LASARTE-ORIA
UDALA-AYUNTAMIENTO

UDALBATZARRA/PLENO MUNICIPAL Nº 04/2023

LASARTE-ORIAKO UDALBATZARRAK 2023ko MARTXOAREN 9an EGINDAKO OHIKO BATZARRALDIAREN AKTA.	ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA CELEBRADA POR EL PLENO MUNICIPAL DEL AYUNTAMIENTO DE LASARTE-ORIA EL DÍA 9 DE MARZO DE 2023.

ETORRITAKOAK:	ASISTENTES:	
ALKATE-LEHENDAKARIA: ALCALDE-PRESIDENTE:	Dª Agustín Valdivia Calvo jn.	(PSE-EE-PSOE)
ALKATEORDEAK: TENIENTES DE ALCALDE:	Dª Lourdes Acevedo Beldarrian and.	(PSE-EE-PSOE)
	D. David Mateos Jimenez jn	(PSE-EE-PSOE)
	Dª Nuria Fernandez Castrillo and.	(PSE-EE-PSOE)
	Dª Maite Iglesias Sánchez and.	(PSE-EE-PSOE)
ZINEGOTZIAK: CONCEJALES:	Dª. Nagore Duran Urbistondo and.	(PSE-EE-PSOE)
	D. Jesús Alonso Ocáriz jn.	(PSE-EE-PSOE)
	D. Iñigo Zabaleta García jn.	(PSE-EE-PSOE)
	D. Jon Martin Tejeria jn.	(EH BILDU)
	Dª. Estibaliz Gamendia Arrieta and.	(EH BILDU)
	Dª Uxue Loinaz Urruzola and.	(EH BILDU)
	Dª Sandra Barcaiztegui Navarro and.	(EH BILDU)
	D. Jon Antxordoki Rekondo jn.	(EAJ-PNV)
	D. Boris Nogales Benito jn.	(EAJ-PNV)
	Dª Estitxu Alkorta Barragán and.	(EAJ-PNV)
	D. David Ares Rodriguez jn.	(ELOP)
	D. Miguel Angel Tolosa Avellino jn.	(ELOP)
IDAZKARIA: SECRETARIO:	Dª Isabel Fuertes Matxin and..	
KONTUHARTZAILEA: INTERVENTOR:	D. Ion Murua Guinea jn.	

EZ ETORRIAK:	NO ASISTENTES

Lasarte-Oriako Udaletxeko Batzar-Aretoan, 2023ko MARTXOAREN 9ko 18:30 zirelarik, aldez aurretik horretarako deialdia eginda, Lasarte-Oriako Udalbatzar osoa bildu zen, Agustin Valdivia Calvo Alkate jaunaren lehendakaritzapean, gorago aipatzen diren alkateordeak eta zinegotziak bertan zirela, eta nik urgatzita, Isabel Fuertes Matxin idazkari andreak, geroago esango diren erabakiak hartzeko.

Udalbatzarra eratzeko "quórum" nahikoa badagoenez gero, Alkate jaunak eratua deklaratzen du udalbatzarra, eta, haren aginduz, bilkurako gai-zerrendan sartutako gaiak tratatzeari ekiten zaio.

En la Sala de Plenos del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, siendo las 18:30 horas del día 9 de MARZO de 2023, previa citación al efecto, se reunió el Pleno Municipal del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, bajo la Presidencia del Sr. Alcalde D. Agustín Valdivia Calvo, con la asistencia de los Tenientes de Alcalde y Concejales que arriba se relacionan, y asistidos de mí, la Secretaria Dª. Isabel Fuertes Matxin, para tomar los acuerdos que luego se dirán.

Existiendo "quórum" suficiente para la constitución del Pleno, el Sr. Alcalde declara constituido el Pleno y de su orden se pasa a tratar sobre los asuntos incluidos en el Orden del Día.

1.- 2023KO OTSAILAREN 9 ETA 24AN OSPATUTAKO BILKUREN AKTEN ONARPENA.

Bozkatzera jarrita 2023ko otsailaren 9 eta 24ko bilkuren aktak, Lasarte-Oriako Udalbatzarrak AHO BATEZ ONARTZEN ditu biak.

1.- APROBACIÓN DE LAS ACTAS DE LAS SESIONES CELEBRADAS LOS DÍAS 9 Y 24 DE FEBRERO DE 2023.

Sometidas a votación las dos actas de las sesiones del 9 y 24 de febrero de 2023, el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oira, por UNANIMIDAD APRUEBA las mismas.

2.- 2022 EKITALDIAN KREDITUAK ALDATZEKO GAUR ARTE BIDERATU DEN DOSIERRAREN BERRI EMATEA (KREDITU GEHIGARRIEN 2. ESPEDIENTEA).

Ekonomia, Ogasun, Ondare eta Kontuen Batzorde Bereziak 2023ko urtarrilaren 30ean egindako bilkuran emandako irizpenaren berri eman da

Kredituak aldatzeko espediente hauen berri ematen da:

Lasarte-Oriako Udalaren 2022(e)ko aurrekontuaren KREDITU GEHIGARRIen 2. Espedientea (ALKATETZA), 728.269,77 eurokoa, Alkateak 2022ko abenduaren 30(e)an emandako ebazpenaren bidez onetsia.

Udalbatzarra jakitun geratzen da.

2.- DACIÓN DE CUENTA DEL EXPEDIENTE DE MODIFICACIÓN DE CRÉDITOS CURSADOS HASTA LA FECHA DEL EJERCICIO 2022 (CRÉDITOS ADICIONALES Nº 2).

Se da cuenta del dictamen de la Comisión de Economía, Hacienda, Patrimonio y Especial de Cuentas emitido en sesión celebrada el 30 de enero de 2023.

Se da cuenta de los siguientes expedientes de Modificación de Créditos:

Expediente de CREDITOS ADICIONALES nº 2 (ALCALDIA) del presupuesto 2022 del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, por un importe de 728.269,77 euros, aprobado por Resolución de Alcaldía de fecha 30 de diciembre de 2022.

El Pleno se da por enterado.

3.- 2022 EKITALDIAN KREDITUAK ALDATZEKO GAUR ARTE BIDERATU DEN DOSIERRAREN BERRI EMATEA (1. KREDITU ZABALKUNTZA).

Ekonomia, Ogasun, Ondare eta Kontuen Batzorde Bereziak 2023ko otsailaren 27an egindako bilkuran emandako irizpenaren berri eman da.

Kredituak aldatzeko espediente hauen berri eman da:

Lasarte-Oriako Udalaren 2022ko aurrekontuko 1. KREDITU ZABALKUNTZAKO espedientea, 600,00 euroko zenbatekoarekin, Alkatetzaren 2023ko otsailaren 8ko Ebazpenaren bidez onartua.

Udalbatzarra jakitun geratzen da.

3.- DACIÓN DE CUENTA DEL EXPEDIENTE DE MODIFICACIÓN DE CRÉDITOS CURSADOS HASTA LA FECHA DEL EJERCICIO 2022 (AMPLIACIÓN DE CRÉDITOS Nº 1).

Se da cuenta del dictamen de la Comisión de Economía, Hacienda, Patrimonio y Especial de Cuentas emitido en sesión celebrada el 27 de febrero de 2023.

Se da cuenta de los siguientes expedientes de Modificación de Créditos:

Expediente de AMPLIACION DE CREDITOS nº 1 del presupuesto 2022 del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, por un importe de 600,00 euros, aprobado por Resolución de Alcaldía de fecha 8 de febrero de 2023.

El Pleno se da por enterado.

A continuación interviene el Sr. Tolosa del grupo municipal ELOP y le contesa el Sr. Interventor.

4.- LASARTE-ORIAKO 2023KO LITERATUR LEHIAKETAREN OINARRIEN ALDAKETAREN ONARPENA.

Kultura eta Hezkuntza Batzordeak 2023ko otsailaren 28an egindako bilkuran emandako irizpenaren berri eman da.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak, AHO BATEZ honako AKORDIOA hartzen du:

Lehena eta bakarra.- Lasarte-Oriako Udalaren 2023ko Literatur Lehiaketaren oinarrien aldaketa onartzea.

4.- APROBACIÓN DE LA MODIFICACIÓN DE LAS BASES DEL CONCURSO LITERARIO DE LASARTE-ORIA 2023.

Se da cuenta del dictamen de la Comisión de Cultura y Educación emitido en sesión celebrada el 28 de febrero de 2023.

Sometido a votación el pleno del Ayuntamieto de Lasarte-Oria, por UNANIMIDAD ACUERDA lo siguiente:

Primero y único.- Aprobar la modificación de las Bases del Concurso Literario 2023 del Ayuntamiento de Lasarte-Oria.

5.- BATERAGARRITASUN ONARTZEKO ESKAERA ONESTEA.

Barne Araubidearen, Herritarren Partaidetzaren eta Gardentasunaren Batzordeak 2023ko martxoaren 1eko bilkuran emandako irizpenaren berri eman da.

Bertaratuei azaldu zaie ezen, 2023ko urtarrilaren 31ko eskabidearen bidez, JAIONE ECEOLAZA GALLASTEGUI andreak, Lasarte-Oriako Udaleko langilea eta arkitekto lanpostua betetzen duenak, bateragarritasun-baimena eskatu zuen jarduera pribatu batean aritzeko.

5.- APROBACIÓN DE SOLICITUD DE RECONOCIMIENTO DE COMPATIBILIDAD.

Se da cuenta del dictamen de la Comisión de Régimen Interior, Participación Ciudadana y Transparencia, emitido en sesión celebrada el 01 de marzo de 2023.

Se expone a los presentes que mediante solicitud de fecha 31 de enero de 2023 Dña. JAIONE ECEOLAZA GALLASTEGUI, trabajadora del Ayuntamiento de Lasarte-Oria que desempeña el puesto de trabajo de Arquitecta, solicitó autorización de compatibilidad para el

ejercicio de una actividad privada.

Zehazki, bere eskaeran adierazten duenez, bere kontura arkitektoaren berezko lanak egitea da kontua, hala nola txostenak eta proiektuak idaztea, obrak zuzentzea eta bezeroei aholkularitza ematea.

Se trata en concreto, según manifiesta en su solicitud, de realizar por cuenta propia trabajos propios de arquitecta, tales como redacción de informes, proyectos, dirección de obra, así como asesoramiento a clientes.

Adierazten du lan horiek Lasarte-Oriako udalerritik kanpo egingo direla, astelehen, asteazken, ostegun eta ostiraletan, 17: 00etatik 19:00etara.

Manifiesta que dichos trabajos se llevarán a cabo fuera del municipio de Lasarte-Oria , los lunes, miércoles, jueves y viernes, de 17:00 a 19: 00 horas.

Idazkaritzako TAGak egindako eskaeraren aldeko txostena egin du.

La TAG de Secretaría emite informe favorable a la solicitud planteada.

Era berean, erabaki da IGEA dokumentua (interes-gatazkarik ez dagoela adierazpena) eskatzailearen esku jartzea, Udalaren osoko bilkura egin aurretik sinatu dezan.

Se acuerda, asimismo, poner a disposición de la solicitante el documento DACI (declaración de ausencia de conflicto de intereses), para que lo firme con anterioridad a la celebración del Pleno municipal.

En el turno de debate toma la palabra el Sr. Tolosa del grupo municipal ELOP.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak, aldeko hamabost botorekin (8 PSE-EE-PSOE, 4 EH BILDU, 3 EAJ-PNV) eta bi abstentziorekin (2 ELOP) honako AKORDIOA hartzen du:

Sometido a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria con quince votos a favor (8 PSE-EE-PSOE, 4 EH BILDU, 3 EJA-PNV) y dos abstenciones (2 ELOP) ACUERDA lo siguiente:

Lehena eta bakarra.- —JAIONE ECEOLAZA GALLASTEGUI andreak eskatutako jarduera pribatua gauzatzeko bateragarritasun-baimena onartzea, eskatutako baldintzetan eta TAGak bere txostenean azaldutako legezko baldintzak betez.

Primero y único.- Aprobar la autorización de compatibilidad para el ejercicio de la actividad privada solicitada por DÑA. JAIONE ECEOLAZA GALLASTEGUI, en los términos solicitados y con las condiciones legales expuestas por el TAG en su informe.

6.- LASARTE-ORIAKO UDALAREN 2023KO LANPOSTUEN ZERRENDA ONARTZEA.

6.- APROBACIÓN DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DEL AYUNTAMIENTO DE LASARTE-ORIA PARA EL 2023.

Barne Araubidearen, Herritarren Partaidetzaren eta Gardentasunaren Batzordeak 2023ko martxoaren 1eko bilkuran emandako irizpenaren berri eman da.

Se da cuenta del dictamen de la Comisión de Régimen Interior, Participación Ciudadana y Transparencia, emitido en sesión celebrada el 01 de marzo de 2023.

Lasarte-Oriako Udaleko lanpostuen zerrenda 2023rako aldatzeko proposamenak azaldu zaizkie bertaratuei. Proposamen horiek Idazkaritzako TAk emandako txostenean azaldu dira, eta honako hauek dira, labur-labur:

Se expone a los presentes las propuestas de modificación de la Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Lasarte-Oria para 2023, expuestas en el informe emitido por la TAG de Secretaría y que a continuación se recoge de manera sucinta:

1. Udaltzainen destino-osagarriaren gehikuntza:

Donostiako Administrazioarekiko Auzien 3. Epaitegiak emandako 2022ko azaroaren 29ko 251/2022 Epaia betez, proposatzen da Lasarte-Oriako Udalaren LPZn dauden Oinarrizko Eskalako hogeita bat agenteei gaur egun dagoen lanpostu-mailako osagarriaren maila 13tik 14ra igotzea, baina horrek ez du ekarriko guztizko ordainsariak handitzea.

1. Incremento del Complemento de Destino a los Agentes de la Policía Municipal:

En cumplimiento de Sentencia nº 251/2022, de 29 de noviembre de 2022 dictada por el Juzgado Contencioso Administrativo Nº 3 de Donostia-San Sebastián, se propone incrementar el nivel de complemento de destino del 13 existente en la actualidad, al 14 dictado por la Sentencia, a los veintiún Agentes de la Escala Básica existentes en la RPT del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, sin que ello suponga incremento en las retribuciones totales.

2. Informatika Arloko arduradun izeneko lanpostuan eskatzen den titulazioa aldatzea:

LPZn eskatutako titulazioa honela aldatzea proposatzen da: Informatika Ingeniaritzako erdi mailako gradua edo baliokideak/Informatikako erdi mailako gradua edo baliokideak.

2. Modificación de la Titulación exigida en la Plaza denominada Responsable del Área de Informática:

Se propone modificar en la RPT la titulación exigida en estos términos: Grado medio de ingeniería informática o equivalentes / Grado medio en informática o equivalentes.

3. Idazkari eta kontu-hartzaile lanpostuaren arduraldiak aldatzea:

CEDE % 30etik %25eko CEDEra aldatzea proposatzen da (lanaldi luzatuaren modalitatea, erabateko prestasunarekin), udaleko idazkari eta kontu-hartzaile lanpostuetarako, udal-kontu-hartzaileak gaur egun duen aldi baterako osagarri pertsonalari eutsiz, azken hori erretiratu arte.

3. Modificación de las dedicaciones del puesto de Secretario e Interventor:

Se propone modificar el CEDE del 30% al CEDE (Modalidad jornada ampliada con disponibilidad absoluta) del 25%, para los puestos de Secretario/a e Interventor/a municipal, manteniendo el complemento personal transitorio que actualmente tiene el Interventor municipal hasta que éste último se jubile.

4. Informatikako teknikari laguntzailea langile mugagabe ez-finko izendatzea eta LPZn lanpostua sortzea

Donostiako Lan Arloko 3. Epaitegiaren 2022ko abenduaren 13ko 000345/2022 Epaia eta 2023ko urtarrilaren 16ko Autoa betez, Iker Sánchez Garbizu langilearen legez kanpoko lagapena gertatu dela deklaratzen da, eta Lasarte-Oriako Udalean langile mugagabe ezfinko gisa jarraitzeko eskubidea aitortzen zaio.

Epai horrek informatikako laguntzaile teknikoaren kategorian sartzen du, B taldea, B1 azpitaldea eta destinoko osagarria, 19. maila.

Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen hogeita

4. Declaración como trabajador indefinido no fijo al técnico auxiliar informático y creación de plaza en la RPT

En cumplimiento de la Sentencia Nº 000345/2022 de 13 de diciembre de 2022 y Auto de de 16 de enero de 2023 del Juzgado de lo Social Nº 3 de Donostia-San Sebastián, se declara que se ha producido una cesión ilegal del trabajador Don Iker Sánchez Garbizu, reconociéndole el derecho a permanecer como trabajador indefinido no fijo en el Ayuntamiento de Lasarte-Oria.

Dicha Sentencia le incardina en la categoría de auxiliar técnico informático, Grupo B, Subgrupo B1 y complemento de destino Nivel 19.

Tal y como prevé el apartado nº 3 de la Disposición adicional vigesimoctava de la Ley

zortzigarren xedapen gehigarriaren 3. apartatuak aurreikusten duen bezala, *"Instantzia judizialak aldi baterako lan-harreman mugagabe bat onartzearen ondoriozko egoera erregularizatzeko, eta behin aldi baterako lankontratu mugagabearen izaera deklaratzen duen epaia irmoa denean, dagokion administrazioak dagokion zuzkidura sortu beharko du, salbu eta hori beharrezkoa ez denean, horretarako lanpostu hutsik dagoelako".*

11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco, *"Con el fin de proceder a la regularización de la situación derivada del reconocimiento por la instancia judicial de una relación laboral temporal por tiempo indefinido, y una vez firme la sentencia por la que se declara la condición de laboral temporal indefinido, la administración correspondiente deberá llevar a efecto la creación de la dotación correspondiente, salvo que ello no fuera necesario por existir plaza vacante disponible al efecto".*

Ondorioz, honako hau proposatzen da:

Consecuentemente, se propone lo siguiente:

.- Funtzionario-izaerako plaza bat sortzen da.

.- Aldi berean, lan-legepeko lanpostu bat sortzen da, informatikari laguntzaile teknikoa deritzona. Epai judizial bidez mugagabe ezfinko deklaratutako lan-kontratuko langileak beteko du lanpostu hori, eta automatikoki iraungiko dela idatziko da, dagokion prozesuaren ondoren hutsik geratzen den unean.

.- Se crea una plaza de naturaleza funcionarial denominada "auxiliar técnico informático".

.- Se crea, paralelamente, una plaza de naturaleza laboral denominada "auxiliar técnico informático" que ocupará el trabajador de naturaleza laboral declarado por sentencia judicial como indefinido no fijo y en la que se anotará que se extinguirá automáticamente, en el momento en el que tras el proceso correspondiente, quede vacía.

Hauek dira lanpostuaren funtsezko ezaugarriak:

- Sailkapen-taldea: B
- Eskala: Administrazio Berezia
- Azpieskala: Teknikoa
- Mota: laguntzailea
- Izaera: lanekoa
- Hizkuntza-eskakizuna: 3.a, 2023-01-01eko derrigortasun-datarekin.
- Eskatutako titulazioa: Sareko informatikasistemen administrazioan, sistema eragileen administrazioan, sareko informatika-sistemen plangintzan eta administrazioan edo baliokideetan Lanbide Heziketa.
- Lanpostu-mailako osagarria: 19
- Berariazko osagarria: antzeko lanpostua.

Las características esenciales del puesto serían las siguientes:

- Grupo de clasificación: B
- Escala: Administración Especial
- Subescala: Técnica
- Clase: Auxiliar
- Naturaleza: Laboral
- Perfil Lingüístico: 3 con fecha de preceptividad de 01/01/2023.
- Titulación requerida: Formación Profesional en Administración de sistemas informáticos en red, en Administración de sistemas operativos, Planificación y Administración de sistemas informáticos en red o equivalentes.
- Complemento de destino: 19
- Complemento específico: puesto de trabajo similar.

4. Lan-kontratuko langile finkoentzat gordetako lanpostuak funtzionario bihurtzea:

Udalean lan-legepeko zortzi plaza daude, eta horien titularrak lan-kontratu finkodunak dira, baina araudiaren arabera (aurreko puntuan aipatua) funtzionario-izaera izan beharko lukete. Aipatutako plazak honako hauek dira:

4. Funcionarización de los puestos reservados a personal laboral fijo:

En el Ayuntamiento existen ocho plazas de naturaleza laboral, cuyos titulares son laborales fijos, pero que según la normativa (mencionada en el punto anterior) correspondería que fueran de naturaleza funcionarial. Las plazas referidas son las siguientes:

1. Kultur Etxeko zuzendari-kudeatzailea
2. Euskaltegiko irakaslea
3. Euskaltegiko irakaslea
4. Euskaltegiko irakaslea
5. Euskaltegiko irakaslea
6. Gazteria-dinamizatzailea
7. Euskaltegiko administrari laguntzailea
8. Euskara Zerbitzuko arduraduna

Aurrerago egingo den funtzionario bihurtzeko prozesua hasi ahal izateko, beharrezkoa da LPZn dagozkion zortzi plazak sortzea, karrerako funtzionarioentzat gordetako plaza gisa, aurrekontuan zuzkitu gabe.

Lanpostuen zerrendan adierazi beharko da lanpostu horiek amortizatu edo iraungi egingo direla izen bereko karrerako funtzionarioek bete beharreko lanpostuak bete ondoren, dagokion prozesua egin ondoren, lehen administrari laguntzaile lanpostuekin egin den bezala.

Lan-kontratudun langile finkoren batek ez badu dagokion prozesua gainditzen, bere lanizaerako lanpostuan jarraituko du edozein arrazoirengatik hutsik geratu arte (erretiroa, uko egitea, ezintasun iraunkorra, etab.). Une horretan, lan-izaerako lanpostua automatikoki iraungiko da, eta funtzionario-izaerako lanpostuak baino ez du iraungo.

Ondorioz, funtzionario izaerako zortzi (8) plaza horiek sortzea proposatzen da, funtzionario bihurtzeko prozesuari hasiera eman ahal izateko lehen urrats gisa.

1. Director-Gerente de la Casa de Cultura
2. Profesor de Euskaltegi
3. Profesor de Euskaltegi
4. Profesor de Euskaltegi
5. Profesor de Euskaltegi
6. Dinamizador de juventud
7. Auxiliar administrativo Euskaltegi
8. Responsable del Servicio de Euskera

Para poder dar inicio del proceso de funcionarización que se llevará a cabo más adelante, es necesario crear en la RPT las ocho plazas correspondientes, como plazas reservadas a funcionarios de carrera, sin que se doten presupuestariamente.

En la RPT se deberá indicar que dichos puestos de trabajo se amortizarán o extinguirán una vez cubiertos los puestos a desempeñar por los funcionarios de carrera del mismo nombre, tras la realización del proceso correspondiente, tal y como ya se ha realizado anteriormente con los puestos de auxiliar administrativo.

En el caso en el que algún trabajador laboral fijo no superara el proceso correspondiente, continuaría en su puesto de naturaleza laboral hasta que quedara vacío por la causa que fuere (jubilación, renuncia, incapacidad permanente….etc.), momento en el cual la plaza de naturaleza laboral se extinguiría automáticamente y únicamente perduraría la plaza de naturaleza funcionaria.

Consecuentemente, se propone la creación de estas ocho (8) plazas de naturaleza funcionaria, como primer paso para poder dar inicio a un proceso de funcionarización.

En el turno de debate toma la palabra el Sr. Ares del grupo municipal ELOP.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko hamaika botorekin (8 PSE.EE.PSOE, 3 EAJ-PNV) eta sei abstentziorekin (4 EH BILDU, 2 ELOP) honako AKORDIOA hartzen du:

Lehena eta bakarra.- Lasarte-Oriako Udalaren 2023ko ekitaldirako lanpostu-zerrenda onartzea.

Sometido a votación el Pleno el Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con once votos a favor (8 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) y seis abstenciones (4 EH BILDU, 2 ELOP) ACUERDA lo siguiente:

Primero y único.- APROBAR la Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Lasarte-Oria para el ejercicio 2023.

En el truno de explicación de voto toman parte el Sr. Antxordoki del grupo municipal EAJ-PNV y la Sra. Garmendia del grupo municipal EH BILDU.

7.- BOZERAMAILEEN BATZARRAK ADOSTUTAKO ADIERAZPENAREN KONTU EMATEA: "2023KO MARTXOAREN 8RAKO EUDELEKO ADIERAZPENA".

Martxoaren 6ean Bozeramaileen Batzarrak adostutako adierazpenaren berri ematen da.

2023KO MARTXOAREN 8RAKO EUDELEKO EREDUZKO ADIERAZPENA

25 urte baino gehiago igaro dira, Beijineko Adierazpenean eta Ekintza Plataforman, erabakiak hartzerako orduan, gizonen eta emakumeen artean parte-hartze politikoa eta boterearen banaketa orekatua lortzeko nazioarteko akordioa hartu zenetik. Nahiz eta aurrerakuntzak izan diren, munduko herrialde gehienek ez dute genero berdintasunik lortu, eta gutxi batzuk bakarrik ezarri edo bete dituzte sexuen arteko berdintasunean asmo handiko helburuak.

Egungo krisi anitzen testuinguru honetan, gizarte, ekonomia, ingurumen eta gobernantza ereduak birplanteatu nahi dira, berdintasun-arrakalak gutxitzeko asmoarekin, arrakala horiek gizartearen zati handi batentzat handitu direlako eta, batez ere, emakumeentzat. Orain da liderrak izateko garaia, erakundeak eta gizartea eraldatzeko harreman-eredu askoz ere inklusiboagoak, kooperatiboagoak eta sortzaileagoak lortzeko. Sektore anitzeko lankidetzako gobernantza feministaren eredu baterantz aurrera egin behar da, elkar entzutean oinarrituz, baita botere eta erantzukizunen banaketa eta partaidetza-prozesuak abian jartzean ere.

Mugimendu eta talde feministak eta emakumeenak, aniztasunean eta belaunaldien artean, berdintasunaren inguruko hainbat gai salatzeko eta eskatzeko mobilizatzen ari dira. Adibidez, arrazakeriaren kontrako justiziatik hasi eta soldata-berdintasuneraino, indarkeriaren amaiera eta emakumeen aurkako diskriminazioa, sexu-jazarpenaren ezabatzea,klimaren aldeko justizia, bakea mantentzea, eta hainbat gehiago.

Emakumeek politikan eta erabakiak hartzerakoan berdintasunean parte hartzea eta lidergoa izatea funtsezkoak dira, 2030an, Garapen Jasangarriaren Helburuak lortzeko. Hala ere, tokiko eremutik orokorrera, emakumeen parte-hartzea mugatua izaten jarraitzen du,

7.- DACIÓN DE CUENTA DE LA DECLARACIÓN ACORDADA POR LA JUNTA DE PORTAVOCES: "DECLARACIÓN DE EUDEL PARA EL 8 DE MARZO DE 2023".

Se da cuenta de la declaración acordada por la Junta de Portavoces el día 6 de marzo.

DECLARACIÓN INSTITUCIONAL CON MOTIVO DEL 8 DE MARZO DE 2023

Han pasado más de 25 años desde que se adoptó el acuerdo internacional de lograr la participación política y distribución equilibrada del poder entre hombres y mujeres en la toma de decisiones en la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing. A pesar de los avances, la mayoría de los países del mundo no ha logrado la Igualdad de género, y son pocos los que han establecido o cumplido metas ambiciosas respecto de la paridad entre los sexos.

En el contexto actual de crisis múltiples se busca replantear los modelos social, económico, medioambiental y de gobernanza a fin de reducir las brechas de desigualdad, que han aumentado para gran parte de la humanidad y, principalmente, para las mujeres. Es el tiempo de liderar para transformar las organizaciones y la sociedad hacia modelos de relación mucho más inclusivos, cooperativos y creativos. Se necesita avanzar hacia un modelo de gobernanza feminista de colaboración multisectorial; basada tanto en la escucha como en la puesta en marcha de procesos de la participación y distribución de poderes y responsabilidades.

Las organizaciones feministas y de mujeres en su diversidad y entre generaciones, vienen movilizándose para denunciar y reclamar una serie de cuestiones de igualdad: desde la justicia racial hasta la igualdad salarial, el fin a la violencia y la discriminación contra las mujeres, la eliminación del acoso sexual, la justicia climática, el mantenimiento de la paz y más.

La participación y el liderazgo de las mujeres en la política y en todos los ámbitos de decisión en pie de igualdad son fundamentales para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible en 2030. Sin embargo, desde el ámbito local hasta el global, la

alderdi formaletako erabakiak hartzerakoan, besteak beste, politika gaietan, administrazio publikoan, enpresa pribatuetan, unibertsitatean, sindikatuetan, elkarte eta kooperatibetan, eta beste hainbat sektoretan.

Martxoaren 8 honetan, emakumeen nazioarteko egunean, lehentasunezkoa da emakumeen lidergoak sustatzea, gobernantza feministaren eta lidergo partekatuaren eredu batetik abiatuta. Era berean, berdintasun arloan erabakiak hartzean, emakumeen parte-hartzea areagotzeko baldintzak sortzearen alde lan egin behar da. Emakumeen parte-hartzea ikuspegi askoz ere zabalago batetik ulertu behar da, ez bakarrik ikuspegi formal edo arauemailetik. Emakumeek erabakiguneetan parte hartzeko dituzten baldintzak aldatu behar ditugu.

Emakumeen parte-hartzearen alde lan egiteko, beharrezko da…

- botere-espazioak partekatzea eta uzteak eragozten dituzten **erresistentziei eta inertziei** aurre egitea. Horretarako, kristalezko sabaiak hautsi behar dira, espazio guztietan, aniztasun osoan eta ikuspegi intersekzionalarekin emakumeen presentzia bermatuko duten neurriak ezarriz.
- **zaintza-lanen banaketa erantzunkidean** aurrera guztiz egitea, justizia-printzipioa delako eta emakumeen gainkargak herritartasun osoa egikaritzea mugatzen duelako.
- **zaintza** eta bestelako lan feminizatuen **sektore profesionala** prekarizatuak balioestea, eta sektore horri gizarte-balioa aitortzea, bere baldintzak hobetuz.
- emakumeek lidergoetan duten konfiantza, sinesgarritasuna eta eragina mugatzen duten **estereotipo eta aurreiritziei** aurre egitea.
- **emakumeen aurkako indarkeria**-mota guztiak desagerraraztea, baita emakumeen aurkako indarkeria politikoa ere.
- **lidergoan jarduteko praktikak eta moduak** deseraikitzea, besteak beste, menderatzean oinarritutako eredu androzentrikoak, zaintzaren denborak eta erantzukizuna kontuan hartu gabe, emakumeen eta boteretik baztertutako beste kolektibo batzuen talentua eta jakintzak mesprezatuz, eta talde-lana ez baloratuz.
- **emakumeen eta nesken eskubideak** ikuspegi intersekzionala, berritua, erradikala eta eraldatzailea duen agenda feministaren erdigunean jartzea, emakume horiek boterean duten bazterketa sistematikoari aurre egiteko eta

participación de las mujeres en la toma de decisiones en las esferas formales sigue siendo limitado, ya sea en la política, la administración pública, empresas privadas, universidad, sindicatos, asociaciones y cooperativas, y otros sectores.

Este 8 de marzo, día internacional de las mujeres, es prioritario impulsar los liderazgos de las mujeres desde un modelo de gobernanza feminista y liderazgo compartido. Trabajar por generar las condiciones para aumentar la participación de las mujeres en la toma de decisiones en igualdad. Hay que entender la participación de las mujeres desde una perspectiva mucho más amplia, no solo la formal o normativa, sino que tenemos que cambiar las condiciones en las que las mujeres puedan participar de los espacios de decisión.

Para trabajar por la participación de las mujeres es necesario…

- combatir las **resistencias e inercias** que impiden compartir y ceder espacios de poder, rompiendo los techos de cristal con medidas que garanticen la presencia de las mujeres en todos los espacios, en toda su diversidad y con perspectiva interseccional;
- avanzar radicalmente en una **distribución corresponsable de las tareas de cuidado**, porque es un principio de justicia y porque la sobrecarga de las mujeres limita su ejercicio pleno de la ciudadanía;
- poner en valor el **sector profesional de los cuidados** precarizados y otros trabajos feminizados, y reconocer su valor social, mejorando sus condiciones;
- combatir los **estereotipos y prejuicios** que limitan la confianza, credibilidad e influencia de las mujeres en el ejercicio de los liderazgos;
- erradicar todas las formas de **violencia hacia las mujeres**, incluidas la violencia política contra las mujeres;
- deconstruir las **prácticas y formas de ejercicio del liderazgo** desde modelos androcéntricos basados en la dominación; desconsiderando los tiempos y la responsabilidad del cuidado; que desprecian el talento y saberes de las mujeres y otros colectivos excluidos del poder; y sin valorar el trabajo colectivo;
- colocar los **derechos de las mujeres y las niñas** en el centro de una agenda feminista con enfoque interseccional, renovada, radical y transformadora, para combatir la sistemática exclusión de estas en el poder y reducir las

desberdintasun-arrakalak murrizteko.

Horregatik, euskal udalerriok, gure eskumenen markoan, konpromisoa hauek hartzen ditugu: emakumeen lidergoa bultzatzea eta boterea berdintasunean egikaritzeko baldintzak erraztea. Estamentu publiko eta probatu guztietan emakumeen ahalduntzea eta parte-hartzea sustatzen duten politikak indartzea da helburua, martxoaren 3ko 1/2022 Legean, Emakume eta Gizonen berdintasunerako legearen bigarren aldaketari buruzkoan, ezarritakoaren arabera:

1. Emakumeen Etxeak sortzeko prozesu parte-hartzaileekin hastea, udalerri bakoitzaren beharretara egokituta.

2. Ahalduntze programak eta eskolak baliabide eta leku egokiez hornitzea

3. Mugimendu feministaren eta emakume-elkarteen parte-hartzea indartzea, emakumeen/berdintasunaren tokiko kontseiluetan, erabaki partekatuak hartzeko konpromiso sendo batetik abiatuta.

4. Berdintasun-planen intersekzionalitatea indartzea gure gizartea osatzen duten eremu guztietan, emakumeek beraien aniztasunean duten parte-hartze osoa eta eraginkorra finkatzera iristeko.

5. Adinaren eta generoaren arabera bereizitako datuak sortzea, 1/2022 Legearen aginduak dakarrena kontuan hartuz, neskatilen, neska nerabeen eta emakumeen bizitzetan eragin zuzena izango duten politikak egiteko informazioa emateko

6. Politikan sartzen diren emakumeentzako ikaskuntza- eta ahalduntze-guneak antolatzea, emakume hautetsien arteko laguntza-, elkartasun- eta aliantza-sareen bidez, adibidez, Basqueskola Sarea, edo beste sare batzuk

7. EUDELeri eskatzea, indarkeria politikoari aurre egiteko protokoloak proposa ditzala, emakumeen partea hartzeari eta erabakitzeko gaitasunari buruzko ikerketa bultza dezala eta ordezkaritza orekatu baterantz egiten diren aurrerapenak babes ditzala.

Udalbatzarra jakitun geratzen da.

brechas de desigualdad.

Por eso el Ayuntamiento de Lasarte-Oria, en el marco de nuestras competencias, se compromete a impulsar el liderazgo de las mujeres y a favorecer las condiciones para el ejercicio del poder en igualdad. Se trata de fortalecer las políticas que promuevan el empoderamiento y participación de las mujeres en todos los estamentos públicos y privados según lo establecido en la Ley 1/2022, de 3 de marzo, de segunda modificación de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres:

1. Iniciar procesos participativos para la creación de Casas de Mujeres, adaptados a las necesidades de cada municipio.

2. Dotar los programas y las escuelas de empoderamiento de recursos y espacios adecuados.

3. Fortalecer la participación del movimiento feminista y las diferentes asociaciones de mujeres en los Consejos Locales de mujeres/igualdad desde un firme compromiso de toma de decisiones compartidas.

4. Reforzar la interseccionalidad de los planes de igualdad en todos los ámbitos que conforman nuestra sociedad para llegar a consolidar la participación plena y efectiva de las mujeres en su diversidad.

5. Generar datos desagregados por edad y género para aportar información a la elaboración de políticas que tengan un impacto directo en las vidas de las niñas, adolescentes y mujeres según el mandato de la ley 1/2022.

6. Articular espacios de aprendizaje y empoderamiento para las mujeres que acceden a la política, mediante redes de apoyo, solidaridad y alianza entre mujeres electas, como Basqueskola Sarea y otras.

7. Instar a que EUDEL proponga protocolos para hacer frente a la violencia política, que impulse la investigación sobre la participación de las mujeres y sobre la capacidad de decisión y apoye los avances hacia una representación equilibrada.

El Pleno se da por enterado.

8.- EH BILDU UDAL TALDEAK AURKEZTUTAKO MOZIOA: "MARTXOAREN 8A, ZAINTZEN DUEN HERRIA HELBURU"-BURUZKOA.

Loinaz andreak mozioa irakurtzen du.

MOZIOA

Zaintzen krisi batean murgilduta gaudela dioten ahotsak aspalditik datoz, eta toki ezberdinetatik. Esan dugu behin baina gehiagotan, pandemiak agerian utzi duela feminismoa aspaldi aldarrikatzen ari zena: bizitza zaurgarria eta dependientea da. Bizitzari baldintza duin eta justuetan eusteko apustua egiteko unea da: horrek begirada feminista eskatzen du erakundeetatik bultzatzen ditugun politika guztietan. Krisiaren azaleratzeak batzuengan eragiten duen paralisiaren aldean, mugimendu feministaren deiarekin bat egiten dugu. Diskurtso hutsaletatik, elkarlanerako eta sistema publikoaren defentsarako bideak ezarri eta eraikitzeko garaia da.

Herritar guztion bizitzek ez dutelako berdin balio gure herrian. Eta bizitza horien zaintza ez da modu berean egiten. Gogor salatzen ditugu zaintzarekin negozioa egin eta eskubidea merkantzia bilakatzen duten politikak eta enpresa kapitalistak. Zaintzaren merkantilizazio eta familiarizazioa da sustatzen den eredua, eta honek etxeko eta zaintza sektoreko langileen esplotazioa dakar. Sektorea desarautua batzuen kasuan, eta konbenio ezberdinetakoa besteen artean.

Egoitzetako zein etxez etxeko langileak, gehienak emakumeak, lan baldintza duinen aldeko borrokari heldu behar izan diote etengabe haien egoera hobetzen saiatzeko, ez baita etorri instituzioen partetik, pandemia ostean ere ez, berau erregulatzeko eta duintzeko inolako urratsik.

Feminizatutako eta prekarizatutako sektore honek, zaintzen krisiaren erresoluzio sexistaren beste albo kaltea dira, askoren ahotan dagoen soldata arrakalaren eragile nagusietakoa. Gizarte-zerbitzuetan ez dago plaza publikoen garapen nahikorik, zaintza-premien aurreko arreta publikoa murriztu egin da. Honen aurrean, aukera duten familiek zerbitzu pribatuetara jo behar izan dute baina askok abusuzko klausulei

8.- MOCIÓN PRESENTADA POR EL GRUPO MUNICIPAL EH BILDU RELATIVA A: "8 DE MARZO.

Lee la moción la Sra. Loinaz.

MOCIÓN

Las voces que dicen que estamos inmersos en una crisis de cuidados vienen de hace tiempo, y de diferentes lugares. Ya hemos dicho en más de una ocasión que la pandemia ha puesto de manifiesto lo que el feminismo venía reivindicando hace tiempo: la vida es vulnerable y dependiente. Es el momento de apostar por mantener la vida en condiciones dignas y justas: eso exige una mirada feminista en todas las políticas que impulsamos desde las instituciones. Frente a la parálisis que provoca en algunos el afloramiento de la crisis, nos sumamos a la llamada del movimiento feminista. Desde discursos vanos, es hora de establecer y construir cauces de colaboración y defensa del sistema público.

Porque las vidas de todos los ciudadanos no valen igual en nuestro país. Y el cuidado de esas vidas no se hace de la misma manera. Denunciamos duramente las políticas y las empresas capitalistas que hacen negocio con la vigilancia y convierten el derecho en mercancía. El modelo que se promueve es el de mercantilización y familiarización del cuidado, que supone la explotación de las trabajadoras del sector doméstico y de cuidados. Sector desregulado en algunos y de diferentes convenciones en otros.

Tanto las trabajadoras de las residencias como las trabajadoras a domicilio, en su mayoría mujeres, han tenido que abordar constantemente la lucha por unas condiciones laborales dignas para intentar mejorar su situación, ya que no ha venido de parte de las instituciones, ni siquiera después de la pandemia, ningún paso para regularla y dignificarla.

Este sector feminizado y precarizado es otro de los daños colaterales de la resolución sexista de la crisis de los cuidados, uno de los principales causantes de la brecha salarial en boca de muchos. Falta de desarrollo de plazas públicas en los servicios sociales, disminución de la atención pública a las necesidades de cuidados. Ante esto, las familias con

eta egoitza pribatuetako hileroko ordainketaren garestitze bortitzari, 300 €-tik gora kasu batzuetan, aurre egin behar diete. Horiek zerbitzu-txekearen ereduaren albo-ondorioak dira, legearen aurkakoa dena. 2800 familia omen daude egoera honetan Araba, Bizkaia eta Gipuzkoan Behatuzen datuen arabera.

Krisi egoera honi egoki erantzungo dioten erantzun integralak premiazkoak dira, esparru eta maila guztietan, eta ezinbestekoa da, eremu hau ere horretara aktibatu eta soluzio berriak mahai-gaineratzen hastea. Errealitate gordin horren aurrean, gure herriak, dinamika eraldatzaile eta partekatu bat abiatu behar du, erakundeetatik ahalegin eta konpromiso hori aitortuz, proposamenak eta aldarrikapenak jasoz, eta topaketa- eta elkarrizketa-guneak bultzatu eta indartuz.

Horregatik guztiagatik, Lasarte-Oriako Udalari proposatzen zaio honako hau erabakitzea:

- Zaintza mahai bat martxan jartzea. Zaintza sistemari buruzko analisia egin eta honen konpromiso kolektiboari heltzeko estrategia publiko-komunitarioak diseinatzeko eta abian jartzeko elkarrizketarako erabakigune bat. Parte hartu beharko dute, besteren artean: udal teknikari eta kargu publikoek, eragile sindikalek, sozialek, mugimendu feministak eta bestelako herri-mugimenduek ere.

- Etxez etxeko laguntza-zerbitzuaren eredua eta funtzionamendua egokitzea/berrantolatzea eta/edo zabaltzea, identifikatutako beharrei erantzuteko eta lan-baldintzak duintzeko asmoz.

- Gure udalerriko etxeko langileen egoera identifikatzea eta aztertzea (zerbitzu sozialen eta tokiko kolektiboen bidez), eta haien lan- eta bizi-baldintzak hobetzeko programa integralak abian jartzea, besteak beste: kontzientziazio kanpainak, etxebizitzarako eta langileen erroldarako eskubidea bermatzeko ekimenak, aholku zerbitzuak martxan jartzea, etab.

- Zaintza-lanen balio sozial eta politikoa aitortzen duten komunikazio-kanpainak egitea,

oportunidades han tenido que recurrir a los servicios privados pero muchas se enfrentan a cláusulas abusivas y al encarecimiento drástico del pago mensual en las residencias privadas, en algunos casos por encima de los 300 €. Estos son efectos colaterales del modelo de jeque de servicio, contrario a la ley. 2800 familias se encuentran en esta situación en Álava, Bizkaia y Gipuzkoa según datos del Observatorio.

Urgen respuestas integrales que respondan adecuadamente a esta situación de crisis, en todos los ámbitos y niveles, y es necesario activar este ámbito y empezar a plantear nuevas soluciones. Ante esta cruda realidad, nuestro pueblo debe iniciar una dinámica transformadora y compartida, reconociendo desde las instituciones ese esfuerzo y compromiso, recogiendo propuestas y reivindicaciones, e impulsando y potenciando espacios de encuentro y diálogo.

Por todo ello, se propone al pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria acuerde lo siguiente:

- Puesta en marcha de una mesa de vigilancia. Un espacio de decisión para el diálogo para el diseño y puesta en marcha de estrategias público-comunitarias para realizar un análisis sobre el sistema de cuidados y abordar su compromiso colectivo. Deberán participar, entre otros, técnicos y cargos públicos municipales, agentes sindicales, sociales, movimiento feminista y otros movimientos populares.

- Adecuar/reorganizar y/o ampliar el modelo y funcionamiento del servicio de ayuda a domicilio con el fin de dar respuesta a las necesidades identificadas y dignificar las condiciones de trabajo.

- Identificar y analizar la situación de las trabajadoras domésticas de nuestro municipio (a través de servicios sociales y colectivos locales) y poner en marcha programas integrales para mejorar sus condiciones laborales y de vida, entre otros: campañas de concienciación, iniciativas para garantizar el derecho a la vivienda y al censo de trabajadores, puesta en marcha de servicios de asesoramiento, etc.

- Realizar campañas de comunicación que reconozcan el valor social y político de las

erantzunkidetasunari arreta berezia eskainiz eta etxeko langileenak bezalako errealitateak ikusaraziz.

tareas de cuidado, prestando especial atención a la corresponsabilidad y visibilizando realidades como las de las trabajadoras del hogar.

• Euskal Herriko Mugimendu Feministak abiatu duen dinamikarekin bat egitea, hasteko eta behin, Martxoaren 8ko deialdiak babestuz eta herritarrei bertaratzeko deia eginez. Hortik aurrera landuko den prozesuan eragile aktibo bezala parte hartzeko eta ardurak hartzeko konpromisoa adierazten dugu.

• Sumarse a la dinámica emprendida por el Movimiento Feminista de Euskal Herria, en primer lugar, apoyando las convocatorias del 8 de Marzo y haciendo un llamamiento a la ciudadanía para que acuda. A partir de ahí manifestamos nuestro compromiso de participar y asumir responsabilidades como agente activo en el proceso que se va a abordar.

En el turno de debate intervienen la Sra. Acevedo del grupo municipal socialista y la Sra. Loinaz del grupo municipal EH BILDU.

Bozkatzera jarrita, Lasarte-Oriako Udalak aldeko sei botorekin (4 EH BILDU, 2 ELOP), kontrako zortzi botorekin (8 PSE-EE-PSOE) eta hiru abstentziorekin (3 EAJ-PNV) **BAZTERTZEN** du hura.

Sometida a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con seis votos a favor (4 EH BILDU, 2 ELOP), ocho votos en contra (8 PSE-EE-PSOE) y tres abstenciones (3 EAJ-PNV) **RECHAZA** la misma.

► Jarraian, alkate jaunak osoko bilkurari jakinarazi dio dekretu bidez onartu dela kontu-hartzaileak aurkeztutako eskaera, erretiroa hartzeko data apirilaren 30era arte luzatzeko, 2022ko ekitaldia itxita utzi ahal izateko.

Udalbatzarra jakitun geratzen da.

► A continuación el Sr. Alcalde da cuenta al Pleno de la aprobación por decreto de la solicitud presentada por el Sr. Interventor para ampliar la fecha de su jubilación hasta el 30 de abril, para poder asi dejar cerrado el ejercicio 2022.

El Pleno se da por enterado.

09.- GALDERA ETA ESKARIAK.

09.- RUEGOS Y PREGUNTAS.

.- ELOP udal taldetik / Por el grupo municipal ELOP:

Ares jaunak / El Sr. Ares:

1.- Pregunta sobre la el proyecto "Oporrak Bakean", quiere saber si este año se va a organizar o no.

Contesta la Sra. Acevedo.

Tolosa jaunak / El Sr. Tolosa:

2.- Pregunta haber porque todavía no se ha convocado la Junta de Gobierno Local.

Contesta el Sr. Alcalde.

.- EAJ-PNV udal taldetik / Por el grupo municipal EAJ-PNV:

Alkorta andreak / La Sra. Alkorta:

1.- Eskatzen du berari Udalbatzarreko deialdia korreo elektronikoz bidaltzea, zailtasunak dituelako dokumentuak eskuratzeko.

Eta beste aztergairik ez dagoenez gero, goiburuan adierazitako eguneko 19:14 direlarik, lehendakari jaunak amaitutzat eman du batzarraldia, eta haren akta hau jaso da. Nik, idazkariak, akta honen edukiaren fede ematen dut.

Y no habiendo más asuntos que tratar, siendo las 19:14 horas del día indicado en el encabezamiento, el Sr. Presidente da por terminada la sesión, de la que se levanta la presente acta, de cuyo contenido yo, el secretario, doy fe.