



LASARTE-ORIA

UDALA-AYUNTAMIENTO

UDALBATZARRA/PLENO MUNICIPAL Nº 17/2023

L A S A R T E - O R I A K O
UDALBATZARRAK 2023ko IRAILAREN
14an EGINDAKO OHIKO
BATZARRALDIAREN AKTA.

ACTA DE LA **SESIÓN ORDINARIA**
CELEBRADA POR EL PLENO MUNICIPAL
DEL AYUNTAMIENTO DE LASARTE-
ORIA EL DÍA 14 DE SEPTIEMBRE DE
2023.

ETORRITAKOAK:

ASISTENTES:

ALKATE-LEHENDAKARIA:
ALCALDE-PRESIDENTE:

D. Agustín Valdivia Calvo jn. (PSE-EE-PSOE)

ALKATEORDEAK:
TENIENTES DE ALCALDE:

D^a Nuria Fernandez Castrillo and. (PSE-EE-PSOE)
D. David Mateos Jimenez jn. (PSE-EE-PSOE)
D^a. Nagore Duran Urbistondo and. (PSE-EE-PSOE)
D^a Lourdes Acevedo Beldarrain and. (PSE-EE-PSOE)

ZINEGOTZIAK:
CONCEJALES:

D. Jesús Alonso Ocariz jn. (PSE-EE-PSOE)
D. Maite Iglesias Sanchez and. (PSE-EE-PSOE)
D^a. Estibaliz Garmendia Arrieta and. (EH BILDU)
D^a Uxue Loinaz Urruzola and. (EH BILDU)
D. Asier Gorostegi Aliri jn. (EH BILDU)
D. Oihan Agirretxe Iradi jn. (EH BILDU)
D^a Sandra Barcaiztegui Navarro and. (EH BILDU)
D. Jon Antxordoki Rekondo jn. (EAJ-PNV)
D^a Anne Ugarteburu Cialceta and. (EAJ-PNV)
D^a Goizalde Pildain Narvarte and. (EAJ-PNV)
D. Miguel Angel Tolosa Avellino (ELOP)
D. Jose Manuel Palacio de Ugarte (PP)

IDAZKARIA:
SECRETARIO:

D^a Isabel Fuertes Matxin and.

EZ ETORRIAK:

NO ASISTENTES

KONTUHARTZAILEA:
INTERVENTOR:

D. Enrique Lazcano Gaité jn.



Lasarte-Oriako Udaletxeko Batzar-Aretoa, 2023ko IRAILAREN 14ko 18:30 zirelarik, alde zuzenetik horretarako deialdia eginda, Lasarte-Oriako Udalbatzar osoa bildu zen, Agustín Valdivia Calvo Alkate jaunaren lehendakartzapean, gorago aipatzen diren alkateordeak eta zinegotziak bertan zirela, eta nik urrutiz, Isabel Fuertes Matxin idazkari andreak, gorago esango diren erabakiak hartzeko.

Udalbatzarra eratzeko "quórum" nahikoa badagoenez gero, Alkate jaunak eratu deklaratu du udalbatzarra, eta, haren aginduz, bilkurako gai-zerrendan sartutako gaiak tratatzeari ekiten zaio.

1.- MAITE IGLESIAS SANCHEZ ANDREAK LASARTE-ORIAKO UDALEKO ZINEGOTZI KARGUA HARTZEA.

Zin egin ondoren, Iglesias andreak Lasarte-Oriako Udaleko zinegotzi kargua hartu du.

2.- 2023KO EKAINAREN 14AN, 17AN ETA 22AN, UZTAILAREN 13AN ETA 21EAN ETA ABUZTUAREN 31N EGINDAKO BILKUREN AKTEN ONARPENA.

Bozkatzera jarrita 2023ko ekainaren 14an, 17an eta 22an, uztailaren 13an eta 21ean eta abuztuaren 31n egindako bilkuren aktak, Lasarte-Oriako udalak AHO BATEZ ONARTZEN ditu haiek.

3.- LASARTE-ORIAKO UDALEKO LANGILEEN ETA KORPORATIBOEN ORDAINSARI-IGOERA ONARTZEA.

Barne Erregimeneko, Herritarren Parte Hartzeko eta Gardentasuneko Batzordeak 2023ko irailaren 4an egindako bilkuran emandako irizpenaren berri eman da.

En la Sala de Plenos del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, siendo las 18:30 horas del día 14 de SEPTIEMBRE de 2023, previa citación al efecto, se reunió el Pleno Municipal del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, bajo la Presidencia del Sr. Alcalde D. Agustín Valdivia Calvo, con la asistencia de los Tenientes de Alcalde y Concejales que arriba se relacionan, y asistidos de mí, la Secretaria D^a. Isabel Fuertes Matxin, para tomar los acuerdos que luego se dirán.

Existiendo "quórum" suficiente para la constitución del Pleno, el Sr. Alcalde declara constituido el Pleno y de su orden se pasa a tratar sobre los asuntos incluidos en el Orden del Día.

1.- TOMA DE POSESIÓN DEL CARGO DE CONCEJALA DEL AYUNTAMIENTO DE LASARTE-ORIA DE D^a MAITE IGLESIAS SANCHEZ.

Tras prestar juramento la Sra. Iglesias toma posesión del cargo de Concejala del Ayuntamiento de Lasarte-Oria.

2.- APROBACIÓN DE LAS ACTAS DE LAS SESIONES CELEBRADAS LOS DÍAS 14, 17 Y 22 DE JUNIO, 13 Y 21 DE JULIO Y 31 DE AGOSTO DE 2023.

Sometidas a votación las actas de las sesiones celebradas los días 14, 17 y 22 de junio, 13 y 21 de julio y 31 de agosto de 2023, el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria por UNANIMIDAD APRUEBA las mismas.

3.- APROBACIÓN DEL INCREMENTO RETRIBUTIVO DEL PERSONAL Y CORPORATIVOS/AS DEL AYUNTAMIENTO DE LASARTE-ORIA.

Se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión de Régimen Interior, Participación Ciudadana y Transparencia en sesión celebrada el 4 de septiembre de 2023.



Gaiaren azterketa

2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduaren 23ko 31/2022 Legearen 19. Artikuluak honako hau xedatzen du:

«Bi. 1. 2023an, sektore publikoaren zerbitzuko langileen ordainsariek ezingo dute izan ehuneko 2,5etik gorako igoera orokorra 2022ko abenduaren 31n indarrean zeudenekiko, konparazioaren bi aldietarako homogeneousotasunari dagokionez, bai langileen kopuruari dagokionez, bai antzintasunari dagokionez.

2. Era berean, 2022ko abenduaren 31n indarrean zeuden ordainsariei dagokionez, honako igoera hauek aplikatuko dira, bi kasuetan 2023ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin:

a) Kontsumoko Prezioen Indize Harmonizatuaren (KPIH) bilakaerarekin lotutako igoera. 2022ko KPIaren eta 2023ko iraileko KPI aurreratuaren batura ehuneko 6 baino handiagoa bada, ehuneko 0,5eko ordainsari-igoera gehigarria aplikatuko da gehienez.

Ondorio horietarako, Estatistikako Institutu Nazionalak (INE) 2023ko iraileko KPIHren datu aurreratuak argitaratu ondoren, gehikuntza hori aplikatzea onartuko da, Ministroen Kontseiluaren erabaki baten bidez. Erabaki hori EAOn argitaratuko da.

b) Barne Produktu Gordinak (BPG) 2023an izandako bilakaerari lotutako gehikuntza. BPG nominalaren igoerak Jaurlaritzak aurrekontuen lege hau egitearekin batera aurkeztutako koadro makroekonomikoan zenbatetsitakoa berdindu edo gaindituko balu, ehuneko 0,5eko ordainsari-igoera osagarria aplikatuko da.

Ondorio horietarako, Estatistikako Institutu Nazionalak 2023ko BPGren aurrerapen-datuak argitaratu ondoren, gehikuntza hori aplikatzea onartuko da Ministroen Kontseiluaren erabaki baten bidez. Erabaki hori BOEn argitaratuko da»

«Lau. 1. Langile lan-kontratudunen soldata-masa, zeina artikuluko honen bigarren paragrafoan aurreikusitako gehieneko ehunekoan igo ahal izango baita, konparazioaren xede diren bi aldietarako homogeneousotasunari dagokionez, langile horiek aurreko urtean sortutako soldatako eta soldataz kanpoko ordainsari guztiek osatzen

Examen de la cuestión

El artículo 19 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 señala:

«Dos. 1. En el año 2023, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 2,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2022, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.

2. Asimismo se aplicarán, en su caso, los siguientes incrementos respecto de las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2022 y con efectos, en ambos casos, de 1 de enero de 2023:

a) Incremento vinculado a la evolución del Índice de Precios al Consumo Armonizado (IPCA). Si la suma del IPCA del año 2022 y del IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023 fuera superior al 6 por ciento, se aplicará un incremento retributivo adicional máximo del 0,5 por ciento.

A estos efectos, una vez publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) los datos del IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.

b) Incremento vinculado a la evolución del Producto Interior Bruto (PIB) nominal en el año 2023. Si el incremento del PIB nominal igualase o superase el estimado por el Gobierno en el cuadro macroeconómico que acompaña a la elaboración de la presente ley de Presupuestos, se aplicará un aumento retributivo complementario del 0,5 por ciento.

A estos efectos, una vez publicados por el INE los datos de avance del PIB de 2023, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE»

«Cuatro. 1. La masa salarial del personal laboral, que podrá incrementarse en el porcentaje máximo previsto en el apartado dos de este artículo, en términos de homogeneidad para los dos períodos objeto de comparación, está integrada por el conjunto de las retribuciones salariales y extrasalariales devengadas por dicho



dute»

Nolanahi ere, salbuespen izango dira:

- a) Gizarte Segurantzaren prestazioak eta kalte-ordainak.
- b) Enplegatzaileak Gizarte Segurantzaren sistemari ordaindu beharreko kotizazioak
- c) Lekualdaketei, etetei edo kaleratzeei dagozkien kalte-ordainak.
- d) Langileak egindako gastuengatiko kalte-ordainak edo ordezteak.

2. Artikulu honen Bi paragrafoan xedatutakoari kalterik egin gabe, gizarte-ekintzako gastuak eta lan-kontratuko langileen produktibitatea edo ordainsari aldakorra homogeneotasunez zehaztuko dira, langile kopuruari dagokionez».

«Zazpi. Aurreko paragrafoetan xedatutakoak ez du ezertan eragotziko lanpostuen edukiagatik, programa bakoitzari esleitutako langile-kopuruaren aldaketagatik edo programari ezarritako helburuen lorpen-mailagatik bereziki eta salbuespenez ezinbestekoak diren ordainsari-egokitzapenak».

«Zortzi. Artikulu honetan finkatutakoak baino ordainsarihazkunde handiagoak dakartzaten akordio, hitzarmen edo itunek egokitzapen egokia izan beharko dute, eta haren aurkako klausulak aplikaezin bihurtuko dira».

«Bederatzi. Lege honetan ordainsariei buruz egiten diren aipamenak ordainsari osoei buruzkoak direla ulertuko da beti».

«Hamar. Artikulu honetan ezarritako mugak sektore publikoko langileen merkataritza-kontratuen ordainsariei aplikatuko zaizkie».

«Hamaika. Artikulu hori oinarritzkoa da, eta Konstituzioaren 149.1.13 eta 156.1 artikuluen babesean eman da. Gainera, hirugarren paragrafoa EPOEren 29. artikuluan xedatutakoa aplikatuz eman da».

Igoeraren balioetsitako zenbatekoa: 88.500 euro.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalak **AHO BATEZ** honako **AKORDIOA** hartzen du:

personal en el año anterior».

Se exceptúan, en todo caso:

- a) Las prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social.
- b) Las cotizaciones al sistema de la Seguridad Social a cargo del empleador.
- c) Las indemnizaciones correspondientes a traslados, suspensiones o despidos.
- d) Las indemnizaciones o suplidos por gastos que hubiera realizado el trabajador.

2. Sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado Dos de este artículo, los gastos de acción social y la productividad o retribución variable del personal laboral se determinarán en términos de homogeneidad respecto al número de efectivos».

«Siete. Lo dispuesto en los apartados anteriores debe entenderse sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo».

«Ocho. Los acuerdos, convenios o pactos que impliquen crecimientos retributivos superiores a los fijados en este artículo deberán experimentar la oportuna adecuación, deviniendo inaplicables las cláusulas que se opongan al mismo».

«Nueve. Las referencias a retribuciones contenidas en esta ley se entienden siempre hechas a retribuciones íntegras».

«Diez. Los límites establecidos en este artículo serán de aplicación a las retribuciones de los contratos mercantiles del personal del sector público».

«Once. Este artículo tiene carácter básico y se dicta al amparo de los artículos 149.1.13.^a y 156.1 de la Constitución. Además, el apartado tres se dicta en aplicación de lo dispuesto en el artículo 29 del EBEP».

El importe estimado de la subida: 88.500 euros

Sometido a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, por **UNANIMIDAD ACUERDA** lo siguiente:



Lehenengoa.- 2023ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin, 2022ko abenduaren 31n indarrean zeuden urteko ordainsari osoen aldean % 2,5eko gehikuntza gehigarria baimentzea Lasarte-Oriako Entzunaldiaren zerbitzuko funtzionarioentzat, lan-kontratuko langileentzat eta konfiantzazko langileriari.

Halaber, hala badagokio, Osoko Bilkurak onartu ondoren, 2022ko abenduaren 31n indarrean zeuden ordainsariekiko gehikuntza hauek aplikatuko dira, eta, bi kasuetan, 2023ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioak izango dituzte:

a) Kontsumoko Prezioen Indize Harmonizatuaren (KPI) bilakaerarekin lotutako igoera. 2022ko KPIaren eta 2023ko iraileko KPI aurreratuaren batura ehuneko 6 baino handiagoa bada, ehuneko 0,5eko ordainsari-igoera gehigarria aplikatuko da gehienez.

Ondorio horietarako, Estatistikako Institutu Nazionalak (INE) 2023ko iraileko IPCAren datu aurreratuak argitaratu ondoren, gehikuntza hori aplikatzea onartuko da, Ministroen Kontseiluaren erabaki baten bidez. Erabaki hori BOEn argitaratuko da.

b) Barne Produktu Gordinak (BPG) 2023an izandako bilakaerari lotutako gehikuntza. BPG nominalaren igoerak Jaurlaritzak aurrekontuen lege hau egitearekin batera aurkeztutako koadro makroekonomikoan zenbatetsitakoa berdindu edo gaitutuko balu, ehuneko 0,5eko ordainsari-igoera osagarria aplikatuko da.

Ondorio horietarako, Estatistikako Institutu Nazionalak 2023ko BPGren aurrerapen-datuak argitaratu ondoren, gehikuntza hori aplikatzea onartuko da Ministroen Kontseiluaren erabaki baten bidez. Erabaki hori BOEn argitaratuko da»

Bigarrena.- Langileen ordezkarietarako jakinaraztea.

Hirugarrena.- Udalbatzarkideen eta langile ebentualen ordainsari-mailak ehuneko berean baimentzea, udallangileen ordainsari-mailekin bat egiten jarrai dezaten.

Laugarrena. Nomina kudeatzeko, ordainsari-igoera eta atzerapenak 2023ko urriko nominan ordainduko dira.

Primero.- Autorizar, con efectos 1 de enero de 2023, un incremento adicional de 2,5% respecto a las retribuciones anuales íntegras vigentes a 31 de diciembre de 2022, para el personal funcionario, laboral al servicio del Ayuntamiento de Lasarte-Oria.

Asimismo se aplicarán, en su caso, previa aprobación por el Pleno, los siguientes incrementos respecto de las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2022 y con efectos, en ambos casos, de 1 de enero de 2023:

a) Incremento vinculado a la evolución del Índice de Precios al Consumo Armonizado (IPCA). Si la suma del IPCA del año 2022 y del IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023 fuera superior al 6 por ciento, se aplicará un incremento retributivo adicional máximo del 0,5 por ciento.

A estos efectos, una vez publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) los datos del IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.

b) Incremento vinculado a la evolución del Producto Interior Bruto (PIB) nominal en el año 2023. Si el incremento del PIB nominal igualase o superase el estimado por el Gobierno en el cuadro macroeconómico que acompaña a la elaboración de la presente ley de Presupuestos, se aplicará un aumento retributivo complementario del 0,5 por ciento.

A estos efectos, una vez publicados por el INE los datos de avance del PIB de 2023, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE».

Segundo - Notificar a la representación de los/as trabajadores/as.

Tercero.- Autorizar en el mismo porcentaje los niveles retributivos de los corporativos y del personal eventual, al objeto de que se sigan correspondiendo con los niveles retributivos del personal municipal.

Cuarto.- Por motivo de gestión de la nómina la aplicación del incremento retributivo, y el abono de los atrasos se efectuarán en la



Bosgarrena.- Erabaki honen iragarkia Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta Gardentasun Atarian argitaratzea.

4.- 5. PUNTUA GAI-ZERRENDAN SARTZEKO PREMIA ONARTZEA (LASARTE-ORIAKO UDALEKO LANPOSTUEN ZERRENDA ALDATZEA).

Bozkatzera jarrita Udalbatzarrak AHO BATEZ ONARTZEN du urgentzia.

5.- LASARTE-ORIAKO UDALEKO LANPOSTUEN ZERRENDAREN ALDAKETA ONARTZEA.

Alkatetzaren proposamenaren berri ematen da.

AURREKARIAK

2023ko uztailaren 13ko Osoko Bilkuran, besteak beste, gehiengo soilez, onartu zen, liberatutako korporaziokideen ordainsari berriak onartzea eta langileria ebentualaren proposamena aipatzen zen.

Erabaki horretan aipatzen da:

- Kabineteburua (udal-enplegatuen 17. ordainsari-maila indarrean 2023an: 42.786,51 euro gordin urtean)
- Alkatetzako Idazkaritza (udal-langileen 13. ordainsari-maila indarrean 2023an: 35.422,83)

Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 30.4 artikuluan aurreikusitakoaren arabera, lanpostuen zerrenda aldatu behar da, behin-behineko langileen lanpostuaren izen berria sartzeko (aurreko «Kabinete-buruaren» lanpostuak «Aholkularia/Sailen arteko Antolamendu eta Koordinazioko arduraduna»ren izena hartuko du), eta ordainsariak, espresuki, sartu behar dira:

«Langile ebentualen lanpostuak eta ordainsariak lanpostuen zerrendetan edo antzeko antolamendu-tresnetan jasoko dira, eta Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian edo, hala badagokio, dagokion lurralde historikoko aldizkari

nómína de octubre de 2023.

Quinto.- Publicar el anuncio del presente acuerdo en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y en el Portal de Transparencia.

4.- APROBACIÓN DE LA URGENCIA DE LA INCORPORACIÓN EN EL ORDEN DEL DÍA DEL PUNTO Nº 5 (MODIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DEL AYUNTAMIENTO DE LASARTE-ORIA).

Sometido a votación el pleno por unanimidad APRUEBA la urgencia.

5.- APROBACIÓN DE LA MODIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DEL AYUNTAMIENTO DE LASARTE-ORIA.

Se da cuenta de la propuesta de alcaldía presentada.

ANTECEDENTES

En el Pleno de 13 de julio de 2023 se acordó por mayoría simple, entre otros, aprobar las nuevas retribuciones de los/as corporativos/as liberados/as e incluía la propuesta de las retribuciones del personal eventual.

En el acuerdo se indica:

-Jefe de Gabinete (nivel retributivo 17 de los empleados municipales vigente en el año 2023: 42.786,51 euros brutos anuales) -Secretaría de Alcaldía (nivel retributivo 13 de los empleados municipales vigente en el año 2023: 35.422,83).

Conforme a lo previsto en el artículo 30.4 de la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público, se debe proceder a la modificación de la relación de puestos de trabajo para incluir la nueva denominación del puesto de personal eventual (el anterior puesto de «Jefe de Gabinete» pasa a denominarse «Asesor- Responsable de Organización y Coordinación Interdepartamental») e incluir de forma expresa las retribuciones:

«Los puestos de trabajo del personal eventual, así como sus retribuciones, se recogerán en las relaciones de puestos de trabajo o en los instrumentos de ordenación similares y se



ofizialean argitaratuko dira».

30.7 artikulua honako hau xedatzen du:

«Langile ebentualei karrerako funtzionarioen araubide orokorra aplikatuko zaie, beren izaeraren arabera egokia den heinean».

Idazkariak aldeko txostena eman du 2023ko irailaren 11n.

Gaiaren azterketa

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 90.2 artikulua arabera, toki-erakundeek beren erakundeetan dauden lanpostu guztien zerrenda osatuko dute, Funtzio Publikoari buruzko oinarriko legerian aurreikusitako moduan, eta Estatuari dagokio lanpostuen zerrendak egiteko arauak, eredu lanpostuen deskribapena eta horiek sortzeko baldintzak ezartzea.

Halaber, Toki-araubidearen arloan indarrean dauden lege-xedapenen testu bategina onartzen duen apirilaren 18ko 781/1986 Legegintzako Errege Dekretuaren 126.4 artikulua ezartzen du lanpostu-zerrendek, nolahi ere, Funtzio Publikoari buruzko oinarriko legerian aurreikusitako edukia izango dutela, eta TAOLren 90.2 artikulua aurreikusitako arauen arabera egingo dira.

Bestalde, eta Auzitegi Gorenak jurisprudentzia-irizpidea aldatu ondoren, zeina 2014ko otsailaren 5eko Epaiaz geroztik finkatu baitzen, lanpostuen zerrenda administrazio-egintza bat da, hartzaile anitz edo zehaztugabea duena, eta aurreko izaera bikoitza alde batera uzten da (administrazio-egintzarena, plano substantiboan, eta, hala ere, izaera orokorreko xedapen-izaera du, edo arau gisa hartzen da maila prozesal edo formalean); beraz, plantillak ez bezala, ez da onartuko aurrekontuaren izapide bereberekin, baizik eta, behin aldatuta eta horri lotuta, nahikoa izango da onartzea eta ondoren argitaratzea, eta ezingo da jendaurrean jarri hamabost eguneko epean. Kasu horretan, lanpostuen zerrenda eta plantilla aldatu behar dira, eta, beraz, TATBren 126. artikuluko izapideak aplikatuko dira:

publicarán en el «Boletín Oficial del País Vasco» o, en su caso, en el boletín oficial del territorio histórico correspondiente»

El artículo 30.7 señala:

«Al personal eventual, en lo que sea adecuado a la naturaleza de su condición, le será aplicable el régimen general del personal funcionario de carrera».

La Secretaria ha emitido informe favorable el 11 de septiembre de 2023.

Examen de la cuestión

El artículo 90.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local prevé que las entidades locales formarán la relación de todos los puestos de trabajo existentes en su organización, en los términos previstos en la legislación básica sobre Función Pública, y que corresponde al Estado establecer las normas con arreglo a las cuales hayan de confeccionarse las RPT, la descripción de puestos de trabajo tipo y las condiciones requeridas para su creación.

Asimismo, el art. 126.4 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local establece que las RPT tendrán, en todo caso, el contenido previsto en la legislación básica sobre Función Pública y se confeccionarán con arreglo a las normas previstas en el art. 90.2 LRRL.

Por otra parte y tras la modificación del criterio jurisprudencial por parte del TS, consolidado a partir de la Sentencia de 5 de febrero de 2014, la relación de puestos de trabajo tiene naturaleza de acto administrativo con destinatario plural o indeterminado, abandonándose la anterior consideración de una doble naturaleza (de acto administrativo en el plano sustantivo y, sin embargo, una naturaleza de disposición de carácter general o consideración como norma en el plano procesal o formal), por lo que, a diferencia de la plantilla, no procederá su aprobación con los mismos trámites que el presupuesto, sino que, una vez modificada y unida a éste, bastará con su aprobación y posterior publicación, sin que quepa su exposición al público por plazo de quince días. En este caso, se debe modificar tanto la relación de puestos de trabajo como la plantilla por lo que serán de aplicación los trámites del artículo 126 TRRL:



«3. Aurrekontua indarrean dagoen bitartean plantillak aldatzeko, aurrekontua aldatzeko ezarritako izapideak bete beharko dira»

Langile ebentualen lanpostu-kopurua (2) bat dator Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 104 bis artikuluan xedatutakoarekin.

«c) 10.000 eta 20.000 biztanle arteko udalerrietako udalek behin-behineko langileen lanpostuak sartu ahal izango dituzte beren plantilletan, gehienez ere bi.

5. Toki-korporazioek sei hilean behin argitaratuko dute behin-behineko langileentzat gordetako lanpostuen kopurua beren egoitza elektronikoan eta probintziako aldizkari ofizialean edo, hala badagokio, probintzia bakarreko autonomia-erkidegokoan.

6. Toki-erakundeko lehendakariak hiru hilean behin jakinaraziko dio osoko bilkurari artikulua honetan aurreikusitakoa betetzen dela».

Euskadiko Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 45. artikulua honako hau xedatzen du:

«2. Lanpostuen zerrendek, batera edo bereizita, funtzionarioentzat, lan-kontratuko langileentzat eta behin-behineko langileentzat gordetako aurrekontu-zuzkidura duten egiturazko lanpostu guztiak jasoko dituzte.

3. Lanpostuen zerrendak eta horien aldaketak Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko dira, edo kasuan kasuko lurralde historikokoan, foru-aldundiei edo toki-erakundeei dagozkienean. Lanpostuen zerrenden ondorioak zerrenda argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera hasiko dira, berariaz beste datarik aurreikusten ez bada. Hori guztia, jasotako datuen transferentzia bermatze aldera».

Euskadiko Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 46. artikulua arautzen du edukia, eta honako hau xedatzen du:

«1. Lanpostu-zerrendek honako datu hauek adierazi beharko dituzte nahitaez horietako bakoitzerako:

a) Lanpostuaren izena eta horietako bakoitzean

«3. La modificación de las plantillas durante la vigencia del Presupuesto requerirá el cumplimiento de los trámites establecidos para la modificación de aquél»

El nº de puestos de personal eventual (2) se ajusta a lo dispuesto en el artículo 104 bis de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

«c) Los Ayuntamientos de Municipios con población superior a 10.000 y no superior a 20.000 habitantes podrán incluir en sus plantillas puestos de trabajo de personal eventual por un número que no podrá exceder de dos.

5. Las Corporaciones locales publicarán semestralmente en su sede electrónica y en el Boletín Oficial de la Provincia o, en su caso, de la Comunidad Autónoma uniprovincial el número de los puestos de trabajo reservados a personal eventual.

6. El Presidente de la Entidad Local informará al Pleno con carácter trimestral del cumplimiento de lo previsto en este artículo».

El artículo 45 de la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público de Euskadi señala:

«2. Las relaciones de puestos de trabajo incluirán, conjunta o separadamente, la totalidad de los puestos de trabajo de naturaleza estructural que se hallen dotados presupuestariamente reservados a personal funcionario, personal laboral y personal eventual.

3. Las relaciones de puestos de trabajo, así como sus modificaciones, se publicarán en el «Boletín Oficial del País Vasco», o en el del territorio histórico respectivo cuando correspondan a diputaciones forales o entidades locales. Los efectos derivados de las relaciones de puestos de trabajo comenzarán a partir del día siguiente a su publicación, salvo que expresamente se prevea otra fecha. Todo ello, a efectos de garantizar la transferencia de los datos contenidos»

El artículo 46 de la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público de Euskadi regula el contenido y señala:

«1. Las relaciones de puestos de trabajo indicarán necesariamente para cada uno de ellos los siguientes datos:

a) La denominación del puesto y las dotaciones



dauden dotazioak.

b) Zein sail edo zentro organikori atxikita dagoen.

c) Funtzionarioentzat gordetako lanpostuen kasuan, lanbide-sailkapeneko taldeak edo azpitaldeak eta atxikita dauden kidegoak, eskalak edo beste sistema batzuk. Lanpostuak talde, azpitalde, kidego edo eskala bati baino gehiagori atxiki ahal izango zaizkie.

d) Lan-kontratuko langileentzat gordetako lanpostuen kasuan, kasu bakoitzean dagokion lanbide-taldea.

e) Lanpostuak betetzeko sistema, dela lehiaketa, dela izendapen askea, eta, hala badagokio, hornidura hori zein administrazio publikori irekita dagoen zehaztea

f) Lanpostuari lotutako ordainsari osagarriak.

g) Lanpostuaren hizkuntza-eskakizuna eta, hala badagokio, derrigortasun-data.

h) Deditazio-erregimena .

i) Lanpostuaren izaera berezia edo normalizatua

2. Lanpostuen zerrendetan, halaber, lanpostu jakin bat betetzeko eskatzen diren baldintza espezifikoak zehaztuko dira.

3. Lanpostuen zerrenden bidez bakarrik ezabatu ahal izango dira lanpostuak edo dotazioak, lan-kargak aztertzeko prozesuen ondorioz, langileen ordezkariekin negoziatu ondoren.

4. Langile ebentualen lanpostu-zerrendek, gutxienez, artikuluko honetako 1. paragrafoko a), b), g) eta h) idatz-zatietan aurreikusitako informazioa eta ordainsarien zenbateko osoa jasoko dituzte»

Plazei orain arte esleitutako hizkuntza-eskakizunari eutsiko zaio.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko hamaika botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV, 1 ELOP) eta sei abstentziorekin (5 EH BILDU, 1 PP) honako **AKORDIOA** hartzen du:

Lehena eta Bakarra.- Lasarte-Oriako Udalaren 2023rako Lanpostuen Zerrendaren aldaketa onartzea eta horren aldaketa jendaurrean jartzea, Toki Araubidearen Testu Bateginaren 126.3 artikuluan eta Gipuzkoako Lurralde Historikoko

que existan de cada uno de ellos.

b) El departamento o centro orgánico al que se halle adscrito.

c) En el caso de puestos reservados a personal funcionario, los grupos o subgrupos de clasificación profesional y los cuerpos, escalas u otros sistemas a los que estén, en su caso, adscritos. Los puestos de trabajo podrán adscribirse indistintamente a más de un grupo, subgrupo, cuerpo o escala.

d) En el caso de puestos reservados a personal laboral, el grupo profesional que, en cada caso, corresponda.

e) El sistema de provisión, ya sea concurso o libre designación, y, en su caso, la determinación de las administraciones públicas a cuyo personal se encuentre abierta dicha provisión.

f) Las retribuciones complementarias vinculadas al puesto de trabajo.

g) El perfil lingüístico del puesto de trabajo y, en su caso, la fecha de preceptividad.

h) El régimen de dedicación.

i) El carácter singularizado o normalizado del puesto de trabajo.

2. En las relaciones de puestos de trabajo se concretarán, asimismo, los requisitos específicos que, en su caso, se exijan para el desempeño de un determinado puesto de trabajo.

3. Únicamente a través de las relaciones de puestos de trabajo se podrá llevar a efecto la supresión de puestos de trabajo o de dotaciones como consecuencia de los procesos de análisis de cargas de trabajo, previa negociación con la representación de personal.

4. Las relaciones de puestos de trabajo del personal eventual contendrán, al menos, la información prevista en las letras a), b), g) y h) del apartado 1 de este artículo y la cuantía total de sus retribuciones».

Se mantiene el perfil lingüístico asignado a las plazas hasta el momento.

Sometida a votación la propuesta presentada el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con once votos a favor (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV, 1 ELOP) y seis abstenciones (5 EH BILDU, 1 PP) **ACUERDA** lo siguiente:

Primero y Único.- Aprobar la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Lasarte-Oria para 2023 y someter a exposición pública su modificación de conformidad con lo previsto en el artículo



toki-erakundeen aurrekontuei buruzko abenduaren 19ko 21/2003 Foru Arauaren 15. artikuluan aurreikusitakoaren arabera.

Epe horretan alegaziorik aurkezten ez bada, behin betiko onartutzat joko da.

126.3 TRRL y 15 de la Norma Foral 21/2003, de 19 de diciembre, presupuestaria de las entidades locales del territorio histórico de Gipuzkoa.

De no presentarse alegaciones en el expresado plazo, se entenderá definitivamente aprobada.

Lanpostuaren izena/ Denominación del puesto	Lanpostuak/ Puestos	Saila/ Dpto	Taldea/ Grupo	Dedikazioa/ Dedicación	Maila/ Nivel	Hizkuntza eskakizuna/ Perfil lingüístico	Ordainsariak/ Retribuciones
Aholkularia-Sailen arteko Antolaketa eta Koordinazioko arduraduna/ Asesor-Responsable de Organización y Coordinación Interdepartamental	1	ID	A1	1	17	3	42.786,51
Alkatzetza adin laguntzailea/Auxiliar administrativa de Alcaldía	1	ID	C2	1	13	2	35.422,83

6.- GIPUZKOAKO PROBINTZIA AUZITEGIAREN 000142/2023 EPAIAREN BERRI EMATEA.

Sententziaren kontu ematen da.

Udalbatzarra jakitun geratzen da.

6.- DAR CUENTA DE LA SENTENCIA N.º 000142/2023 DE LA AUDIENCIA PROVINCIAL DE GIPUZKOA.

Se da cuenta al Pleno de la sentencia.

El Pleno se da por enterado.

7.- BOZERAMAILEEN BATZARRAK AURREZ ONARTU IZANIK UDALBATZARREAN TRATATU AHAL IZATEKO, AURKEZTUTAKO MOZIOA "LASARTE-ORIAKO ALOKAIKU-MERKATUKO PREZIO GARESTIEK TENKATUTAKO EREMUJAREN DEFINIZIOA, ETA ESTATUKO ETXEBIZITZALEGEAK EZARTZEN DITUEN MUGAK MIMETAN GAUZATZEKO"-ARI BURUZKOA.

Bozeramaileen Batzordeak onartutako adierazpenaren berri eman da.

ERAKUNDE ADIERAZPENA

Lasarte-Oria bizitegi-larrialdiko egoeran dago, alokatzeko eskaintzen diren higiezinaren prezioek 1000 euroko batez besteko errenta dute, eta horrek zaildu egiten die bizilagun askori

7.- PREVIA ACEPTACIÓN DE SU TRATAMIENTO EN EL PLENO POR LA JUNTA DE PORTAVOCES, DECLARACIÓN INSTITUCIONAL RELATIVA AL "DEFINICIÓN DE ZONA TENSIONADA POR LOS ELEVADOS PRECIOS DEL MERCADO DEL ALQUILER DE LASARTE-ORIA Y PARA MATERIALIZAR EN LAS MIMAS, LAS LIMITACIONES QUE ESTABLECE LA LEY DE VIVIENDA ESTATAL.

Se da cuenta de la declaración aprobada por Junta de Portavoces.

DECLARACIÓN INSTITUCIONAL

Lasarte-Oria se encuentra en una situación de emergencia habitacional, los precios de los inmuebles ofertados para el alquiler tienen una renta media de 1000 euros que dificulta a



alokairu-merkatuan sartu ahal izatea, ezta hipoteka-maileguan ere.

Horregatik, Lasarte-Orian 854 familia-unitate alokatzeko eskatzaile gisa inskribatuta daude Etxebiden.

Etxebiden izena emandakoen artean, etxebizitza-premia berezia duten familiak, guraso bakarreko familiak edo ardurapeko adingabeak ez dituzten familiak eta independizatu nahi duten eta 14541 euroko diru-sarrerak dituzten 35 urtetik beherako gazteak daude.

Horren ondorioz, familia horiek merkatuko alokairuak ordaintzeko egiten duten ahalegina beren diru-sarreraren % 82 baino handiagoa da, eta beste askorentzat ahalegina familia-unitatearen diru-sarreraren % 40 baino handiagoa da, eta, beraz, hemen eskatzen ditugunak bezalako neurriak hartu behar dira, alokairuen prezioak mugatzeko, Estatuko Etxebizitzari buruzko Legearen 18. artikulua arabera, edo egungo alokairu-kontratuen iraupena amaitzen denean, kontratu horien iraupena hiru urtera arte luzatu ahal izango da, baldin eta udalerrira tentsiopeko eremu izendatzen bada aipatutako legearen azken xedapenetako lehenengoaren arabera.

Artikulu hau: Etxebizitzaren Legearen 18. artikulua jasotzen duenez, "1. Etxebizitzaren arloan eskumena duten administrazioek, beren araudi erregulatuarekin eta dagozkien eskumenen esparruan ezarritako irizpide eta prozeduren arabera, bizitegi-merkatu tenkatuaren eremuak deklaratu ahal izango dituzte...".

Por lo tanto los municipios pueden tomar la iniciativa en el ámbito de sus competencia en materia de vivienda, para solicitar al Gobierno Vasco la declaración de dicho municipio entero o de determinadas zonas de dicho municipio, como zonas tensionadas si se cumple alguno de los requisitos previstos en la ley, que son los siguientes:

a) Hipotekaren edo alokairuaren kostuaren batez besteko karga aurrekontu pertsonalean edo bizikidetzaren unitatean, gehi oinarritzko gastu eta hornidurak, familien batez besteko diru-sarreraren edo errentaren % 30 baino handiagoa izatea.

b) Etxebizitzaren erosketan edo alokairu-prezioa tenkatutako etxebizitzaren merkatu-eremu izendatu aurreko bost urteetan dagoen

muchas/os vecinas/os poder acceder al mercado de alquiler y tampoco a un préstamo hipotecario.

Por estas circunstancias en Lasarte-Oria están inscritos en Etxebide como demandantes de alquiler de 854 unidades familiares.

Dentro de los inscritos en Etxebide, encontramos desde familias con especial necesidad de vivienda, hasta familias monoparentales o no con menores a cargo, así como jóvenes menores de 35 años que buscan independizarse y que tienen una media de ingresos de 14541 euros.

Esto hace que el esfuerzo de dichas familias para pagar los alquileres de mercado, supere con creces el 82% de sus ingresos y que para otras muchas el esfuerzo sea superior al 40% de los ingresos de la unidad familiar y, por lo tanto, es necesario que se tomen medidas como las que aquí solicitamos, que limiten los precios de los alquileres en aplicación del art. 18 de la Ley de Vivienda Estatal o cuando vaya finalizando la duración de los contratos de alquiler actuales, pueda prorrogarse hasta tres años la duración de los mismos siempre que el municipio sea declarado zona tensionada en base a la Disposición Final 1ª de la citada Ley.

El art. 18 de la Ley de Vivienda recoge que "1. Las Administraciones competentes en materia de vivienda podrán declarar, de acuerdo con los criterios y procedimientos establecidos en su normativa reguladora y en el ámbito de sus respectivas competencias, zonas de mercado residencial tensionado...".

Por lo tanto los municipios pueden tomar la iniciativa en el ámbito de sus competencia en materia de vivienda, para solicitar al Gobierno Vasco la declaración de dicho municipio entero o de determinadas zonas de dicho municipio, como zonas tensionadas si se cumple alguno de los requisitos previstos en la ley, que son los siguientes:

a) Que la carga media del coste de la hipoteca o del alquiler en el presupuesto personal o de la unidad de convivencia, más los gastos y suministros básicos, supere el 30% de los ingresos medios o de la renta media de los hogares.

b) Que el precio de comprar o alquiler de la vivienda haya experimentado en los cinco años anteriores a la declaración como área de mercado



autonomia-erkidegoko kontsumo-prezioen indizearen hazkunde metatuaren ehunekoa baino ehuneko hiru puntu handiago izatea, gutxienez".

Neurri horiek gure euskal etxebizitzalegeak eta hura garatzeko erregelamenduek aurreikusten dituzten beste neurri batzuekin batera inplementatu behar dira, hala nola jenderik gabeko etxebizitzak mobilizatzea eta erabilera turistikoko etxebizitzak edo gelakako alokairuak kontrolatzeko neurriak, alokairu egonkorreko etxebizitzak beste alokairu-eredu horietara ihes egitea saihesteko, gizarte-premiak asetzen ez dituzten arren.

Era berean, guztiz beharrezkoa da alokairu sozialak sustatzeko baliabideak nabarmen handitzea eta udalen eta Eusko Jaurlaritzaren arteko koordinazioa hobetzea etxebizitzaren arloan.

Hori guztiagatik eta bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko hamahiru botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 1 ELOP) eta lau abstentziorekin (3 EAJ-PNV, 1 PP) honako AKORDIOA hartzen du:

Lehena eta bakarra- Eusko Jaurlaritzari eskatzea, udal honek alde aurretik eskatuta, udalerria etxebizitzarako tenkatutako eremu izenda dezala, Estatuko Etxebizitza Legeak eremu horietarako jasotzen dituen neurriak lehenbailehen ezartzeko.

En el turno de explicación de voto tomas parte el Sr. Antxordodi del grupo municipal EAJ-PNV y la Sra. Fernandez del grupo municipal PSE-EE-PSOE.

8.- GALDERA ETA ESKARIAK

Ez dago galdera eta eskaerarik.

Eta beste aztergairik ez dagoenez gero, goiburuan adierazitako eguneko 19:15 direlarik, lehendakari jaunak amaitutzat eman du batzaraldia, eta haren akta hau jaso da. Nik, idazkariak, akta honen edukiaren fede ematen dut.

de vivienda tensionado, un porcentaje de crecimiento acumulado al menos tres puntos porcentuales superior al porcentaje de crecimiento acumulado del índice de precios de consumo de la comunidad autónoma correspondiente".

Estas medidas deben implementarse junto a otras que prevé nuestra ley de vivienda vasca y reglamentos de desarrollo de la misma, como son las movilización de vivienda deshabitada y medidas de control de las viviendas de uso turístico o los alquileres por habitaciones, para evitar la fuga de viviendas de alquiler estable hacia estos otros modelos de alquileres, que no satisfacen tanto las necesidades sociales.

Asimismo, es totalmente necesario aumentar significativamente los recursos destinados a la promoción de alquileres sociales y mejorar la coordinación entre los municipios y el Gobierno Vasco en materia de vivienda.

Por todo ello y sometido a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con trece votos a favor (7 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 1 ELOP) y cuatro abstenciones (3 EAJ-PNV, 1 PP) ACUERDA lo siguiente:

Primero y único- Instar al Gobierno Vasco a que, previa solicitud de este ayuntamiento, declare el municipio, como zona tensionada de vivienda, con el objetivo de establecer cuanto antes las medidas que recoge la Ley de Vivienda estatal para dichas zonas.

8.- RUEGOS Y PREGUNTAS.

No hay ruegos y preguntas.

Y no habiendo más asuntos que tratar, siendo las 19:15 horas del día indicado en el encabezamiento, el Sr. Presidente da por terminada la sesión, de la que se levanta la presente acta, de cuyo contenido yo, el secretario, doy fe.