

GENERO BERDINTASUNEN PLANA

Erakundea: Fundación Adinberri Fundazioa
Programa: 010 - Adinberri Fundazioa

GENERO BERDINTASUNEN PLANA

Programaren genero garrantzia: Handia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Adineko pertsonak

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Zainketa egokiak jasotzea

Beharraren deskribapen xehatua:

Zahartze eta osasun arloa, genero aldagaiak zalantzarik gabe eragiten duen jarduketara esparru bat da. Azterlan desberdinek adierazten dute, estresa, pobrezia/gizarte bazterketa, adina/egoera zibila, lan baldintzak, famili-zama, kulturara eta hezkuntzara gerturatzeko falta, botere faltea, biolentzia/botere harremanak emakumeen zahartzaro osasuntsuan, ongizatean eta osasunean eragiten duten alderdiak dira. Euskadin bizilekua duten emakume eta gizonen arteko genero arraila, prestakuntza maila, jarduera tasa eta sarrera ekonomikoaren batzbestekoa gisako gaitetan, adina gora dihoan heinean handitu egiten da. Horrek, era zuzen batean eragiten du zahartzaroan, ongizatean eta osasunean generoko ikuspegi batetik..

Kuantifikazioa: 7.861,56 (% 0,83)

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	(% 50,00)	Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrira, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.	
Ek.HO.12.2. Gipuzkoan txirotasunaren feminizazioa murrizten jarraitzea.	(% 50,00)	Ek.12.2.2. Elkar-rekin Lanean foru programaren esparruan, gizarte bazterketan bizi diren edo egoera horretan egoteko arriskua duten emakumeak gizarteratzeko bideak lantzea, kontuan izanik aurre egin beharreko generoko egiturazko desberdintasunak.	

GENERO BERDINTASUNEN PLANA

Erakundea: Gipuzkoako Aldaketa Klimatikoaren Fundazioa (GAKF)
Programa: 010 - Gipuzkoako Klima Aldaketaren Fundazioa

GENERO BERDINTASUNEN PLANA

Programaren genero garrantzia: Ertaina

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Behar bereziak dituzten pertsonak (desgaituak, genero indarkeriaren biktimak, etab)

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

Beharraren deskribapen xehatua:

Ingurumen egoki eta osasuntsua izateko eskubidea ahalbidetzeko baldintzak jartzen lagundu.

Kuantifikazioa: 3.853,93 (% 0,38)

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	(% 100,00)	Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrira, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea. Gure jardueretan genero-berdintasunerako 2021 aurrekontu-saila gehitzea gure jardueretan.	

GENERO BERDINTASUNeko PLANA

Erakundea: Bidegi, S.A.
Programa: 100 - Errepideen Eraikuntza eta Hobekuntza

GENERO BERDINTASUNeko PLANA

Programaren genero garrantzia: Txikia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Mugikortasuna eta antolaketa egokiak izatea lurraldean

Beharraren deskribapen xehatua:

Genero ikuspegiaren integrazioa.

Kuantifikazioa: 711,36 (% 0,00)

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkari eta/edo postu publikoetan.	(% 100,00)	Ea.9.3.3. Zuzendaritza-postuetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua duten edo modu aktiboan sustatzen ari diren erakundeak ikusarazteko laguntza ematea.	

GENERO BERDINTASUNEN PLANA

Erakundea: ETORLUR
Programa: 100 - Landa Ingurunea

GENERO BERDINTASUNEN PLANA

Programaren genero garrantzia: Txikia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Mugikortasuna eta antolaketa egokiak izatea lurraldean

Beharraren deskribapen xehatua:

Genero ikuspegia politika publikoan sartzeko beharra

Kuantifikazioa: 9.180,63 (% 1,00)

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundearen sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	(% 100,00)	Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzeara.	

GENERO BERDINTASUNeko PLANA

Erakundea: IZFE, S.A.
Programa: 010 - IZFE-IKT

GENERO BERDINTASUNeko PLANA

Programaren genero garrantzia: Txikia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

Beharraren deskribapen xehatua:

Genero ikuspegia integratzea

GENERO BERDINTASUNeko PLANA

Erakundea: KABIA
Programa: 010 - KABIA

GENERO BERDINTASUNeko PLANA

Programaren genero garrantzia: Handia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Adineko pertsonak

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Zainketa egokiak jasotzea

Beharraren deskribapen xehatua:

Kabian genero berdintasuna kudeatzeko definitutako eredia aurrera eramán. Kontuan izan behar da Kabia artatzen dituen pertsonen artean %70 emakumeak direla; langileen %95a emakumeak dira ere bai.

Kuantifikazioa: 148.611,97 (% 0,26)

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundeán sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	(% 100,00)	Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.	

GENERO BERDINTASUNEN PLANA

Erakundea: KIROLOGI FUNDAZIOA
Programa: 010 - Kirolgi Fundazioa

GENERO BERDINTASUNEN PLANA

Programaren genero garrantzia: Handia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Pertsona helduak

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Aisia eta kirolerako aukera izatea

Beharraren deskribapen xehatua:

2005ean hausnarketa estrategiko bat egin zen, eta ondorioetan hainbat faktore zehaztu ziren, zeharka garatu beharrekoak jardun-ildo guztietan eta errendimendu handiko kirolaren esparruan. Faktore estrategiko horietako bat "emakumeen Kirola" izan zen. 15 urte hauetako lorpen nagusia Kirolgi Fundazioaren diru-laguntzen onuradunen kopurua eta emandako diruzko zenbatekoa orekatzea izan da. Gaur egun, ia % 50eko parekotasuna dago bi kontzeptuetan, fundazioaren bi jarduera-ildo nagusietan: talde eta kirolarientzako laguntzetan, hain zuzen ere. Laguntza horietara aurrekontuaren % 85 eta % 90 artean bideratzen du. Banaka parte hartzeko modalitateei dagokienez, kirol-merezimenduak zabaldu ziren emakumeen kirolean, diru-laguntzak eskuratzeko aukera errazteko. Bi jarduera horiek eta aplikatutako pizgarri ekonomikoek lagundu dute errendimendu handiko Gipuzkoako emakumeen kirolak nabarmen gora egiten Estatuko eta nazioarteko lehiaketetan. Azkenik, Gipuzkoako Foru Aldundiak genero-berdintasunari buruz egiten dituen ekintzetan parte hartzeko eskatzen zaie talde eta kirolariei, dagozkien hitzarmenen bidez.

Kuantifikazioa: 149.617,60 (% 4,69)

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	(% 80,00)	Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrira, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.	
Ea.HO.8.2 GFAREN genero zeharkakotasunaren strategiaren bidez, emakumeen ahalduntzea sustatzea.	(% 20,00)	Ea.8.2.3. GGKE eta lurraldeko emakumeen arteko aliantzak sortzea, ezagutzak eta esperientziak elkar trukatu.	

GENERO BERDINTASUNeko PLANA

Erakundea: MUBIL Fundazioa
Programa: 010 - Mubil Fundazioa

GENERO BERDINTASUNeko PLANA

Programaren genero garrantzia: Ertaina

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Pertsona helduak

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Diru-sarrerak eskuratzea

Beharraren deskribapen xehatua:

Gure gizartean berdintasuna sustatzeko bide garrantzitsuenetako bat enplegua da.

Kuantifikazioa: 5.958,05 (% 0,30)

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundean sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsoneri zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	(% 100,00)	Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.	

GENERO BERDINTASUNeko PLANA

Erakundea: FUNDACIÓN SUESKOLA GIPUZKOA FUNDAZIOA
Programa: 010 - FUNDACION SUESKOLA GIPUZKOA FUNDAZIOA

GENERO BERDINTASUNeko PLANA

Programaren genero garrantzia: Txikia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Hezkuntza eta ezagutzarako aukera izatea

Beharraren deskribapen xehatua:

Genero ikuspegia integratzea.

Kuantifikazioa: 2.282,10 (% 0,19)

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundearen sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	(% 100,00)	Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.	

GENERO BERDINTASUNeko PLANA

Erakundea: Uliazpi Fundazioa
Programa: 010 - "ULIAZPI FUNDAZIOA" Foru Erakunde Autonomoa

GENERO BERDINTASUNeko PLANA

Programaren genero garrantzia: Handia

Programak ukitzen duen kolektiboa:

Populazio osoa

Programak ukitutako gaitasuna(k):

Zainketa egokiak jasotzea

Beharraren deskribapen xehatua:

Adimen-urritasuna duten pertsonak, tradizioz, familia-ingurunean zaindu izan dituzte eta zaintzen dituzte zaintzaileek (amak, arrebek...).

Uliazpiko zerbitzuek eskaintzen dituzten laguntzak ez zaizkie zuzentzen adimen-urritasuna duten pertsonari bakarrik, baizik eta baita haien familiei ere, eta beraz, familiako zaintzaileengan duten eragina oso garrantzitsua eta epe luzerakoa da.

Kuantifikazioa: 51.807,50 (% 0,25)

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ek.HO.13.1. Zaintza lanak aitortzea eta haiei balioa ematea ezinbestekoak direlako bizitzaren jasangarritasunari begira.	(% 25,00)	Emakumeei zaintza-lanak esleitzeko naturalizazioa hausten duten ekimenak diseinatzea (kanpainak, jardunaldia, publizitatea...)	
Ea.HO.8.2 GFaren genero zeharkakotasunaren estrategiaren bidez, emakumeen ahalduntzea sustatzea.	(% 75,00)	V.14.2.2. Pertsona adintsuentzako eta/edo desgaitasunak dauzkaten pertsonentzako egoitzetan eta eguneko zentroetan indarkeria matxista prebenitzeko eta tratatzeko protokoloa lantzea eta ezagutaraztea.	

GENERO BERDINTASUNEN PLANA

Erakundea: ZIUR Fundazioa
Programa: 010 - Industri Ziberseguridadeko Zentrua Fundazioa

GENERO BERDINTASUNEN PLANA

Programaren genero garrantzia: Ertaina

Programak ukitzen duen kolektiboa:
 Pertsona helduak

Programak ukitutako gaitasuna(k):
 Diru-sarrerak eskuratzea

Beharraren deskribapen xehatua:
 Gure gizartean berdintasuna sustatzeko bide garrantzitsuenetako bat enplegua da.

Kuantifikazioa: 38.563,04 (% 3,47)

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkari eta/edo postu publikoetan.	(% 100,00)	Ea.9.3.3. Zuzendaritza-postuetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua duten edo modu aktiboan sustatzen ari diren erakundeak ikusarazteko laguntza ematea.	