Gainontzeko udalkide guztien baimenarekin, osoko bilkura aldi baterako etetzea erabakitzen du.

Siendo las 10:27 el Sr. Alcalde propone un receso con el fin de que el Sr. Interventor acuda a la sesión plenaria para tratar el siguiente punto. Con el consentimiento del resto de corporativos, resuelve suspender temporalmente la sesión plenaria.

(\*\*)

10:44 izanik bilera berrasten da.

Siendo las 10:44 se reanuda la sesión.

## **10.- 2024 URTEKO AURREKONTU OROKORRAREN PROIEKTUAREN ONARPENA.**

Ogasuna, Ondarea eta Kontuen Berezia Batzorde Informatiboak, 2023ko abenduaren 19an egindako bileran hartutako diktaminaren berri ematen da.

Ikusirik beharrezkoa dela halako aurrekontu bat edukitzea non modu efektiboan lortuko duen, aurrekontuen egonkortasunaren arloan nahiz ogasun lokalean arloan legeak xedatutakoa betetzeaz gain, udalerriko herritarren arazoei konponbidea ematen laguntzea eta udal-administrazioaren funtzionamendua ahalbidetzea.

Udal honen, urteko ekitaldi ekonomikoari dagokion Aurrekontu Orokorra eratu delarik, bai halaber hura gauzatzeko oinarriak eta lanpostu guztiak jasotzen dituen pertsonalaren plantilla, Gipuzkoako Lurralde Historikoko Entitate Lokalen aurrekontuei buruzko abenduaren 19ko 21/2003 foru-arauaren 6. artikulua eta hurrengoek

## **10.- APROBACIÓN DEL PROYECTO DEL PRESUPUESTO GENERAL DEL AÑO 2024.**

Se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión Informativa de Hacienda, Patrimonio y Especial de Cuentas, en reunión celebrada el día 19 de diciembre de 2023.

Vista la necesidad de contar con un presupuesto que de manera efectiva consiga junto al cumplimiento de las determinaciones legales, tanto en materia de estabilidad presupuestaria como en materia de haciendas locales, ayudar a solventar los problemas de los ciudadanos en el municipio y posicionar el funcionamiento de la Administración municipal.

Formado el Presupuesto General de este Ayuntamiento correspondiente al ejercicio económico, así como, sus Bases de Ejecución y la Plantilla de Personal comprensiva de todos los puestos de trabajo, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 6 y ss. de la Norma Foral 21/2003, de 19 de diciembre presupuestaria de las



xedatzen dutenaren arabera.

Udal kontu-hartzailearen txostenaren edukia ikusita eta ezagututa, ondorioztatzen da egoera DEFIZITA dela, Aurrekontu Egonkortasunaren Helburua Betetzearen Ebaluaziori dagokionez, baita Finantza Jasangarritasunaren Helburua EZ BETETZEARI dagokionez ere, eta oraindik ez dago ezarrita 2024rako Gastuaren Arauari buruzko Oinarrizko Dokumentua.

Aurkeztutako proposamenaren aurka honako zuzenketa hauek aurkeztu ziren; ondoren eztabaidatzen direnak:

## \* OSOKO EMENDAKINAK

### 1.- Osoko emendakina ELKARREKIN PODEMOS (1)

Erregelamendu Organikoaren 122. artikulua arabera 2024ko aurrekontuei OSOKO ZUZENKETA aurkeztu du formalki.

Itzultzea proposatu dute, guztiz berregiteko. Eskerrak eman dituzte gure erkidegoaren ongizaterako funtsezkoak diren dokumentu horiek berrikusi eta hobetzeagatik.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak, aldeko boto batekin (1 ELKARREKIN PODEMOS), kontrako bederatzi botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 2 EAJ-PNV) eta sei abstentziorekin (5 EH BILDU, 1 PP) **BAZTERTZEN** du hura.

Presenta la enmienda el Sr. Tolosa del grupo municipal ELKARREKIN PODEMOS e interviene también el Sr. Alcalde.

### 2.- Osoko emendakina EH BILDU (1)

Udalak ahalik eta etxebizitza parke publiko handiena sortu behar du etxebizitza ez dadin merkatu librearen esku geratu. Horregatik Udalak ahalik eta etxebizitza-parke publiko sortzeko honako konpromezu hauek hartzen ditu: - Etxebizitza beharraren eta etxebizitza hutsen gaineko azterketa bat egingo du. Honetarako 50.000 euro erresebatuko ditu. - Kotxeraseko eremuan dagokion jabetzaren %100 etxebizitza publikoetara bideratzea. -

Entidades Locales del Territorio Histórico de Gipuzkoa.

Visto y conocido el contenido del informe del Interventor municipal del que se desprende que la situación es de DÉFICIT en términos de Evaluación del Cumplimiento del Objetivo de Estabilidad Presupuestaria, así como del INCUMPLIMIENTO del Objetivo de Sostenibilidad Financiera, no estando todavía establecido el Objetivo de Regla del Gasto para 2024.

Contra la propuesta presentada se presentaron las siguientes enmiendas las cuales se debaten a continuación:

## \* ENMIENDAS A LA TOTALIDAD

### 1.- Enmienda a la totalidad ELKARREKIN PODEMOS (1)

En virtud del artículo 122 del Reglamento Orgánico Municipal, presenta formalmente una ENMIENDA A LA TOTALIDAD a los presupuestos del año 2024.

Proponen su devolución para una completa reelaboración. Agradecen la revisión y mejora de estos documentos clave para el bienestar de nuestra comunidad.

Sometida a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con un voto a favor (1 ELKARREKIN PODEMOS), nueve votos en contra (7 PSE-EE-PSOE, 2 EAJ-PNV) y seis abstenciones (5 EH BILDU, 1 PP) **RECHAZA** la misma

### 2.- Enmienda a la totalidad EH BILDU (1)

El Ayuntamiento debe crear un mayor parque público de vivienda posible para que la vivienda no quede en el mercado libre. Por ello, el Ayuntamiento se compromete a crear un parque público de vivienda lo más amplio posible - Realizará un análisis de las necesidades de vivienda y de las viviendas vacías. Para ello reservará 50.000 euros. - Destinar a viviendas públicas el 100% de la propiedad que le corresponde en el ámbito de



Kotxeraseko eremuan josoko duen %15a etxebizitza publikoetara bideratuko du.

Espazio publiko gehiago eta espazio hobek beharrezkoak dira Lasarte Orian, horretarako Udalak erdigunean aterpe bat eraikiko du. Beraz, proiektua egin eta egikaritzeko aurrekontuan 300.000 euro erreserbatuko ditu.

Lasarte-Oriatar guztiko bizitza duina izateko eskubidea dugu. Norabide horretan Gizarte Zerbitzuetako itxarote zerrendak murrizteko eta atentzio integrala hobetzeko honako neurri hauek hartuko ditu.

- Berdintasun teknikariaren lanpostua sortuko du.
- Bi gizarte langile gehiagoren lanpostua sortuko du.
- Administrari lanpostu bat gehiago sortuko du.
- Bakardade egoeran dauden adineko herritarren bizi kalitatea hobetzeko, auzozaintza proiektua abian jarriko du. Horretarako diagnostiko bat egingo du Udalak, eta ondoren ekintza plan bat garatu. Horretarako, 50.000 euro erreserbatuko dira aurrekontuan, bakardade egoeran dauden adineko herritarren diagnostikoa egin eta auzozaintza proiektuaren plangintza osatzeko.

Komunitatea kohesionatu eta sendotzeko, herrira bizitzera etorri diren eta etorriko direnentzako harrera protokolo bat sortuko du. Egoeraren diagnostikoa egin eta harrera plana garatzeko 15.000 euro erreserbatuko ditu aurrekontuan.

Udalak herriko elkarte eta eragileen jarduna aintzat hartu, eta baliabideak haien eskura jartzeko, honako neurri hauek hartuko ditu.

- Herriko elkarte eta eragileen beharrezko diagnostikoa egingo du. Horretarako, 50.000 euro erreserbatuko ditu aurrekontuan.
- Behar horietatik abiatuta udalak dituen lokalak esleituko ditu.

"10 minutuko hiria" ideiarekin baitan auzoak eta erdigunea elkar konektatuta nahi ditugu. Herri kohesionatua mugikortasun ikuspegitik garatzeko honako neurri hauek abian jarriko ditu:

- Aparkaleku disuasorioa sortzeko aukeren azterketa bat egingo du.

Cotxeras. - Destinará a viviendas públicas el 15% de la superficie de Cotxeras.

Más espacios públicos y mejores espacios son necesarios en Lasarte Oria, para lo cual el Ayuntamiento construirá un albergue en el centro. Por tanto, se reservarán 300.000 euros para la elaboración y ejecución del proyecto.

Tenemos derecho a una vida digna para todo el pueblo de Lasarte-Oria. En esta dirección se adoptarán las siguientes medidas para reducir las listas de espera de los Servicios Sociales y mejorar la atención integral.

- Creará el puesto de Técnico/a de Igualdad.
- Creará un puesto de trabajo de dos trabajadores sociales más.
- Crea un puesto de administrativo más.
- Pondrá en marcha el proyecto auzozaintza para mejorar la calidad de vida de la población mayor en situación de soledad. Para ello el Ayuntamiento realizará un diagnóstico y posteriormente desarrollará un plan de acción. Para ello se reservan 50.000 euros en presupuesto para el diagnóstico de la población mayor en situación de soledad y la planificación del proyecto auzozaintza.

Con el fin de cohesionar y fortalecer la comunidad, creará un protocolo de acogida para las personas que han venido y van a vivir en el pueblo. Reservará en presupuesto 15.000 euros para el diagnóstico de situación y desarrollo del plan de acogida.

El Ayuntamiento, teniendo en cuenta la actuación de las asociaciones y agentes locales y poniendo a su disposición los recursos, adoptará las siguientes medidas.

- Realizar un diagnóstico de las necesidades de las asociaciones y agentes del municipio. A tal efecto, reservará en el presupuesto la cantidad de 50.000 euros.
- Adjudicará los locales que disponga el ayuntamiento a partir de estas necesidades.

Dentro de la idea de "ciudad de 10 minutos" queremos conectar barrios y centro. Para el desarrollo de un país cohesionado desde el punto de vista de la movilidad, anidan las siguientes medidas:

- Realizar un estudio de alternativas para crear un aparcamiento disuasorio.



Horretarako 15.000 euro erreserbatuko dugu aurrekontuan.

- Bizikleta eta patineteentzako aparkaleku seguruak ezartzeko planifikazioa egingo du, eta ezarriko ditu. Horretarako, 300.000 euro erreserbatuko ditu.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak, aldeko sei botorekin (5 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS), kontrako bederatzi botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 2 EAJ-PNV) eta abstentzio batekin (1 PP) **BAZTERTZEN** du hura.

Para ello se reservarán 15.000 euros en el presupuesto.

- Planificar e implantar aparcamientos seguros para bicicletas y patinetes. Para ello se reservarán 300.000 euros.

Sometida a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con seis votos a favor (5 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS), nueve votos en contra (7 PSE-EE-PSOE, 2 EAJ-PNV) y una abstención (1 PP) **RECHAZA** la misma

Presenta la enmienda la Sra. Garmendia del grupo municipal EH BILDU e intervienen también el Sr. Alcalde y el Sr. Tolosa del grupo municipal ELKARREKIN PODEMOS.

## \* EMENDAKIN PARTZIALAK

### 1.- Emendakin partziala PP (1)

Udalerriko aparkalekua hobetzeko azterlana.  
Kopurua: 15.000 €

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak, aldeko boto batekin (1 PP), kontrako hamalau botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 2 EAJ-PNV) eta abstentzio batekin (1 ELKARREKIN PODEMOS) **BAZTERTZEN** du hura.

## \* ENMIENDAS PARCIALES

### 1.- Enmienda parcial PP (1)

Estudio para la mejora del aparcamiento en el municipio.  
Cantidad: 15.000€

Sometida a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con un voto a favor (1 PP), catorce votos en contra (7 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 2 EAJ-PNV) y una abstención (1 ELKARREKIN PODEMOS) **RECHAZA** la misma.

Presenta la enmienda el Sr. Palacio de Ugarte del grupo municipal PP e intervienen también la Sra. Garmendia del grupo municipal EH BILDU.

### 2.- Emendakin partziala PP (2)

Tokiko merkataritzari laguntzeko ekintza-plana.  
Zenbatekoa: 50.000 €

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak, aldeko boto batekin (1 PP) eta kontrako hamabost botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 2 EAJ-PNV, 1 ELKARREKIN PODEMOS) **BAZTERTZEN** du hura.

### 2.- Enmienda parcial PP (2)

Plan de acción para el apoyo del comercio local.  
Cantidad: 50.000€

Sometida a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con un voto a favor (1 PP) y quince votos en contra (7 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 2 EAJ-PNV, 1 ELKARREKIN PODEMOS) **RECHAZA** la misma.

Presenta la enmienda el Sr. Palacio de Ugarte del grupo municipal PP e interviene también el Sr. Alcalde.



### 3.- Emendakin partziala PP (3)

Gazteen kultura-bonua.  
Kopurua: 25.000 €

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak, aldeko boto batekin (1 PP), kontrako hamalau botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 2 EAJ-PNV) eta abstentzio batekin (1 ELKARREKIN PODEMOS) **BAZTERTZEN** du hura.

Presenta la enmienda el Sr. Palacio de Ugarte del grupo municipal PP e interviene también el Sr. Alcalde.

### 3.- Enmienda parcial PP (3)

Bono cultural jóvenes.  
Cantidad: 25.000€

Sometida a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con un voto a favor (1 PP), catorce votos en contra (7 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 2 EAJ-PNV) y una abstención (1 ELKARREKIN PODEMOS) **RECHAZA** la misma.

### 4.- Emendakin partziala PP (4)

Kaleak asfaltatzeko kanpaina  
19000.601.01.153.20.2024  
Zenbatekoa: 50.000 €

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak, aldeko boto batekin (1 PP) eta kontrako hamabost botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 2 EAJ-PNV, 1 ELKARREKIN PODEMOS) **BAZTERTZEN** du hura.

Presenta la enmienda el Sr. Palacio de Ugarte del grupo municipal PP e interviene también el Sr. Alcalde.

### 4.- Enmienda parcial PP (4)

Campaña de asfaltado de calles  
19000.601.01.153.20.2024  
Cantidad: 50.000€

Sometida a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con un voto a favor (1 PP) y quince votos en contra (7 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 2 EAJ-PNV, 1 ELKARREKIN PODEMOS) **RECHAZA** la misma.

### 5.- Emendakin partziala PP (5)

Mugikortasun bertikaleko plana Lasarte Orian  
Zenbatekoa: 20.000 €

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak, aldeko boto batekin (1 PP) eta kontrako hamabost botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 2 EAJ-PNV, 1 ELKARREKIN PODEMOS) **BAZTERTZEN** du hura.

Presenta la enmienda el Sr. Palacio de Ugarte del grupo municipal PP e interviene también el Sr. Alcalde.

### 5.- Enmienda parcial PP (5)

Plan de movilidad vertical en Lasarte Oria  
Cantidad: 20.000€

Sometida a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con un voto a favor (1 PP) y quince votos en contra (7 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 2 EAJ-PNV, 1 ELKARREKIN PODEMOS) **RECHAZA** la misma.

### 6.- Emendakin partziala PP (6)

Lasarte-Oriako puntu beltzen mapa  
Zenbatekoa: 45.000 €

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak, aldeko boto batekin (1 PP) eta kontrako hamabost botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 2 EAJ-PNV, 1 ELKARREKIN PODEMOS) **BAZTERTZEN** du hura.

### 6.- Enmienda parcial PP (6)

Mapa puntos negros Lasarte- Oria  
Cantidad: 45.000€

Sometida a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con un voto a favor (1 PP) y quince votos en contra (7 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 2 EAJ-PNV, 1 ELKARREKIN PODEMOS) **RECHAZA** la misma.





Presenta la enmienda el Sr. Palacio de Ugarte del grupo municipal PP e interviene también el Sr. Alcalde.

## 7.- Emendakin partziala PP (7)

Laguntza- eta inklusio-kanpaina DEbiq+ kolektiboko pertsonentzat  
Kopurua: 25.000 €

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak, aldeko boto batekin (1 PP), kontrako hamalau botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 2 EAJ-PNV) eta abstentzio batekin (1 ELKARREKIN PODEMOS) **BAZTERTZEN** du hura.

## 7.- Enmienda parcial PP (7)

Campaña de apoyo e inclusión de las personas del colectivo LGTBIQ+  
Cantidad: 25.000€

Sometida a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con un voto a favor (1 PP), catorce votos en contra (7 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 2 EAJ-PNV) y una abstención (1 ELKARREKIN PODEMOS) **RECHAZA** la misma.

Presenta la enmienda el Sr. Palacio de Ugarte del grupo municipal PP e interviene también el Sr. Alcalde.

## 8.- Emendakin partziala PP (8)

Drogen eta alkoholaren kontsumoa prebenitzeko kanpaina  
Kopurua: 25.000 €

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak, aldeko boto batekin (1 PP) eta kontrako hamabost botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 2 EAJ-PNV, 1 ELKARREKIN PODEMOS) **BAZTERTZEN** du hura.

## 8.- Enmienda parcial PP (8)

Campaña de prevención en el consumo de drogas y alcohol  
Cantidad: 25.000€

Sometida a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con un voto a favor (1 PP) y quince votos en contra (7 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 2 EAJ-PNV, 1 ELKARREKIN PODEMOS) **RECHAZA** la misma.

Presenta la enmienda el Sr. Palacio de Ugarte del grupo municipal PP e interviene también el Sr. Alcalde.

## 9.- Emendakin partziala PP (9)

Osasuna sustatzeko kanpaina eta ohitura osasungarriak  
Kopurua: 25.000 €

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak, aldeko boto batekin (1 PP) eta kontrako hamabost botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 2 EAJ-PNV, 1 ELKARREKIN PODEMOS) **BAZTERTZEN** du hura.

## 9.- Enmienda parcial PP (9)

Campaña de promoción de salud y hábitos saludables  
Cantidad: 25.000€

Sometida a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con un voto a favor (1 PP) y quince votos en contra (7 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 2 EAJ-PNV, 1 ELKARREKIN PODEMOS) **RECHAZA** la misma.

Presenta la enmienda el Sr. Palacio de Ugarte del grupo municipal PP e interviene también el Sr. Alcalde.



### 10.- Emendakin partziala PP (10)

Familiantzako dirulaguntzak zabaltzea  
17100.480.01.231.10.2024  
Zenbatekoa: 50.000 €

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak, aldeko boto batekin (1 PP) eta kontrako hamabost botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 2 EAJ-PNV, 1 ELKARREKIN PODEMOS) **BAZTERTZEN** du hura.

Presenta la enmienda el Sr. Palacio de Ugarte del grupo municipal PP e interviene también el Sr. Alcalde.

### 11.- Emendakin partziala PP (11)

2023 Agenda: energia-eraginkortasuna, partikularrentzako dirulaguntza  
Zenbatekoa: 50.000 €

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak, aldeko boto batekin (1 PP) eta kontrako hamabost botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 2 EAJ-PNV, 1 ELKARREKIN PODEMOS) **BAZTERTZEN** du hura.

Presenta la enmienda el Sr. Palacio de Ugarte del grupo municipal PP e interviene también el Sr. Alcalde.

Emendakin guztiak eztabaidatuta eta eztabaida amaitu ondoren, non parte hartzen duten ELKARREKIN PODEMOS udal taldeko Tolosa jaunak, EH BILDU udal taldeko Garmendia andreak eta alkate jaunak 2024rako AURREKONTU proposamena bozkatzen da; Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko bederatzi botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 2 EAJ-PNV), kontrako sei botorekin (5 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS) eta abstentzio batekin (1 PP) honako ERABAKI hau hartzen du:

**Lehen.**- Onestea Udalaren 2024. urteko ekitaldirako AURREKONTUAREN EGITASMOA, ondoren kapituluka banakaturik eta honako honi datxekion espedientearen agertzen denaren arabera:

### 10.- Enmienda parcial PP (10)

Ampliación subvenciones a familias  
17100.480.01.231.10.2024  
Cantidad: 50.000€

Sometida a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con un voto a favor (1 PP) y quince votos en contra (7 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 2 EAJ-PNV, 1 ELKARREKIN PODEMOS) **RECHAZA** la misma.

### 11.- Enmienda parcial PP (11)

Agenda 2023: eficiencia energética subvención a particulares  
Cantidad: 50.000€

Sometida a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con un voto a favor (1 PP) y quince votos en contra (7 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 2 EAJ-PNV, 1 ELKARREKIN PODEMOS) **RECHAZA** la misma.

Una vez debatidas todas las enmiendas y concluido el debate, en el que intervienen el Sr. Tolosa del grupo municipal ELKARREKIN PODEMOS, la Sra Garmendia del grupo municipal EH BILDU y el Sr. Alcalde se somete a votación la propuesta de PRESUPUESTO para el 2024; el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria con nueve votos a favor (7 PSE-EE-PSOE, 2 EAJ-PNV), seis votos en contra (5 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS) y una abstención (1 PP) ACUERDA lo siguiente:

**Primero.**- Aprobar el PROYECTO DE PRESUPUESTO municipal para el ejercicio 2024 conforme al siguiente desglose por Capítulos y expediente adjunto:



**GASTUEN EGOERA**  
**ESTADO DE GASTOS**

DESKRIBAPENA		Hasierako Aurrek. Ppto Inicial
KAP1	LANGILERIA-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL	9.299.135,25
KAP2	OND. ARRUNTEN ETA ZERB. GAST. COMPRA BIENES CORRIENTES	13.321.503,99
KAP3	FINANTZA-GASTUAK GASTOS FINANCIEROS	58.261,68
KAP4	TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	3.502.675,96
KAP5	KREDITU GLOBALA TOTAL CREDITO GLOBAL	600.000,00
KAP6	EGIAZKO DIRU-EZARPENAK INVERSIONES REALES	14.527.069,46
KAP7	KAPITAL TRANFERENTZIAK TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	125.000,00
KAP8	FINANTZA-AKTIBOAK ACTIVOS FINANCIEROS	12,00
KAP9	FINANTZA-PASIBOAK PASIVOS FINANCIEROS	740.990,80
<b>GUZTIRA // TOTAL</b>		<b>42.174.649,14</b>
1-4. Kap	<b>ERAGIKETA ARRUNTAK</b>	
Cap. 1-4.	PRESUPUESTO CORRIENTE	26.181.576,88
6-9. Kap.	<b>KAPITAL-ERAGIKETAK</b>	
Cap. 6-9	PRESUPUESTO CAPITAL	15.393.072,26

**SARREREN EGOERA**  
**ESTADO DE INGRESOS**

DESKRIBAPENA		Hasierako Aurrek. Ppto Inicial
KAP1	Zuzeneko zergak Impuestos directos	4.571.850,26
KAP2	Zeharbidezko zergak Impuestos indirectos	343.004,67
KAP3	Tasak eta bestelako sarrerak Tasas y otros ingresos	4.410.980,52
KAP4	Transferentzia arruntak Transferencias corrientes	17.679.224,33
KAP5	Ondarezko sarrerak Ingresos patrimoniales	858.590,13
KAP6	Inberts. errealen besterenzea Enajen.inversiones reales	1.800.000,00
KAP7	Kapital-transferentziak Transferencias de capital	0,00
KAP8	Aktibo finantzarioak Activos financieros	6.679,00



KAP9	Pasibo finantzarioak Pasivos financieros	12.504.320,23
<b>GUZTIRA // TOTAL</b>		<b>42.174.649,14</b>
1-4. Kap	<b>ERAGIKETA ARRUNTAK</b>	
Cap. 1-5.	PRESUPUESTO CORRIENTE	27.863.649,91
6-9. Kap.	<b>KAPITAL-ERAGIKETAK</b>	
Cap. 6-9	PRESUPUESTO CAPITAL	14.310.999,23

**Bigarrena.**- Pertsonalaren taula organikoa onestea. Hartan biltzen dira karrerako funtzionarioei, kontratu finkoko langileei eta aldi baterako langileei erreserbatutako lanpostu guztiak, aurrekontuen dossier honetan Eranskin gisa doan ereduaren arabera.

**Hirugarrena.**- Lanpostuen Zerrenda onestea. Hartan biltzen dira Udal honen zerbitzura dauden eta aurrekontuetan diru-izendapena daukaten lanpostu guztiak, aurrekontuen espediente honetan Eranskin gisa doan ereduaren arabera.

**Laugarrena.**- 2024(e)ko ekitaldirako, Lan kontratupeko langileen soldata-masa 7.096.029,20 eurotan geratzen da.

Soldata-masa, onartu ondoren, Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta Udaletxeko egoitza elektronikoa argitaratuko da, 20 eguneko epean.

**Bosgarrena.**- Erabaki horiek informazio publikora jarri beharko dira hamabost egun baliodunez, GAOean eta Udaletxeko iragartulan argitara emanez, interesaturik daudenek azter ahal dezaten eta, hala badagokie, epe horren barruan egoki deritzeten erreklamazioak aurkez ahal ditzaten. Erreklamaziorik aurkezten ez bada, erabaki hau behin-betikotzat joko da. Espediente honi Aurrekontu Orokorra onesteko ezarritako gainerako tramiteak eman beharko zaizkio.

Eta beste aztergairik ez dagoenez gero, goiburuan adierazitako eguneko 12:34 direlarik, lehendakari jaunak amaitutzat eman du batzarraldia, eta haren akta hau jaso da. Nik, idazkariak, akta honen edukiaren fede ematen dut.

**Segundo.**- Aprobare la PLANTILLA ORGÁNICA comprensiva de todos los puestos de trabajo reservados a funcionarios de carrera, personal laboral fijo y personal eventual conforme al modelo que se acompaña como Anexo en este expediente presupuestario.

**Tercero.**- Aprobare la Relaciones de Puestos de Trabajo comprensivas de todos los Puestos de trabajo al servicio de este Ayuntamiento que cuentan con dotación presupuestaria conforme al modelo que se acompaña como Anexo en este expediente presupuestario.

**Cuarto.**- La masa salarial del personal laboral para el ejercicio queda fijada en 7.096.029,20 €.

La masa salarial aprobada será publicada en la sede electrónica de la Corporación y en el Boletín Oficial de la Provincia en el plazo de 20 días.

**Quinto.**- Estos acuerdos deberán someterse a información pública por quince días hábiles, mediante publicación en el BOG y en el tablón de edictos de la Casa Consistorial, a efectos de que los interesados puedan examinarlos y, en su caso, formular en dicho plazo las reclamaciones que estimen pertinentes. De no presentarse reclamaciones este acuerdo devendrá definitivo, debiendo darse a este expediente los restantes trámites iguales a los establecidos para la aprobación del Presupuesto General.

Y no habiendo más asuntos que tratar, siendo las 12:34 horas del día indicado en el encabezamiento, el Sr. Presidente da por terminada la sesión, de la que se levanta la presente acta, de cuyo contenido yo, el secretario, doy fe.