

**GENERO BERDINTASUNeko PLANA**

**Departamentua:** 01 - DIPUTATU NAGUSIA  
**Atala:** 0101 - Diputatu Nagusiaren Alorrareko Idazkaritza  
**Programa:** 020 - Identitate Korporatiboa eta Harreman Institutuzionalak  
**Funtzionala:** 439 - Beste jarduketa sektorial batzuk

**GENERO BERDINTASUNeko PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Identitate Korporatiboaren eta Harreman Institutuzionalen bulegoaren helburu nagusia da Gipuzkoako Foru Aldundiaren kultura korporatiboa eta nortasuna zaintzea eta bermatzea, eta erakundea herritarrengana, gizarte eragileengana eta gainerako erakundeengana hurbiltzeko harremanak sustatzea. Helburu honi lotzen zaizkion lanak aurrera eraman ahal izateko (komunikazio zuzena, protokolo ekintzak) ezinbestekoa da genero berdintasunaren ikuspegia txertatzea.

**Kuantifikazioa:** 51,48 ( % 0,06 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkari eta/edo postu publikoetan.	( % 100,00 )	<p>Ea.9.3.1. GFaren aitortza publikoko sari, lehiaketa eta beste ekitaldi guztietan emakumeen presentzia handitzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.</p> <p>Ea.9.3.3. Zuzendaritza-postuetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua duten edo modu aktiboan sustatzen ari diren erakundeak ikusarazteko laguntza ematea.</p>	

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Departamentua:** 01 - DIPUTATU NAGUSIA  
**Atala:** 0110 - Diputatu Nagusiaren Kabinetea  
**Programa:** 100 - Diputatu Nagusiaren Kabinetea  
**Funtzionala:** 912 - Gobernu organoak

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Handia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Azken urteotan aurrerapauso handiak ematen ari diren arren, oraindik urrun dago emakumeen eta gizonen arteko benetako berdintasunaz hitz egitea. Horregatik, bermatu egin behar da emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan foru politikak bultzatuko direla, eta genero ikuspegia benetan ezarriko dela foru gobernuaren ekintzan, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoarekin lankidetzan.

**Kuantifikazioa:** 4.984,03 ( % 0,37 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	( % 100,00 )	Go.1.2.1. Berdintasun arloan erreferentziazko arau esparrua garatzen duten xedapen, jarraibide eta estrategiak onartzea: politiken plangintza, genero inpaktuaren aurretiazko ebaluazio prozedura, hurrengo legegintzalditik aurrera kontratu, dirulaguntza eta hitzarmenetan berdintasun klausulak txertatzeko jarraibideak eta GFAko langileak trebatzeko estrategia.	

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Departamentua:** 01 - DIPUTATU NAGUSIA  
**Atala:** 0120 - Estrategia Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 200 - Estrategia  
**Funtzionala:** 912 - Gobernu organoak

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Handia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Genero berdintasuneko politikak zeharkotasuna du bere ardatz eta horrek adierazten du politika publikoen diseinu eta kudeaketaren arduradunek, beraien ekintza eremuetan genero ezberdintasunak gutxitzeko beharra barneratu behar dutela. Horregatik du bere tokia Diputatu Nagusiaren Kabinetean Berdintasunerako Organoak. Kudeaketa Estrategiako Zuzendaritzaren xedeetako bat Diputatu Nagusiari gobernuaren ekimenean laguntzea den aldetik, ekintza plangintza guztiei ikuspegi estrategiko eta koordinatu bat emanez, berdintasunerako politikak sustatzeko programaren gaitasuna garrantzi handikoa da, politika publikoetan genero osagaia indartu eta lehenestea dakarten ardatz eta orientabideak finkatu ditzakelako.

**Kuantifikazioa:** 132.889,51 ( % 1,62 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.2.1. Gipuzkoako Foru Aldundiaren berdintasunerako plangintza hobetzen jarraitzea.	( % 16,67 )	Go.2.1.1. EBA eta Midenet plangintza orokorreko tresnak berdintasunaren arloko foru politika planifikatzeko eta jarraipena egiteko beharrezanetara egokitzea.	
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundearen sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	( % 33,33 )	Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.	

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ek.HO.11.1. Enpresei eta erakundeei laguntzea berdintasuna txertatu dezaten beren kulturari, estrategian eta kudeaketa eremuan.	( % 4,17 )	Ek.11.1.1. Legeak berdintasunerako plan bat edukitzea behartzen ez dituen enpresei berdintasunerako neurriak ezartzen eta kontziliazioa ahalbidetzen laguntzea, zaintza lanetan gizonen erantzukidetasuna sustatzeko.	
		Ek.11.1.2. Lurraldean berdintasuna eta kontziliazio erantzukidea lortzeko neurrien ezarpenaren diseinuan lan egiten ari diren gipuzkoar enpresen artean ezagutzak, aitortzak eta agerikotasuna trukatzeko topaketak egitea.	
Ea.HO.8.1. Emakumeen elkarrekin, emakumeen etxeen eta ahalduzko eskolen lana indartzea, emakumeen ahalduzko pertsonala eta kolektiboa garatzeko tresna gisa.	( % 4,17 )	Ea.8.1.2. Emakumeen Etxeen lurralde mailako eredu propio bat garatzea (eginkizunak eta helburuak, lurralde aniztasuna, GFArekiko harremana, aurrekontua, etab.).	
Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkari eta/edo postu publikoetan.	( % 41,67 )	Ea.9.3.1. GFaren aitortza publikoko sari, lehiaketa eta beste ekitaldi guztietan emakumeen presentzia handitzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.	
		Ea.9.3.2. Ordezkaritza eta erabakitze postuetan emakumeen arteko sinergiak sustatuko dituzten ekimenak bultzatzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.	
		Ea.9.3.3. Zuzendaritza-postuetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua duten edo modu aktiboan sustatzen ari diren erakundeak ikusarazteko laguntza ematea.	

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Departamentua:** 01 - DIPUTATU NAGUSIA  
**Atala:** 0130 - Komunikazio Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 300 - Komunikazioa  
**Funtzionala:** 912 - Gobernu organoak

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Programaren genero garrantzia:** Handia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

**Beharraren deskribapen zehatza:**

Komunikazioko Zuzendaritzaren helburu nagusia da Aldundia herritarrengana hurbiltzea, hauen perzeptzioa hobetuz eta eguneratuz, eta sendotzea barne komunikazioa eta Batzar Nagusiekikoa, gardentasunean aurrera pausuak emanez eta langileen inplikazioa areagotuz. Lan honetan ezinbestekoa da genero berdintasunaren ikuspegia txertatzea ekintza guztietan. Ezin da barne edo kanpoko komunikaziorako dokumenturik sortu ikuspegi hau txertatu ez bada lehenago.

**Kuantifikazioa:** 24.324,03 ( % 1,29 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	( % 4,76 )	Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrita, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.	
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundearen sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	( % 28,57 )	Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.	
Go.HO.6.3. Berdintasunerako foru politikaren ardatza gardentasunaren eta kontu emateen printzipioak izatea ahalbidetzea, publikitate aktiboa eta herritarrentzako informazio iragarria bezalako mekanismoen bidez.	( % 14,29 )	Go.6.3.1. Barne eta kanpo komunikazio estrategia bat diseinatzea eta inplementatzea herritarrei berdintasun politikaren xedeei eta emaitzei buruzkoak jakinarazteko.	
Ek.HO.10.1. Berdintasunak ekonomia eta gizarte eraldaketan duen balioaz herritarrak sentsibilizatzea.	( % 14,29 )	Ek.10.1.2. Lan bateratua egitea lurraldeko eta tokiko hedabideekin lurraldeko aurrerabide sozial, kultural eta ekonomikoarekin zerikusia duten edukietan berdintasuna aintzat hartuko dela bermatzeko.	



Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea	
<b>Ek.HO.10.2. Bizitzaren esparru guztietan emakumeei eta gizonei esleitzen zaizkien rol eta estereotipoen hausturan aurrera egitea.</b>	( % 4,76 )	<b>Ek.10.2.2. Gipuzkoako gizartean hautematen diren aldagetak, mendekotasun eredu hegemonikoei aurre egiten dietenak, ageriko egiteko eta sustatzeko jarduerak programatzea (film laburren eta bideoen lehiaketak, irratsaioak, publizitate iragarkiak, publizitate instituzionala, etab.).</b>		
<b>Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkartza eta/edo postu publikoetan.</b>	( % 28,57 )	<b>Ea.9.3.1. GFaren aitortza publikoko sari, lehiaketa eta beste ekitaldi guztietan emakumeen presentzia handitzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.</b>		
		<b>Ea.9.3.2. Ordezkaritza eta erabakitze postuetan emakumeen arteko sinergiak sustatuko dituzten ekimenak bultzatzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.</b>		
		<b>Ea.9.3.3. Zuzendaritza-postuetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua duten edo modu aktiboan sustatzen ari diren erakundeak ikusarazteko laguntza ematea.</b>		
<b>I.HO.14.3. Emakumeen aurkako indarkeria matxistarekiko arbuio soziala handitzea, indarkeria mota hori eragiten duten generoko desberdintasunak daudela ulertuta.</b>	( % 4,76 )	<b>Emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunen eta emakumeen aurkako indarkeria matxistaren arteko loturan arreta jartzen duten sentsibilizazio ekintzak indartzea</b>		

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Departamentua:** 01 - DIPUTATU NAGUSIA  
**Atala:** 0140 - Giza Eskubideetako eta Kultura Demokratikoko Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 400 - Giza Eskubideetako eta Kultura Demokratikoa  
**Funtzionala:** 327 - Herritarren bizikidetzaren sustatzea

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Programaren genero garrantzia:** Handia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

**Behararen deskribapen zehatua:**

Bizikidetzaren eta giza eskubideen arloko politikak eta emakume eta gizonen berdintasunerako politikak erlazionatuta daude eta bereziki lotuta ere, izan ere, askotan, eragiten dituzten kolektiboak berdinak baitira. Horregatik, beharrezkoa da, bi politika horien arteko diseinuan eta gauzatzean koordinazioa egotea.

**Kuantifikazioa:** 111.398,24 ( % 8,77 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	( % 25,00 )	Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrira, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFak bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.	
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundearen sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	( % 25,00 )	Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.	
Ea.HO.7.2. Gizartea jabeaztea eta sentsibilizatzea emakumeen parte hartzea nagusi den guneen eta lanen ongizate kolektibo eta sozialaren garrantziaz.	( % 25,00 )	Ea.7.2.2. Diktaturaz geroztik giza eskubideak lortzen eta finkatzen lagundu duten gipuzkoar emakumeen historiak eta ibilbideak ikertzeko eta jasotzeko azterlanak egitea, kultura demokratiko integratzaileagoa bultzatzeko.	
Ea.HO.9.2. Emakumeen protagonismoa sustatzea kultur ekitaldi eta proposamen guztietan (artistikoak, jai girokoak, oroitzapenezkoak, kirol arlokoak eta euskararen hizkuntza normalizazioaren esparruan egiten direnak).	( % 8,25 )	Ea.9.2.1. Ekintza positiboko neurriak abiaraztea emakumeen parte hartzea eta erabaki hartzeak emendatzeko nola jai guneetan hala arte, literatura eta ikus-entzunezkoen ekoizpenean.	



Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkari eta/edo postu publikoetan.	( % 8,25 )	Ea.9.3.2. Ordezkaritza eta erabakitze postuetan emakumeen arteko sinergiak sustatuko dituzten ekimenak bultzatzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.	
I.HO.14.1. Emakumeen aurkako indarkeria matxistari buruzko ikerketa eta informazioa biltzeko sistemak eta datuak komunikatzeko eta ezagutarazteko bideak hobetzea.	( % 8,50 )	I.14.1.5. Gipuzkoan sexualki eta laboralki esplotatzeko emakume eta nesken Salerosketaren errealitateari buruzko txosten bat egitea.	



## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Departamentua:** 01 - DIPUTATU NAGUSIA  
**Atala:** 0150 - Hizkuntza Berdintasuneko Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 500 - Hizkuntza Berdintasuneko Zuzendaritza Nagusia  
**Funtzionala:** 335 - Euskara

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Programaren genero garrantzia:** Ertaina

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

1 Emakumeen aurkako indarkeria prebenitzeko esparruan

Planaren I.14.3.4. ekintza garatuko dugu «Gazteak euskaraz etorkizuna eraikiz» izeneko programaren barruan. Programa kontratu publiko baten bitartez (2020001CO500 espedientea) gauzatzen hasi da 2020an, eta 2021ean garatuko da. Horren barruan egingo diren jarduera guztien ardatza eta gai nagusia izango da emakumeen aurkako indarkeriaren prebentzioa.

2 Dirulaguntzak

Planaren Ek.10.1.2. ekintza gure dirulaguntzen bitartez garatuko dugu.

Jasotzaileak dira: enpresak % 30; elkarteak % 50; udalak % 18,5; pertsonak % 0,5.

Onartu aurretik, aldez aurreko txosten bat egingo dugu, genero trataeraren ikuspegiak. Araubide orokorrean, 4/2005 Legeak ezartzen dituen debekuak eta irizpideak jarraituko ditugu; berariazko araubidean, genero berdintasunaren ikuspegia ongi landua izatea balioetsiko dugu, dirulaguntza mota guztietan. Horrez gain, dirulaguntzaren gaiak hala eskatzen duen guztietan, eskaerak baztertzeko arrazoen artean ipiniko dugu ikuspegi sexista bat agertzen duten proiektuak dirulaguntzetatik kanpo uzteko.

Dirulaguntzen programak aurrekontu osoaren % 75 bat egiten du (1 kapitulua barne).

3 Berdintasunerako III. Planak izendatzen dizkigun gainerako ekintzei dagokienez, kategorizazioaren bitartez definitzen dira.

**Kuantifikazioa:** 140.878,01 ( % 1,81 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	( % 41,67 )	Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrira, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFak bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.	
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundearen sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	( % 16,67 )	Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzeta.	

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ek.HO.10.1. Berdintasunak ekonomia eta gizarte eraldaketan duen balioaz herritarrak sentsibilizatzea.	( % 8,33 )	Ek.10.1.2. Lan bateratua egitea lurraldeko eta tokiko hedabideekin lurraldeko aurrerabide sozial, kultural eta ekonomikoarekin zerikusia duten edukietan berdintasuna aintzat hartuko dela bermatzeko.	
Ek.HO.10.2. Bizitzaren esparru guztietan emakumeei eta gizonei esleitzen zaizkien rol eta estereotipoen hausturan aurrera egitea.	( % 8,33 )	Ek.10.2.2. Gipuzkoako gizartean hautematen diren aldaketak, mendekotasun eredu hegemonikoei aurre egiten dietenak, ageriko egiteko eta sustatzeko jarduerak programatzea (film laburren eta bideoen lehiaketak, irratsaioak, publizitate iragarkiak, publizitate instituzionala, etab.).	
Ek.HO.13.1. Zaintza lanak aitortzea eta haiei balioa ematea ezinbestekoak direlako bizitzaren jasangarritasunari begira.	( % 8,33 )	Ek.13.1.1. Kultur eta aisialdiko programazio eta jardueretan zaintza lanen erantzukidetasunarekin eta bizitzari eta gizarteari eusteko duen garrantziarekin lotutako edukiak sartzeari, eta zaintzaileen esku beren parte hartzea ahalbidetuko duten azpiegiturak eta baliabideak jartzea.	
Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkariak eta/edo postu publikoetan.	( % 8,33 )	<p>Ea.9.3.1. GFaren aitortza publikoko sari, lehiaketa eta beste ekitaldi guztietan emakumeen presentzia handitzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.</p> <p>Ea.9.3.2. Ordezkaritza eta erabakitze postuetan emakumeen arteko sinergiak sustatuko dituzten ekimenak bultzatzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.</p> <p>Ea.9.3.3. Zuzendaritza-postuetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua duten edo modu aktiboan sustatzen ari diren erakundeak ikusarazteko laguntza ematea.</p>	
I.HO.14.3. Emakumeen aurkako indarkeria matxistarekiko arbuio soziala handitzea, indarkeria mota hori eragiten duten generoko desberdintasunak daudela ulertuta.	( % 8,33 )	I.14.3.4. Ikus-entzunezko materialak diseinatuta, Gipuzkoan indarkeriari aurrea hartzeko programa bat abiaraztea, gazteei zuzendua.	

## GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

**Departamentua:** 01 - DIPUTATU NAGUSIA  
**Atala:** 0160 - Eraldaketa Digitaleko Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 600 - Eraldaketa Digitala  
**Funtzionala:** 912 - Gobernu organoak

## GENERO BERDINTASUNEKO PLANA

**Programaren genero garrantzia:** Handia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Herritarrekin komunikazio digital arin eta eraginkorra sustatu eta bultzatu nahi da, konfiantza maila handiagoa lortzeko, erakundearen komunikazio estrategia garatuz, iritzi publikoari dagokionez, bitarteko digitalen eta sare sozialen bidez. Lan honetan ezinbestekoa da genero berdintasunaren ikuspegia txertatzea ekintza guztietan. Ezin da barne edo kanpoko komunikaziorako dokumenturik sortu ikuspegi hau txertatu ez bada lehenago.

**Kuantifikazioa:** 30.796,63 ( % 7,05 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	( % 16,67 )	Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrira, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.	
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundearen sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	( % 16,67 )	Go.5.1.3. GFAREN azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.	
Go.HO.6.3. Berdintasunerako foru politikaren ardatza gardentasunaren eta kontu emateen printzipioak izatea ahalbidetzea, publizitate aktiboa eta herritarrentzako informazio irisgarria bezalako mekanismoen bidez.	( % 33,33 )	Go.6.3.2. Foruaren web orrian, Igualdad-Berdintasuna eremuan, herritarrek Berdintasunerako Organoarekin komunikatzeko atal bat sortzea, herritarrek berdintasun alorreko informazioa eskatu, kexak azaldu eta iradokizunak egin ahal izan ditzaten.	



Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkartza eta/edo postu publikoetan.	( % 33,33 )	Ea.9.3.1. GFaren aitortza publikoko sari, lehiaketa eta beste ekitaldi guztietan emakumeen presentzia handitzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.	
		Ea.9.3.2. Ordezkaritza eta erabakitze postuetan emakumeen arteko sinergiak sustatuko dituzten ekimenak bultzatzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.	
		Ea.9.3.3. Zuzendaritza-postuetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua duten edo modu aktiboan sustatzen ari diren erakundeak ikusarazteko laguntza ematea.	

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Departamentua:** 01 - DIPUTATU NAGUSIA  
**Atala:** 0170 - Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoa  
**Programa:** 700 - Berdintasuna  
**Funtzionala:** 327 - Herritarren bizikidetzaren sustatzea

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Handia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

**Beharraren deskribapen zehatza:**

Berdintasunerako organoak zeharkako izaera du. Bere jardura esparru eksklusiboa da, emakume eta gizonen arteko berdintasunaren esparruan foru politikak bultzatzea. Organoari dagokio: berdintasunerako foru politikak bultzatu, koordinatu, jarraitu eta ebaluatzea, udal mailan berdintasunerako politikak sustatzeko neurriak ezartzea, Lurraldean sare eta praktika feministak indartzeko baldintzak sortzen laguntzea, indarkeria matxistaren aurkako foru politikak koordinatu, jarraitu eta ebaluatzea, herritarren sentsibilizatzea eta gainerako euskal herri administrazioekin solaskidetzaren eta koordinazioaren bermatzea berdintasunaren arloan.

**Kuantifikazioa:** 2.198.161,00 ( % 100,00 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO. 1.1. GFarentzat berdintasun arloan erreferentziakoa den araudiaren ezarpenaren gaineko jarraipen lana egitea.	( % 1,85 )	Go.1.1.1. Emakumeen eta gizonen berdintasunerako martxoaren 9ko 2/2015 Foru Arauaren ebaluazioa egitea.	
		Go.1.1.2. GFAk bideratutako berdintasun politika emakumeen eta gizonen berdintasunerako 4/2005 Legea aldatzeko Legean finkatutakoarekin bat datorren aztertzea, Lege hori indarrean jartzeak erakundeari dakartzkion aldaketak identifikatu ahal izateko.	
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	( % 0,93 )	Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrira, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.	
Go.HO.2.1. Gipuzkoako Foru Aldundiaren berdintasunerako plangintza hobetzen jarraitzea.	( % 1,85 )	Go.2.1.2. Plangintzaren fase guztietan genero ikuspegia txertatzeko irizpideen eta orientabideen ekarpena egitea.	

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.2.2. Gipuzkoako udalerrietan eta mankomunitateetan emakumeen eta gizonen berdintasunerako planaren garapena sustatzea.	( % 11,74 )	Go.2.2.1 Laguntza ematea udalei eta mankomunitateei emakumeen eta gizonen berdintasunerako esparruan bideratu beharreko proiektu estrategikoak planifikatzeko eta garatzeko.	
		Go.2.2.2. Manomunitateei eta udalei aholkuak ematea euren berdintasunerako berariazko politikak hobetzeko eta arloetako politiketan eta prozedura administratiboetan genero ikuspegia txertatzeko.	
		Go.2.2.3. Gipuzkoako 10.000 biztanletik beherako udalerrietan, berdintasun arloa ez dutenetan, berdintasunerako politika abian jartzeko laguntza ematea (Berdinbidean).	
Go.HO.3.1. GFAko emakumeen eta gizonen berdintasuna berdintasun arloko araudia betetzeari eta dagozkien eskumenen garapenari.	( % 0,93 )	Go.3.1.1. Berdintasunerako Organoaren beharrezan azterketa bat egitea egungo arau esparruak esleitzen dizkion eskumenei dagokienez.	
Go.HO.3.3. Udalei eta mankomunitateei berdintasunerako organoak edo unitateak sortu eta finkatu ditzaten laguntzeko estrategia garatzea, lurralde oreka sustatuz eta Gipuzkoako udalerrri txikiaren errealitatea kontuan hartuz.	( % 3,07 )	Go.3.3.1. Udaletan eta mankomunitateetan berdintasunerako egiturak bultzatzea.	
		Go.3.3.2. Gipuzkoako udalerrietako Berdintasun sare tekniko finkatzea lurralde mailan batera sendotzeko eta esperientziak eta jardunbide egokiak trukatzeko, Berdinsareak bideratzen duen lanarekin bat etorritu.	
Go.HO.4.2. GFAko berdintasunerako departamentu unitateei GFAko langileei beren arloko jardueran emakumeen eta gizonen berdintasun printzipioaren zeharkakotasunean laguntzea eta aholkatzea ahalbidetuko dien eskumenez hornitzea.	( % 3,70 )	Go.4.2.1. Berdintasunerako Organoari eta berdintasunerako departamentu Unitateei zuzendutako formakuntza-ekintza prozesu bat artikulatzea, GFAko langileei aholkuak emateko erreferente espezializatuak izan daitezten.	
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundean sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	( % 4,44 )	Go.5.1.1. Formularioetan, eskaera orrietan, administrazio erregistroetan eta GFAko pertsonen zerikusia duten datu baseetan sexu aldagaia aintzat hartzen den ala ez jakiteko diagnostikoa egitea, eta aintzat hartzen ez bada, aipatutako aldagaia aintzat hartzea.	
		Go.5.1.2. Sexuaren arabera bereizitako datuekin egiten den tratamenduan azterketa egitea, GFArentzako proiektu eta programa estrategikoen diseinuan, aplikazioan, jarraipenean eta ebaluazioan duen inpaktuaren berri izateko.	
		Go.5.1.3. GFAREN azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzeko.	



Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.5.2. GFAko departamentuen esperientziatik abiatuta, araudiaren genero inpaktuaren aurretzako ebaluazio txostenak lantzeko prozedura berraztertzea.	( % 1,48 )	Go.5.2.1. Araudian genero inpaktuaren aurretzako ebaluazio txostenen eta arloetako txostenen lanketan esku hartzen duten departamentuekin hausnarketa-ekintza prozesu bat bideratzea aipatutako txostenak berraztertzeo eta horiei zabalkundea emateko.	
		Go.5.2.2. Ogasun Departamentuarekin berriazko lan gune bat sortzea hobekuntza bideragarriak eta beharizan espezifikoak identifikatzeko genero inpaktuaren aurretzako txostenak eta araudia lantzean.	
Go.HO.5.5. Lan metodologiaren hobekuntzan aurrera egiten jarraitzea GFAREN aurrekontuetan genero ikuspegia txertatzeko	( % 1,85 )	Go.5.5.1. Foru Aldundiko teknikarien eta genero ikuspegia aintzat hartzen duten aurrekontu gaietan adituak direnen arteko topaketak egitea gaur egun dauden metodologiei buruzko ezagutzak handitzeko.	
Go.HO.6.1. Berdintasun arloan barne (departamentu barnekoa eta artekoa) eta kanpo (erakunde artekoa) lankidetzak indartzea.	( % 11,11 )	Go.6.1.1. Administrazioaren hiru esparruek (erkidego, foru eta udal mailakoak) parte hartzen duten berdintasunerako erakundeen koordinazio guneetan parte hartze aktiboa izatea.	
		Go.6.1.2. Berdintasun arloan eta Pirinio Atlantikoak Departamentuarekin elkarlanean mugaz gairdiko ekimenak abiaraztea.	
		Go.6.1.3. Esparru guztietan (erkidego, estatu, komunitate eta nazioarte mailan) eta berdintasun arloan burutzen diren ekimenen gaineko jarraipena egitea eta interesgarritzat hartzen diren horietan parte hartzea.	
Go.HO.6.2. GFAn mugimendu feministarekin eta berdintasunaren aldeko emakumeen elkarteekin solastatzeko gune egonkorak sortzea eta ikusaraztea.	( % 3,67 )	Go.6.2.1. GUNEA on-line plataforma indartzea, emakumeen eta gizonen berdintasun arloan GFAk parte hartzeko eta solastatzeko gune gisa.	
		Go.6.2.2. Elkarrekin eta emakumeen elkarteetan artean dauden sareak GFAko Berdintasunerako Organorekin solastatzeko guneak sustatzea.	
		Go.6.2.3. Berdintasunerako Organoak sortutako on-line informazioaren irisgarritasuna hobetzea, gardentasuna eta kontu emateak bermatzeko.	

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ek.HO.10.1. Berdintasunak ekonomia eta gizarte eraldaketan duen balioaz herritarrak sentsibilizatzea.	( % 4,96 )	Ea.10.1.1. Herritarrak sentsibilizatzea genero desberdintasunek bizitzaren esparru guztietan nola eragiten duten jabeatzeko.	
		Ek.10.1.3. Covid-19k sorrarazitako krisialdi globalak (krisialdi ekonomikoa, soziala, sanitarioa eta segurtasun arlokoa) emakumeengan eta gizonengan, bereiz hartuta, eragindako inpaktuari buruzko azterlan bat egitea.	
Ek.HO.11.1. Enpresei eta erakundeei laguntzea berdintasuna txertatu dezaten beren kulturaren, estrategien eta kudeaketa ereduaren.	( % 3,70 )	Ek.11.1.1. Legeak berdintasunerako plan bat edukitzea behartzen ez dituen enpresei berdintasunerako neurriak ezartzen eta kontziliazioa ahalbidetzen laguntzea, zaintza lanetan gizonen erantzukidetasuna sustatzeko.	
		Ek.11.1.2. Lurraldean berdintasuna eta kontziliazio erantzukidea lortzeko neurrien ezarpenaren diseinuan lan egiten ari diren gipuzkoar enpresen artean ezagutzak, aitortzak eta agerikotasuna trukatzeko topaketak egitea.	
Ek.HO.11.3. Lurraldean kontziliazio erantzukidea sustatzea	( % 3,70 )	Ek.11.3.1. HerriLab proiektua garatzea Gipuzkoako udalerrri batean kontziliazio erantzukiderako esperientzia pilotu gisa.	
Ea.HO.7.1. Aintzat hartzea eta ageriko egitea emakumeen eta feminismoaren ekarpenak berdintasuneranzko gizarte eraldaketan.	( % 1,22 )	Ea.7.1.1. Gipuzkoako emakumeen elkarteek eta elkarte feministek Covid-19ri emandako erantzunean izan duten rola eta pandemiak euren programazioan eta baliabideetan eragindako egoeraren inpaktua ezagutzea ahalbidetzen duen azterketa bat lantzea.	
Ea.HO.8.1. Emakumeen elkarten, emakumeen etxeen eta ahalduentzako eskolen lana indartzea, emakumeen ahalduentze pertsonala eta kolektiboa garatzeko tresna gisa.	( % 10,52 )	Ea.8.1.1. Emakumeen elkarteei eta talde feministei ematen zaizkien baliabideak progresiboki egokitzea langile propioak kontratatu ahal izan ditzaten eta Gipuzkoako gizartearentzat interes orokorrekoak diren proiektuak burura eraman ahal izan ditzaten.	
		Ea.8.1.2. Emakumeen Etxeen lurralde mailako eredu propio bat garatzea (eginkizunak eta helburuak, lurralde aniztasuna, GFArekiko harremana, aurrekontua, etab.).	
		Ea.8.1.3. Berdintasun proiektuetarako dirulaguntza deialdiaren esparruan emakumeen elkarteei laguntzea proiektuak aurkezterakoan.	
Ea.HO.8.2 GFaren genero zeharkakotasunaren strategiaren bidez, emakumeen ahalduentzea sustatzea.	( % 1,22 )	Ea.8.2.3. GGKE eta lurraldeko emakumeen arteko aliantzak sortzea, ezagutzak eta esperientziak elkar trukatzeko.	





Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ea.HO.9.1. Gipuzkoako emakumeen elkarteetan eta talde feministen eragin sozial eta politiko handiagoa ahalbidetzea.	( % 3,11 )	Ea.9.1.1. Mugimendu feminista eta emakumeen elkarteak trebatzea berdintasunaren arloko foru politiken definizioan, egikaritzean eta ebaluazioan parte har dezaten.	
		Ea.9.1.2. Foru politikan emakumeek parte hartzeko Gunea finkatzea.	
Ea.HO.9.2. Emakumeen protagonismoa sustatzea kultur ekitaldi eta proposamen guztietan (artistikoak, jai girokoak, oroitzapenezkoak, kirol arlokoak eta euskararen hizkuntza normalizazioaren esparruan egiten direnak).	( % 3,70 )	Ea.9.2.1. Ekintza positiboko neurriak abiaraztea emakumeen parte hartzea eta erabaki hartzeak emendatzeko nola jai guneetan hala arte, literatura eta ikus-entzunezkoen ekoizpenean.	
Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkaritza eta/edo postu publikoetan.	( % 1,48 )	Ea.9.3.1. GFaren aitortza publikoko sari, lehiaketa eta beste ekitaldi guztietan emakumeen presentzia handitzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.	
		Ea.9.3.2. Ordezkaritza eta erabakitze postuetan emakumeen arteko sinergiak sustatuko dituzten ekimenak bultzatzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.	
I.HO.14.1. Emakumeen aurkako indarkeria matxistari buruzko ikerketa eta informazioa biltzeko sistemak eta datuak komunikatzeko eta ezagutarazteko bideak hobetzea.	( % 2,22 )	I.14.1.1. Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren gaiari eta ezaugarriari buruzko hausnarketa espezializatuertarako guneak indartzea, kontuan izanik, besteak beste, Covid-19ren eragina.	
		I.14.1.2. GFAk arreta emandako emakumeen aurkako indarkeria matxistaren kasuei buruzko informazio homogeneoa biltzeko sistema diseinatzea.	
		I.14.1.3. Foru zerbitzuek emakumeen aurkako indarkeria matxistaren biktimei emandako arretaren gaineko urteko jarraipen sistema hobetzea.	
I.HO.14.2. Emakumeen aurkako indarkeria matxistari nola heltzen zaion hobeto ezagutzea, indarkeria egoera horiek berariaz erantzuten ez dituzten foru zerbitzu eta baliabideetatik."	( % 1,22 )	V.14.2.1. Indarkeria matxista sexualak haurtzaroan dauzkan ezaugarriari buruzko ikerketa egitea, foru baliabideek eta zerbitzuek indarkeria mota horri aurre egin ahal izateko behar dituzten baliabideetan sakonduz.	



Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
I.HO.14.3. Emakumeen aurkako indarkeria matxistarekiko arbuio soziala handitzea, indarkeria mota hori eragiten duten generoko desberdintasunak daudela ulertuta.	( % 8,15 )	I.14.3.1. Fokua emakumeen eta gizonen desberdintasunen eta emakumeen aurkako indarkeria matxistaren arteko loturan jartzen duten sentsibilizazio ekintzak indartzea.	
		I.14.3.2. Egindako kalteari erantzun publikoa emateko eta erreparazio kolektiboa gauzatzeko eskubidea sustatzea, indarkeria matxista jasaten duten emakumeak berriz ere biktima izan daitezen saihesturik.	
		I.14.3.3. EAEko gazteen artean indarkeria matxistari aurrea hartzeko Beldur Barik erakunde arteko programan parte hartzea.	
		I.14.3.4. Ikus-entzunezko materialak diseinatuta, Gipuzkoan indarkeriari aurrea hartzeko programa bat abiaraztea, gazteei zuzendua.	
I.HO.15.1. Emakumeen aurkako indarkeria matxistari arreta emateko foru zerbitzuen irismena eta kalitatea handitzea.	( % 1,26 )	I.15.1.1. Indarkeria matxistaren emakume biktimentzat arreta psikosozial eta soziojuridikoko zerbitzua diseinatzea eta abian jartzea.	
I.HO.15.2. Emakumeen aurkako indarkeria matxistari arreta emateko eredia beste foru baliabideetara, espezifikoki indarkeriaren arlokoak ez direnetara, zabaltzea.	( % 2,44 )	I.15.2.1. Indarkeria matxistaren arloko foru lan guneak egokitzea, gai horri erantzuteko zerbitzu guztiak lan gune horietan bil daitezten, eta horrenbestez, biktimizekiko arreta modu integralean eta koordinatuan bideratu ahal izan dadin.	
		I.15.2.2. Haurrei eta nerabeei zuzendutako zerbitzuetatik, emakumeen aurkako indarkeria matxistarekiko arreta hobetzeko lan plan bat zehaztea eta abian jartzea.	
I.HO.15.3. Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren biktimen kalteak banan-banan erreparatzeko eskubidearen aldeko foru ekimenean aurrerapausoak egitea."	( % 0,74 )	I.15.3.2. Laguntza eta aholkuak emanda, eta talde feministekin, emakumeen elkarteekin, Ahalduntzeko Eskolekin eta Emakumeen Etxekin koordinatuta, emakumeen aurkako indarkeria matxistarekiko arretaren dimentsio komunitarioa indartzea.	
I.HO.16.2. Gipuzkoan emakumeen aurkako indarkeria matxistari arreta ematean esku hartzen duten erakundeetan eta erakunde horien artean koordinazio eraginkorra ahalbidetuko duten tresnak sortzea.	( % 0,93 )	I.16.2.3. Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren aurrean jarduteko eta indarkeria mota horri aurrea hartzeko tokiko Protokoloak sustatzea.	



Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
I.HO.16.1. Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren arloan foru eta toki politikak lerrokatzea.	( % 2,78 )	I.16.1.1. GFAn indarkeria matxistaren arloan ari diren departamentuen arteko koordinazio guneak indartzea.	
		I.16.1.2. Lurralde mailako koordinazio gune bat sortzea GFaren eta emakumeen aurkako indarkeria matxista jasaten duten emakumeei harrera hobea egiteko Erakundeen Arteko II. Akordioan parte hartu zuten udalez gaindiko arreta zerbitzuen artean.	
		I.16.1.3. GFAk eta toki erakundeek emakumeen aurkako indarkeria matxistaren aurrean jarduteko moduak koordinatzeko partekatzen dituzten guneak sendotzea.	



## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

<b>Departamentua:</b>	02 - GOBERNANTZA DEPARTAMENTUA
<b>Atala:</b>	0210 - Araubide Juridikoko eta Pertsonen Kudeaketako Zuzendaritza Nagusia
<b>Programa:</b>	100 - Diputatuen Kontseiluaren Idazkaritza, Aholkularitza eta Defentsa Juridikoa
<b>Funtzionala:</b>	920 - Administrazio orokorra

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Genero ikuspegia politika publikoan txertatzea

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Departamentua:** 02 - GOBERNANTZA DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0210 - Araubide Juridikoko eta Pertsonen Kudeaketako Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 110 - Funtzio Publikoa  
**Funtzionala:** 920 - Administrazio orokorra

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Handia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**  
 Pertsona helduak

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**  
 Hezkuntza eta ezagutzarako aukera izatea

**Beharraren deskribapen xehatua:**  
 Plantilan eta Funtzio Publikoaren kudeaketan berdintasun politikak txertatzea.

**Kuantifikazioa:** 22.128,27 ( % 0,34 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	( % 7,14 )	Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrira, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.	
Go.HO.3.2. GFAaren genero arkitekturaren garapenean aurrerapausoak egitea Berdintasunerako Organoak sustatutako berdintasun politika.	( % 14,29 )	Go.3.2.1. GFAko Departamentuetan jada sortutako berdintasunerako administrazio unitateak finkatzea.	
Go.HO.4.1. Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan eta Gipuzkoako Foru Aldundiko langileei zuzendurik, oinarritzko trebakuntza, espezifikoa eta espezializatua bermatzeko bide bat inplementatzea.	( % 14,29 )	Go.4.1.2. Emakumeen eta gizonen berdintasun arloan GFAko langile guztiak trebatzea (oinarritzko formakuntza). Go.4.1.3. GFAko teknikariak trebatzea arloetako politiketan eta administrazio prozedura arruntetan genero ikuspegia progresiboki inplementatu ahal izan dezaten (formakuntza espezifikoa).	
Go.HO.4.2. GFAko berdintasunerako departamentu unitateei GFAko langileei beren arloko jardueran emakumeen eta gizonen berdintasun printzipioaren zeharkakotasunean laguntzea eta aholkatzea ahalbidetuko dien eskumenez hornitzea.	( % 14,29 )	Go.4.2.1. Berdintasunerako Organoari eta berdintasunerako departamentu Unitateei zuzendutako formakuntza-ekintza prozesu bat artikulatzea, GFAko langileei aholkuak emateko erreferente espezializatuak izan daitezten.	



Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundearen sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	( % 14,29 )	Go.5.1.3. GFAREN azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.	
Go. HO.5.3. GFAk zuzenean egiten dituen edo hirugarren pertsonen edo entitateen bidez GFarentzat egiten diren dokumentuetan eta euskarrietan hizkuntza ez sexista eta inklusiboaren erabileran sakontzen jarraitzea.	( % 7,14 )	Go.5.3.2. Hizkuntzaren erabilerari eta Funtzio Publikoak programatutako formakuntza ikastaroetako edukiei eta irudiei buruzko audiorretza lanak egitea berdintasun printzipioa txertatu dezaten eta ez ditzaten genero estereotipoak birstutu.	
Ek.HO.13.3. Kontziliazio erantzukidea sustatzea GFAN eta GFAk kudeatzen dituen baliabideetan	( % 21,43 )	Ek.13.3.1. Gizonek kontziliazioa gauzatzeko neurrien erabilera sustatzeko estrategia bat diseinatzea eta aplikatzea, betiere emakumeentzako kaltegarria ez bada edo desberdintasuna ekartzen ez badu.	
		Ek.13.3.2. Laneko arriskuak prebenitzeko ikastaroetan izaera psikosozialeko arriskuak aintzat hartzea, horien artean lanaldi bikoitzaren ondorioak (antsietatea, nekea, etab.) eta emakumeengan ondorio horiek prebenitzeko erantzukidetasunaren beharraren kontzientzia kontuan harturik.	
I.HO.16.2. Gipuzkoan emakumeen aurkako indarkeria matxistari arreta ematean esku hartzen duten erakundeetan eta erakunde horien artean koordinazio eraginkorra ahalbidetuko duten tresnak sortzea.	( % 7,14 )	I.16.2.2. Sexu jazarpen eta sexuagatiko jazarpen egoeren aurrean jarduteko eta haiei aurrea hartzeko foru protokoloa lantzea.	

**GENERO BERDINTASUNeko PLANA**

**Departamentua:** 02 - GOBERNANTZA DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0210 - Araubide Juridikoko eta Pertsonen Kudeaketako Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 120 - Kontratazio publikoa koordinatzeko zerbitzua  
**Funtzionala:** 920 - Administrazio orokorra

**GENERO BERDINTASUNeko PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Handia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Pertsona helduak

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Ordaindutako lan bat egitea baldintza egokietan

**Beharraren deskribapen xehatua:**

GFAk egiten dituen kontratazioetan lan-baldintza duinak eta ez baztertzailleak bermatzea, eta gainerako lan-merkatuan erreferente bezala jardutea

**Kuantifikazioa:** 3,50 ( % 0,01 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.5.4. GFaren kontratuetan, dirulaguntzetan eta hitzarmenetan berdintasun klausulak sistematikoki txertatzen jarraitzea eta haien gaineko jarraipena egitea, eraldatzeko duten ahalmena aztertuz (kalitatea eta eragina).	( % 100,00 )	Go.5.4.1. Arau esparru berria oinarritzat harturik, kontratuetan, hitzarmenetan eta dirulaguntzetan berdintasunerako klausulak txertatzeko foru jarraibideen azterketa eta eguneraketa egitea.	

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Departamentua:** 02 - GOBERNANTZA DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0220 - Zerbitzuetako eta Administrazioaren Berrikuntzako eta Eraldaketako Zuzendar  
**Programa:** 200 - Foru Aldundiko zerbitzuen berrikuntza eta eraldaketa  
**Funtzionala:** 920 - Administrazio orokorra

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Gipuzkoako Foru Aldundiko kudeaketa publikoan genero ikuspuntua txertatzeko beharra

**Kuantifikazioa:** 1.623,03 ( % 0,02 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundean sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	( % 66,67 )	Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzeari.	
		Go.5.3.1. Foru intranetean espazio bat sortzea, GFAko langileek dokumentuetan hizkuntzaren erabilera ez sexistari buruzko zalantzak argitu ahal izateko, adierazle sorta bat sortuz.	
Go.HO.6.2. GFAn mugimendu feministarekin eta berdintasunaren aldeko emakumeen elkarteekin solastatzeko gune egonkorak sortzea eta ikusaraztea.	( % 33,33 )	Go.6.2.3. Berdintasunerako Organoak sortutako on-line informazioaren irisgarritasuna hobetzea, gardentasuna eta kontu emateak bermatzeko.	





## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

<b>Departamentua:</b>	02 - GOBERNANTZA DEPARTAMENTUA
<b>Atala:</b>	0220 - Zerbitzuetako eta Administrazioaren Berrikuntzako eta Eraldaketako Zuzendar
<b>Programa:</b>	210 - Aldundiko Zerbitzu Orokorrak
<b>Funtzionala:</b>	920 - Administrazio orokorra

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Politika publikoetan genero ikuspegia txertatzeko beharra

**GENERO BERDINTASUNeko PLANA**

**Departamentua:** 02 - GOBERNANTZA DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0230 - Herritarren Partaidetzako Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 300 - Herritarren Partaidetza  
**Funtzionala:** 924 - Herritarren parte hartzea

**GENERO BERDINTASUNeko PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Handia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Herritarren Partaidetzari buruzko 5/2018 Foru Arauak bere xedean (1.1. artikuluan) zehazten du: " Foru arau honen xedea da tresnak eta prozedurak arautzea (...) tresna horiek bermatuko dute emakumeen eta gizonen partaidetza orekatua izatea, berdintasun baldintzetan eta modu egiazko eta eraginkorrean".

Partaidetza prozesuak abian jartzean, gauzatzean eta ebaluatzean genero ikuspegia txertatzen dela bermatuko da. Era berean, Herritarren Partaidetzari buruzko 5/2018 Foru Arauan aurreikusitako parte hartzeko eta partaidetza ebaluatzeko tresnetan mugimendu feministek eta emakumeen elkarteek parte hartzeko baldintzak sortuko dira.

**Kuantifikazioa:** 42,24 ( % 0,00 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ea.HO.9.1. Gipuzkoako emakumeen elkarteetan eta talde feministen eragin sozial eta politiko handiagoa ahalbidetzea.	( % 100,00 )	Ea.9.1.3. Herritarren Partaidetzari buruzko 5/2018 Foru Arauan aurreikusitako parte hartzeko eta partaidetza ebaluatzeko tresnetan mugimendu feministek eta emakumeen elkarteek parte hartzeko baldintzak sorraraztea.	

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

<b>Departamentua:</b>	02 - GOBERNANTZA DEPARTAMENTUA
<b>Atala:</b>	0240 - Prebentzio, Su Itzalketa eta Salbamendu Zuzendaritza Nagusia
<b>Programa:</b>	400 - Suaren aurkako babesa eta sorospena
<b>Funtzionala:</b>	136 - Prebentzio eta suhiltzaile zerbitzua eta salbamendua

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Ordaindutako lan bat egitea baldintza egokietan

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Parkeen egokitzea emakumeen beharrei eta hautaketa prozesuetan emakumearen presentzia bermatu eta areagotzea zerbitzu maskulinizatuaren egoera aldatzeko.

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Departamentua:** 03 - INGURUMENEN ETA OBRA HIDRAULIKOETAKO DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0310 - Ingurumen Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 100 - Ingurumena  
**Funtzionala:** 172 - Ingurumenaren babesa eta hobekuntza

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**  
Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**  
Hezkuntza eta ezagutzarako aukera izatea

**Beharraren deskribapen xehatua:**  
Bizitzaren kalitatea hobetzea ingurumena modu iraunkorrean erabiliz

**Kuantifikazioa:** 2.756,58 ( % 0,28 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkari eta/edo postu publikoetan.	( % 100,00 )	Ea.9.3.3. Zuzendaritza-postuetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua duten edo modu aktiboan sustatzen ari diren erakundeak ikusarazteko laguntza ematea.	

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Departamentua:** 03 - INGURUMENEN ETA OBRA HIDRAULIKOEN DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0310 - Ingurumen Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 110 - Ekonomia zirkularra  
**Funtzionala:** 172 - Ingurumenaren babesa eta hobekuntza

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**  
Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**  
Osasun zerbitzuak jasotzea

**Beharraren deskribapen xehatua:**  
Hondakinak prebenitzea eta kudeatzea ingurumena eta osasuna zaintzeko

**Kuantifikazioa:** 6.915,49 ( % 0,08 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkari eta/edo postu publikoetan.	( % 100,00 )	Ea.9.3.1. GFaren aitortza publikoko sari, lehiaketa eta beste ekitaldi guztietan emakumeen presentzia handitzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.	

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Departamentua:** 03 - INGURUMENEN OBRA HIDRAULIKOETAKO DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0310 - Ingurumen Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 120 - Iraunkortasuna eta ingurumen hezkuntza eta sentsibilizazioa  
**Funtzionala:** 172 - Ingurumenaren babesa eta hobekuntza

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Hezkuntza eta ezagutzarako aukera izatea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Jasangarritasunerako plangintza eta hezkuntza

**Kuantifikazioa:** 480,42 ( % 0,09 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundearen sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	( % 100,00 )	Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.	

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Departamentua:** 03 - INGURUMENEN OBRA HIDRAULIKOETAKO DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0310 - Ingurumen Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 130 - Jasangarritasun energetikoa  
**Funtzionala:** 172 - Ingurumenaren babesa eta hobekuntza

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Hezkuntza eta ezagutzarako aukera izatea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Energia efizientzia handiagoa lortzea energia kontsumoan profil desberdinei egokitutako tresna bereziak prestatuz.

**Kuantifikazioa:** 1.477,16 ( % 0,06 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundearen sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegi txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	( % 100,00 )	Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.	

### GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Departamentua:** 03 - INGURUMENEN OBRA HIDRAULIKOETAKO DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0310 - Ingurumen Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 140 - Erresiliencia eta Azpiegitura Berdeak  
**Funtzionala:** 172 - Ingurumenaren babesa eta hobekuntza

### GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Osasun zerbitzuak jasotzea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Ingurumenaren hobekuntza jasagarria

**Kuantifikazioa:** 1.194,54 ( % 0,20 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundearen sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	( % 100,00 )	Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.	



**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Departamentua:** 03 - INGURUMENEN OBRA HIDRAULIKOETAKO DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0310 - Ingurumen Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 150 - Klima aldaketa  
**Funtzionala:** 172 - Ingurumenaren babesa eta hobekuntza

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Osasun zerbitzuak jasotzea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Klima aldaketaren kontra borrokatzea

**Kuantifikazioa:** 159,90 ( % 0,00 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkari eta/edo postu publikoetan.	( % 100,00 )	Ea.9.3.2. Ordezkaritza eta erabakitze postuetan emakumeen arteko sinergiak sustatuko dituzten ekimenak bultzatzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.	

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Departamentua:** 03 - INGURUMENEN ETA OBRA HIDRAULIKOETAKO DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0310 - Ingurumen Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 160 - Hondartzen eta itsasertzaren kudeaketa integrala  
**Funtzionala:** 172 - Ingurumenaren babesa eta hobekuntza

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Osasun zerbitzuak jasotzea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Hondartzak kudeatzea ingurumena eta osasuna zaintzeko

**Kuantifikazioa:** 608,29 ( % 0,03 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundearen sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	( % 100,00 )	Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.	

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Departamentua:** 03 - INGURUMENEN ETA OBRA HIDRAULIKOETAKO DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0320 - Obra Hidraulikoetako Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 200 - Azpiegitura hidraulikoak  
**Funtzionala:** 459 - Beste azpiegitura batzuk

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Osasun zerbitzuak jasotzea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Bai kuantitatez bai kalitatez herritarrak urez hornitzea, eta ibaietara egiten diren hondakin uren isurketak bertan behera uztea.

**Kuantifikazioa:** 40.585,42 ( % 0,90 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundearen sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	( % 100,00 )	Obrak gauzatzeko klausula bereziak betetzea eskatzen eta kontrolatu.	
		Aurrerabide programan genero ikuspegia txertatu.	

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Departamentua:** 03 - INGURUMENEN OBRA HIDRAULIKOETAKO DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0320 - Obra Hidraulikoetako Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 210 - Ur baliabideak eta uraren kalitatea  
**Funtzionala:** 452 - Baliabide hidraulikoak

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Osasun zerbitzuak jasotzea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Administrazio-prozeduren arabera

**Kuantifikazioa:** 1.420,35 ( % 0,12 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundearen sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	( % 100,00 )	Zerbitzu-kontratuak betearazteko klausula bereziak betetzen direla eskatzea eta kontrolatzea.	

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Departamentua:** 03 - INGURUMENEN OBRA HIDRAULIKOETAKO DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0320 - Obra Hidraulikoetako Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 220 - Ibaiak leheneratzea  
**Funtzionala:** 172 - Ingurumenaren babesa eta hobekuntza

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Mugikortasuna eta antolaketa egokiak izatea lurraldean

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Ibai eremuak leheneratzea.

**Kuantifikazioa:** 9.395,04 ( % 0,80 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundeetan sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	( % 100,00 )	Obrak gauzatzeko klausula bereziak betetzea eskatzen eta kontrolatu.	

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Departamentua:** 03 - INGURUMENEN ETA OBRA HIDRAULIKOEN DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0320 - Obra Hidraulikoetako Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 230 - Aforalekuen eraberritzea  
**Funtzionala:** 452 - Baliabide hidraulikoak

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Mugikortasuna eta antolaketa egokiak izatea lurraldean

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Administrazio-prozeduren arabera.

**Kuantifikazioa:** 3.911,72 ( % 0,89 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundearen sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	( % 100,00 )	Obrak gauzatzeko klausula bereziak betetzea eskatzen eta kontrolatu.	

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Departamentua:** 04 - EKONOMIA SUSTAPENENKO, TURISMOKO ETA LANDA INGURUNENKO  
**Atala:** 0410 - Ekonomia Sustapeneko Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 100 - LK- Lurraldearekiko Konpromezua  
**Funtzionala:** 433 - Enpresa garapena

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Programaren genero garrantzia:** Handia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Pertsona helduak

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Diru-sarrerak eskuratzea

**Beharraren deskribapen zehatua:**

Kalitatezko enplegua, pertsonen garapen pertsonal, profesional eta sozialerako, haien autonomia ekonomikoa eta pertsonala sustatuz, eta gizarteari egiten dion ekarpena ikusarazten eta baloratzen laguntzea.

**Kuantifikazioa:** 497.020,42 ( % 2,12 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	( % 19,00 )	Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrita, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.	
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundearen sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	( % 27,50 )	Go.5.1.3. GFAREN azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzeta.	
Ek.HO.12.1. GFAk sustatutako proiektu ekonomiko estrategiko eta esperimentalen bidez emakumeentzako kalitatezko enpleguen sorrera bultzatzea.	( % 5,00 )	Ek.12.1.1 GFAk erabilitako sistematan genero adierazleak txertatzea enpleguaren kalitatea neurtzeko.	
Ek.HO.10.1. Berdintasunak ekonomia eta gizarte eraldaketan duen balioaz herritarrak sentsibilizatzea.	( % 4,35 )	Ek.10.1.3. Covid-19k sorrarazitako krisialdi globalak (krisialdi ekonomikoa, soziala, sanitarioa eta segurtasun arlokoa) emakumeengan eta gizonengan, bereiz hartuta, eragindako inpaktuari buruzko azterlan bat egitea.	

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ek.HO.11.1. Enpresei eta erakundeei laguntzea berdintasuna txertatu dezaten beren kulturari, estrategian eta kudeaketa eremuan.	( % 9,80 )	Ek.11.1.1. Legeak berdintasunerako plan bat edukitzea behartzen ez dituen enpresei berdintasunerako neurriak ezartzen eta kontziliazioa ahalbidetzen laguntzea, zaintza lanetan gizonen erantzukidetasuna sustatzeko.	
		Ek.11.1.2. Lurraldean berdintasuna eta kontziliazio erantzukidea lortzeko neurrien ezarpenaren diseinuan lan egiten ari diren gipuzkoar enpresen artean ezagutzak, aitortzak eta agerikotasuna trukatzeko topaketak egitea.	
Ek.HO.11.2. GFAn eta Gipuzkoako erakundeetan eta enpresetan generoko soldata arrakala murrizten jarraitzea.	( % 7,35 )	Ek.11.1.2. Lurraldean berdintasuna eta kontziliazio erantzukidea lortzeko neurrien ezarpenaren diseinuan lan egiten ari diren gipuzkoar enpresen artean ezagutzak, aitortzak eta agerikotasuna trukatzeko topaketak egitea.	
		Ek.11.2.1. Soldata arrakalaren azterketa sustatzea GFAn eta beste enpresetan eta Gipuzkoan enplegua ematen duten erakunde publikoetan.	
Ek.HO.13.2. Genero ikuspegia jasotzea GFAk sustatzen duen mendekotasunaren eta desgaitasunaren arretako eremuan.	( % 7,50 )	Ek.12.1.1 GFAk erabilitako sistemetan genero adierazleak txertatzea enpleguaren kalitatea neurtzeko.	
		Ek.13.2.2. Foru baliabide eta zerbitzuak kudeatzen dituzten enpresa esleipendunen langileek berdintasun alorrean oinarritako prestakuntza edo prestakuntza espezializatua (arduren araberakoa) izateko neurriak sustatzea.	
Ea.HO.8.2 GFaren genero zeharkakotasunaren strategiaren bidez, emakumeen ahalduntzea sustatzea.	( % 4,00 )	Ea.8.2.5. Kultura, jarduera ekonomiko, kirol edo beste esparru batzuetako mugimendu eta elkarteetako erantzukizun eta ordezkari karguetan ari diren emakumeen parte hartzea sustatzea eta ikusaraztea	





Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
<b>Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkari eta/edo postu publikoetan.</b>	<b>( % 15,50 )</b>	<b>Ea.9.3.1. GFaren aitortza publikoko sari, lehiaketa eta beste ekitaldi guztietan emakumeen presentzia handitzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.</b>	
		<b>Ea.9.3.2. Ordezkaritza eta erabakitze postuetan emakumeen arteko sinergiak sustatuko dituzten ekimenak bultzatzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.</b>	
		<b>Ea.9.3.3. Zuzendaritza-postuetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua duten edo modu aktiboan sustatzen ari diren erakundeak ikusarazteko laguntza ematea.</b>	
		<b>Ek.11.1.1. Legeak berdintasunerako plan bat edukitzea behartzen ez dituen enpresei berdintasunerako neurriak ezartzen eta kontziliazioa ahalbidetzen laguntzea, zaintza lanetan gizonen erantzukidetasuna sustatzeko.</b>	

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Departamentua:** 04 - EKONOMIA SUSTAPENENKO, TURISMOKO ETA LANDA INGURUNENKO  
**Atala:** 0410 - Ekonomia Sustapeneko Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 110 - Eskulangintza Sektorearen Sustapena  
**Funtzionala:** 433 - Enpresa garapena

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Handia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Pertsona helduak

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Diru-sarrerak eskuratzea

**Beharraren deskribapen zehatua:**

Kalitatezko enplegua, pertsonen garapen pertsonal, profesional eta sozialerako, haien autonomia ekonomikoa eta pertsonala sustatuz, eta gizarteari egiten dion ekarpena ikusarazten eta baloratzen laguntzea.

**Kuantifikazioa:** 8.850,93 ( % 0,83 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	( % 10,00 )	Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrita, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.	
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundearen sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	( % 40,00 )	Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.	
Ea.HO.8.2 GFaren genero zeharkakotasunaren strategiaren bidez, emakumeen ahalduak sustatzea.	( % 50,00 )	Ea.8.2.5. Kultura, jarduera ekonomikoa, kirol edo beste esparru batzuetako mugimendu eta elkarteetako erantzukizun eta ordezkariak karguetan ari diren emakumeen parte hartzea sustatzea eta ikusaraztea	

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

<b>Departamentua:</b>	04 - EKONOMIA SUSTAPENENKO, TURISMOKO ETA LANDA INGURUNENKO
<b>Atala:</b>	0420 - Berrikuntzako eta Internazionalizazioko Zuzendaritza Nagusia
<b>Programa:</b>	200 - Zientzia, Teknologia eta Berrikuntza Sustatzea
<b>Funtzionala:</b>	463 - Ikerketa zientifikoa, teknikoa eta aplikatua

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Programaren genero garrantzia:** Handia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Pertsona helduak

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Ordaindutako lan bat egitea baldintza egokietan

**Beharraren deskribapen zehatua:**

Emakumeak I+Gn duen presentzia oso txikia da: ikertzaileen eta I+Gn aritzen diren pertsonen % 30 inguru Gipuzkoan daude ( % 34 eta % 33 Eustaten datuak), eta presentzia are txikiagoa da arlo jakin batzuetan. Egoera hori Europan, Euskadin eta Estatuan gertatzen da. Presentzia minoritario horren arrazoiak bat genero-estereotipoetan eta esparru horietan erreferente femininorik ez izatean dago, eta, horren ondorioz, neskak ez dira zientziara, oro har, eta diziplina zehatzetara, zehazki. Gainera, gizonekin eta kristalezko sabaiarekin alderatuta, emakumeek ikertzaile-karreran gora egiteko dituzten zailtasunak direla eta, estereotipo horiek gainditu eta emakumeen erreferenteak sortzea ez da erraza. (Ikusi Eustat, INE eta She Figures 2018 txostena).

**Kuantifikazioa:** 55.893,23 ( % 1,00 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	( % 58,25 )	Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorruta, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.	
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundearen sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	( % 8,25 )	Go.5.1.3. GFAREN azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.	
Ek.HO.12.3. Emakumeen presentzia sustatzea Zientzia eta Teknologia esparruan, bereziki postu arduratsuetan, egungo eta etorkizuneko eredu sozial eta ekonomikoa eraldatzen eta baldintzatzen ari diren gakoetako bat baita esparru hori.	( % 25,00 )	Ek.12.3.2. Emakumeak, eta bereziki emakume gazteak, mundu teknologikora hurbiltzea bultzatuko duten neurriak sustatzea.  Ek.12.3.3. Zientzia eta teknologia esparruan postu garrantzitsuetan ari diren emakumeen identifikazioa sustatzea eta nazioarte mailako jardunbide egokien azterketa egitea emakume zientzialariak lanpostu arduratsuetara bil daitezten.	



Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkari eta/edo postu publikoetan.	( % 8,50 )	Ea.9.3.2. Ordezkaritza eta erabakitze postuetan emakumeen arteko sinergiak sustatuko dituzten ekimenak bultzatzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.	

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Departamentua:** 04 - EKONOMIA SUSTAPENEN, TURISMOKO ETA LANDA INGURUNEN  
**Atala:** 0420 - Berrikuntzako eta Internazionalizazioko Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 210 - Internazionalizazio Jarduketa Sustatzea  
**Funtzionala:** 433 - Enpresa garapena

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Ertaina

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Pertsona helduak

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Diru-sarrerak eskuratzea

**Beharraren deskribapen zehatua:**

Esportazioa, batez ere, industria-enpresek egiten dute, non emakumeen enpleguaren ehuneko oso mugatua den; bestalde, oro har, sektoreko soldatak hobekiaz izaten dira zerbitzu-jarduera askotan baino, eta, beraz, maila hori handitzeak gure gizartean berdintasuna sustatzen lagun dezake.

**Kuantifikazioa:** 19.120,00 ( % 1,31 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	( % 50,00 )	Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrira, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.	
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundearen sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	( % 50,00 )	Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzeko.	

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Departamentua:** 04 - EKONOMIA SUSTAPENEN, TURISMOKO ETA LANDA INGURUNEN  
**Atala:** 0420 - Berrikuntzako eta Internazionalizazioko Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 220 - Gipuzkoa 4.0:Fabrikazio aurreratua  
**Funtzionala:** 422 - Industria

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Ertaina

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Pertsona helduak

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Ordaindutako lan bat egitea baldintza egokietan

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Enpresaren barruan emakumearen papera balioztatzea

**Kuantifikazioa:** 62.943,47 ( % 1,60 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	( % 80,00 )	Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrira, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.	
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundearen sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	( % 20,00 )	Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzeara.	

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Departamentua:** 04 - EKONOMIA SUSTAPENEN, TURISMOKO ETA LANDA INGURUNEN  
**Atala:** 0430 - Turismo Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 300 - Turismo eta lurralde irudia  
**Funtzionala:** 432 - Informazio turistikoa eta turismoaren sustapena

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Aisia eta kirolerako aukera izatea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Jarduera administratiboan lengoia bisual eta idatzizko ez sexista erabiltzea.  
 Datuak sexuka bereizita biltzeko aukera izatera zuzendutako bitartekoak garatzea.  
 Egon litezkeen genero adierazleak garatzea.  
 Genero ikuspegia txertatzea jardueretan

**Kuantifikazioa:** 8.660,73 ( % 0,26 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	( % 100,00 )	Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrira, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.	

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Departamentua:** 04 - EKONOMIA SUSTAPENEN, TURISMOKO ETA LANDA INGURUNEN  
**Atala:** 0440 - Nekazaritzako eta Lurralde Oreko Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 400 - Landa Garapena eta Nekazal Egiturak  
**Funtzionala:** 414 - Landa garapena

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Ertaina

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**  
Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**  
Diru-sarrerak eskuratzea

**Beharraren deskribapen xehatua:**  
Gizonezko eta emakumezkoen artean parte-hartze orekatua lortzea

**Kuantifikazioa:** 621.124,84 ( % 3,62 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	( % 100,00 )	Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrira, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.	





## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

<b>Departamentua:</b>	04 - EKONOMIA SUSTAPENEN, TURISMOKO ETA LANDA INGURUNEN
<b>Atala:</b>	0440 - Nekazaritzako eta Lurralde Oreko Zuzendaritza Nagusia
<b>Programa:</b>	410 - Laborategi, Kalitate eta Nekazaritza Berrikuntzako Zerbitzua
<b>Funtzionala:</b>	412 - Nekazaritza eta abeltzaintzako egituren eta ekoizpen-sistemen hobekuntza

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Indarkeriarik gabe bizitzea

**Beharren deskribapen xehatua:**

Ez du garrantziarik, gure zerbitzua analisiak egitea baita.



## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

<b>Departamentua:</b>	04 - EKONOMIA SUSTAPENEN, TURISMOKO ETA LANDA INGURUNEN
<b>Atala:</b>	0440 - Nekazaritzako eta Lurralde Oreko Zuzendaritza Nagusia
<b>Programa:</b>	420 - Abereen Ekoizpena eta Osasuna Sustatzea
<b>Funtzionala:</b>	412 - Nekazaritza eta abeltzaintzako egituren eta ekoizpen-sistemen hobekuntza

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Diru-sarrerak eskuratzea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Abere-azienda oro har izan da kaltetutako sektorea.

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

<b>Departamentua:</b>	04 - EKONOMIA SUSTAPENEN, TURISMOKO ETA LANDA INGURUNEN
<b>Atala:</b>	0440 - Nekazaritzako eta Lurralde Oreko Zuzendaritza Nagusia
<b>Programa:</b>	430 - Landaretzaren Sustapena eta Esperimentazioa
<b>Funtzionala:</b>	412 - Nekazaritza eta abeltzaintzako egituren eta ekoizpen-sistemen hobekuntza

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Osasun zerbitzuak jasotzea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Politika publikoetan genero ikuspegia txertatzeko beharra



## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

<b>Departamentua:</b>	04 - EKONOMIA SUSTAPENEN, TURISMOKO ETA LANDA INGURUNEN
<b>Atala:</b>	0450 - Mendietako eta Natura Ingurunen Zuzendaritza Nagusia
<b>Programa:</b>	500 - Mendiak eta Habitaten Kudeaketa
<b>Funtzionala:</b>	412 - Nekazaritza eta abeltzaintzako egituren eta ekoizpen-sistemen hobekuntza

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Aisia eta kirolerako aukera izatea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Politika publikoetan genero ikuspegia txertatzeko beharra



## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

<b>Departamentua:</b>	04 - EKONOMIA SUSTAPENEN, TURISMOKO ETA LANDA INGURUNEN
<b>Atala:</b>	0450 - Mendietako eta Natura Ingurunen Zuzendaritza Nagusia
<b>Programa:</b>	510 - Basa Animaliak eta Landareak
<b>Funtzionala:</b>	172 - Ingurumenaren babesa eta hobekuntza

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Politika publikoetan genero ikuspegia txertatzeko beharra

**GENERO BERDINTASUNeko PLANA**

**Departamentua:** 05 - MUGIKORTASUNeko ETA LURRALDE ANTOLAKETAKO DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0510 - Mugikortasuneko eta Garraio Publikoko Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 100 - Garraioaren Antolamendua  
**Funtzionala:** 441 - Bidaiarien garraioa

**GENERO BERDINTASUNeko PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Ertaina

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Mugikortasuna eta antolaketa egokiak izatea lurraldean

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Helburuak:

Aurrekontu programa honetan jasotzen dira Departamentuaren jarduketan nagusiak bidaiarien garraio publikoa hobetzeko arloan, kontuan hartuta helburu nagusia dela hiritarren mugikortasuna eta garraio sistemaren irisgarritasuna eta iraunkortasuna bermatzea.

Era berean, modu eraginkorrean garatu nahi da garraio publikoa, bai bidaiariena baita salgaiena ere, antolatzea, kudeatzea eta ikuskatzea.

Hartzaileak

a) Orokorrean: hiritar guztiak, bidaiarien errepideko garraio publikoko zerbitzu bat eskainita, iraunkortasun handieneko mugikortasun bitartekoak gehiago erabiltzea ahalbideratzeko, ibilgailu pribatua gehiegi erabiltzeak dituen ondorio kaltegarriak saihestuz.

b) Zehatzago, erantzuna ematen zaie garraio publikoaren mendeko gizarte sektoreen mugikortasun beharrei (haurrak eta gazteak, hirugarren adinekoak, emakumeak, mugikortasun mugatuko pertsonak, errenta txikien hartzaileak, landa inguruetako biztanleak, etab.) eskaintza egokituta, ahal den neurrian, bakoitzaren berezitasunetara.

**Kuantifikazioa:** 408.855,74 ( % 0,74 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundearen sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	( % 100,00 )	Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzeta.	

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Departamentua:** 05 - MUGIKORTASUNEN ETA LURRALDE ANTOLAKETAKO DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0510 - Mugikortasunen eta Garraio Publikoko Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 110 - Bizikleta bideak  
**Funtzionala:** 172 - Ingurumenaren babesa eta hobekuntza

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Ertaina

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Aisia eta kirolerako aukera izatea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Programa honek Gipuzkoako Bizikleta bideen Lurraldearen Arloko Planak aurreikusten duen bizikleta-bideen sarea garatzen du. Mugikortasun iraunkorra sustatzea da bere helburu nagusia.

Aurrekontuen aldetik, bizikleta bide horiek egiteak garrantzia handiena badu ere, programak garrantzi handiko beste ekintza batzuk jasotzen ditu, aurrekontuetan ikusgaitasun txikia dutenak, hala nola, bizikleta bideen erabilera eta mugikortasun iraunkorra sustatzeko ekintzak.

Azken urteotan gora egin du etengabe foru bizikleta bideen erabilerak. Foru bizikleta bideetako erabileraren inguruan egindako inkestek azaltzen digutenez, erabiltzaileen %74a oinezkoak dira, eta %26a txirrindulariak. Azken hauen kopurua poliki-poliki- gora doa.

Oinezkoen artean, gizonezkoak eta emakumezkoak nahiko orakatuta daude; txirrindularien artean, berriz, emakumezkoen proportzioa txikia izanda, gero eta handiagoa da. Alde hori azalduko lukeen arrazoi bat izan liteke gizonezkoen arteko kirol txirrindularitzarako joera handiagoa.

Jasotako datuek argi eta garbi adierazten dute foru bizikleta bideak egin izanak emakumeak neurri handiagoan bultzatzen dituela bizikleta erabiltzera. Hala ere, azpimarratu behar da emakumezkoek gizonezkoekin alderatuta bizikleta gehiago erabiltzen dutela lanera joateko, erosketak, bisitak edo gestioak egiteko eta aisiarako. Gizonezkoek bereizten dira bizikleta kirola egiteko erabiltzen dutelako, neurri handi batean.

**Kuantifikazioa:** 63.332,79 ( % 1,00 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundearen sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	( % 100,00 )	Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzeara.	

**GENERO BERDINTASUNeko PLANA**

**Departamentua:** 05 - MUGIKORTASUNeko ETA LURRALDE ANTOLAKETAKO DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0510 - Mugikortasuneko eta Garraio Publikoko Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 120 - Donostialdeako Metroa  
**Funtzionala:** 442 - Garraio-azpiegiturak

**GENERO BERDINTASUNeko PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Mugikortasuna eta antolaketa egokiak izatea lurraldean

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Loiolako Erriberan RENFE eta Euskotrenen trenbide-trukagailua eraikitzen laguntzea.

**Kuantifikazioa:** 500,00 ( % 1,00 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundearen sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	( % 100,00 )	Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.	



**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Departamentua:** 05 - MUGIKORTASUNEN ETA LURRALDE ANTOLAKETAKO DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0520 - Lurralde Antolaketako Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 200 - Pasaialdeko Antolaketa eta Sustapena  
**Funtzionala:** 151 - Hirigintza: planeamendua, kudeaketa, exekuzioa eta hirigintza-diziplina

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Ertaina

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Mugikortasuna eta antolaketa egokiak izatea lurraldean

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Interes orokorreko portu azpiegitura bat izateak eragina du neurri ezberdinean Pasaia, Donostia, Erreterria eta Lezoko udalerrien hiri izaeran, eta azpiegitura bera ere baldintzatuta dago hiriguneak gertu daudelako. Portu eremuak aukera eremu gisa hartzen dira aspalditik, garai bateko hirigintza garapenetik sortutako akatsak konpontzeko eta zentralitate berria duten areak sortzeko aukera ematen dutelako, ekonomia eta gizartea biziberritze aldera.

Portuak, bestalde, beharrezkoa du bere jarduera hirigintza esparruan txertatzea eta hiriguneekin dituen auzo gaiak konpontzea, eta baita sarbide batzuk bermatzea ere,aldi berean bere jarduerarako egokiak izango direnak eta inguruan nahi ez diren eraginak eragingo ez dituztenak, alegia.

Esparru horren barruan, portu eremuak aukera eremu gisa hartzen dira aspalditik, garai bateko hirigintza garapenetik sortutako akatsak konpontzeko eta zentralitate berria duten areak sortzeko aukera ematen dutelako, ekonomia eta gizartea biziberritze aldera.

Esparru horren barruan, 2020. urterako aurrekontu proiektuak partida batzuk xedatzen ditu bereziki Pasaialdeko badia berreskuratzeko inbertsioak gauzatzeko.

**Kuantifikazioa:** 1.577.295,40 ( % 42,18 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundearen sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	( % 60,00 )	Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.	
Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkari eta/edo postu publikoetan.	( % 40,00 )	Ea.9.3.2. Ordezkaritza eta erabakitze postuetan emakumeen arteko sinergiak sustatuko dituzten ekimenak bultzatzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.	

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

<b>Departamentua:</b>	05 - MUGIKORTASUNEN ETA LURRALDE ANTOLAKETAKO DEPARTAMENTUA
<b>Atala:</b>	0520 - Lurralde Antolaketako Zuzendaritza Nagusia
<b>Programa:</b>	210 - Lurraren Kudeaketa eta Ondarea
<b>Funtzionala:</b>	920 - Administrazio orokorra

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Mugikortasuna eta antolaketa egokiak izatea lurraldean

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Programari dagokio GFAREN ondarea pribatua eta publikoa osatzen duten ondasunak eta eskubideak modu egokian administratzea eta eskaera berriak kudeatzea (salerosketak, desjabetzeak).

Programak beste foru aldundiko departamentuei eta bere sozietate publikokoei laguntzen die. Batzuetan beste erakunde adiministatiboei (mankomunitateei edo partzuergoei) laguntzen die.

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Departamentua:** 05 - MUGIKORTASUNEN ETA LURRALDE ANTOLAKETAKO DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0520 - Lurralde Antolaketako Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 220 - Lurraldearen Antolaketa  
**Funtzionala:** 151 - Hirigintza: planeamendua, kudeaketa, exekuzioa eta hirigintza-diziplina

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Ertaina

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Hezkuntza eta ezagutzarako aukera izatea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Aldundiak hirigintzako espedienteak aztertu eta ebazteko duen eskumena betetzearren, departamentuari dagokio espedienteak aztertzea, baita partaidetza aktiboa edukitzea Lurraldearen Zatik Planen eta Lurraldearen Arloko Planen idazketan eta eztabaidan.

Hirugarren ildoak da datu espazial eta geografikoen azpiegitura amankomun bat eraikitzea eta Aldundi osoaren, gainera erakunde publiko nahiz pribatuen eta, oro har, herritarren eskura jartzea.

**Kuantifikazioa:** 560.043,76 ( % 23,45 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	( % 100,00 )	Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrira, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.	



## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

<b>Departamentua:</b>	05 - MUGIKORTASUNEN ETA LURRALDE ANTOLAKETAKO DEPARTAMENTUA
<b>Atala:</b>	0520 - Lurralde Antolaketako Zuzendaritza Nagusia
<b>Programa:</b>	230 - Arkitektura
<b>Funtzionala:</b>	151 - Hirigintza: planeamendua, kudeaketa, exekuzioa eta hirigintza-diziplina

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Mugikortasuna eta antolaketa egokiak izatea lurraldean

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Jarduera administratiboan lengoia bisual eta idatzizko ez sexista erabiltzea.

Datuak sexuka bereizita biltzeko eta genero adierazleak kontuan hartzeko aukera izatera zuzendutako bitartekoak garatzea.

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Departamentua:** 06 - OGASUN ETA FINANTZA DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0610 - Ogasun Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 100 - Zerga Administrazioa  
**Funtzionala:** 932 - Zerga sistemaren kudeaketa

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Ertaina

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Pertsona helduak

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Diru-sarrerak eskuratzea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Genero ikuspegia sartzea bai zerga obligazioak betetzea errazteko zerbitzuetan eta bai obligazio horien konplimendua kontrolatzeko jarduketetan.

**Kuantifikazioa:** 1.078.182,75 ( % 3,52 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundearen sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	( % 100,00 )	Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.	

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Departamentua:** 06 - OGASUN ETA FINANTZA DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0610 - Ogasun Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 110 - Herritarren Arreta eta Zerga Heziketa  
**Funtzionala:** 925 - Herritarrenganako arreta

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Programaren genero garrantzia:** Ertaina

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Hezkuntza eta ezagutzarako aukera izatea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Erabakitze-prozesuetan genero ikuspegia sartzeko asmoz, Gipuzkoako zergadunen iritziak biltzeko mekanismoetan eta departamentuko zerbitzuen erabilerari buruzko estatistiketan genero ikuspegia integratzea ezinbestekoa da.

**Kuantifikazioa:** 260.073,70 ( % 7,64 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundearen sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	( % 100,00 )	Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzeari.	

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Departamentua:** 06 - OGASUN ETA FINANTZA DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0620 - Finantza eta Aurrekontu Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 200 - Aurrekontuak eta Finantzak  
**Funtzionala:** 931 - Politika ekonomikoa eta fiskala

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Handia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Diru-sarrerak eskuratzea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Erabakitzeko prozesuetan generoaren ikuspegia sartu beharra dago. Generoaren zeharkakotasunean sakondu behar da, eta, horretarako, inplikaturako kudeatzaileek politika guztietan sartu behar dute berdintasunaren eta ekitatearen ikuspegia, maila eta etapa guztietan.

**Kuantifikazioa:** 9.224,85 ( % 0,08 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.5.5. Lan metodologiaren hobekuntza aurrera egiten jarraitzea GFaren aurrekontuetan genero ikuspegia txertatzeko	( % 100,00 )	Go.5.5.1. Foru Aldundiko teknikarien eta genero ikuspegia aintzat hartzen duten aurrekontu gaietan adituak direnen arteko topaketak egitea gaur egun dauden metodologiei buruzko ezagutzak handitzeko.	

**GENERO BERDINTASUNENKO PLANA**

**Departamentua:** 06 - OGASUN ETA FINANTZA DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0630 - Zerga eta Finantza Politikako Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 300 - Zerga eta Finantza Politika  
**Funtzionala:** 931 - Politika ekonomikoa eta fiskala

**GENERO BERDINTASUNENKO PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Handia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Diru-sarrerak eskuratzea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Genero berdintasunaren arloan ageri diren arrailak murriztea. Arraila horien artean klasikoena eta iraunkorrenetakoa da ordaindutako lan soldatena; Gipuzkoaren kasuan eta 190 ereduko datuen arabera arraila hori %24,2ko da 2019. urtean. Zergen arloan, berriz, 2018ko PFEZko aitortpena aurkezten duten zergadunen artean, aitortutako oinarri ezargarriaren arraila %37,4koa da. Ongizatean eta garapen pertsonalean eragina duten zenbait alderdi esanguratsutan oinarritutako analisian, Genero Berdintasunaren indizea (Genero Berdintasunerako Europako Institutuaren metodologiarekin prestatzen den adierazle sintetikoa) 72,5 puntutakoa izan da 2017an Gipuzkoan. Indizearen balioa 71,1 puntukoa da EAErentzat, 70,1 puntukoa Espainiarentzat eta 67,4 puntukoa EB-28arentzat. Kontuan izanda 100etik zenbat eta hurbilagoa egon, orduan eta berdintasun gehiago suposatzen duela, Gipuzkoak genero-berdintasuneko balio altuagoak ditu.

**Kuantifikazioa:** 62.131,76 ( % 3,24 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	( % 16,67 )	Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrira, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.	
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundearen sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	( % 33,33 )	Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.	
Go.HO.5.2. GFAko departamentuen esperientziatik abiatuta, araudiaren genero inaktuaren aurretiazko ebaluazio txostenak lantzeko prozedura berraztertzea.	( % 33,33 )	Go.5.2.2. Ogasun Departamentuarekin berriazko lan gune bat sortzea hobekuntza bideragarriak eta beharrian espezifikoa identifikatzeko genero inaktuaren aurretiazko txostenak eta araudia lantzean.	





Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.5.5. Lan metodologiaren hobekuntzan aurrera egiten jarraitzea GFAREN aurrekontuetan genero ikuspegia txertatzeko	( % 16,67 )	Go.5.5.1. Foru Aldundiko teknikarien eta genero ikuspegia aintzat hartzen duten aurrekontu gaietan adituak direnen arteko topaketak egitea gaur egun dauden metodologiei buruzko ezagutzak handitzeko.	



## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Departamentua:** 06 - OGASUN ETA FINANTZA DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0640 - Foru Auzitegi Ekonomiko-Administratiboa  
**Programa:** 400 - Foru Auzitegi Ekonomiko-Administratiboa  
**Funtzionala:** 932 - Zerga sistemaren kudeaketa

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Diru-sarrerak eskuratzea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Erreklamatzailen datuen bilketa, generoaren eta zergen arabera banatuta.

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Departamentua:** 07 - BIDE AZPIEGITURETAKO DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0710 - Errepide Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 100 - Errepideak Artatzea  
**Funtzionala:** 453 - Errepideak

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Mugikortasuna eta antolaketa egokiak izatea lurraldean

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Jarduera administratiboan lengoia bisual eta idatzizko ez sexista erabiltzea.  
 Datuak sexuka berezita biltzeko aukera izatera zuzendutako bitartekoak garatzea.  
 Egon litezkeen genero adierazleak garatzea.  
 Genero ikuspegia txertatzea Departamentuaren jardueretan

**Kuantifikazioa:** 44.714,64 ( % 0,08 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	( % 100,00 )	Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrira, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.	

**GENERO BERDINTASUNeko PLANA**

**Departamentua:** 07 - BIDE AZPIEGITURETAKO DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0710 - Errepide Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 110 - Errepideen Eraikuntza eta Hobekuntza  
**Funtzionala:** 453 - Errepideak

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Mugikortasuna eta antolaketa egokiak izatea lurraldean

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Jarduera administratiboan lengoia bisual eta idatzizko ez sexista erabiltzea.  
 Datuak sexuka berezita biltzeko aukera izatera zuzendutako bitartekoak garatzea.  
 Egon litezkeen genero adierazleak garatzea.  
 Genero ikuspegia txertatzea Departamentuaren jardueretan

**Kuantifikazioa:** 1.459,68 ( % 0,01 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	( % 100,00 )	Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrira, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.	

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Departamentua:** 07 - BIDE AZPIEGITURETAKO DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0710 - Errepide Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 120 - Presako Inbertsioak, Prebentzioa eta Konponketak  
**Funtzionala:** 453 - Errepideak

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Mugikortasuna eta antolaketa egokiak izatea lurraldean

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Jarduera administratiboan lengoia bisual eta idatzizko ez sexista erabiltzea.  
 Datuak sexuka berezita biltzeko aukera izatera zuzendutako bitartekoak garatzea.  
 Egon litezkeen genero adierazleak garatzea.  
 Genero ikuspegia txertatzea Departamentuaren jardueretan

**Kuantifikazioa:** 3.441,14 ( % 0,02 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundean sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	( % 100,00 )	Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.	

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Departamentua:** 07 - BIDE AZPIEGITURETAKO DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0720 - Plangintza eta Ustiaketa Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 200 - Kontratazioa, Plangintza eta Ustiapena  
**Funtzionala:** 453 - Errepideak

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Mugikortasuna eta antolaketa egokiak izatea lurraldean

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Jarduera administratiboan lengoia bisual eta idatzizko ez sexista erabiltzea.

Datuak sexuka bereizita biltzeko eta genero adierazleak kontuan hartzeko aukera izatera zuzendutako bitartekoak garatzea.

Egon litezkeen genero adierazleak garatzea.

Genero ikuspegia txertatzea Departamentuaren jardueretan

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko klausulak txertatzea kontratazio administratiboetan, kontuan hartuta 4/2013 Foru Araua, uztailaren 17koa, eta 11/2014 Foru Araua, urriaren 29koa.

Kontratazio administratiboan txertatutako berdintasun klausulen jarraipena eta kontrola, haien eraginkortasuna ebaluatzeko.

**Kuantifikazioa:** 2.076,03 ( % 0,18 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	( % 100,00 )	Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrira, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.	

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Departamentua:** 08 - GIZARTE POLITIKETAKO DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0810 - Mendekotasunaren eta Desgaitasunaren Arretako Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 100 - Desgaituen laguntza  
**Funtzionala:** 231 - Gizarte ekintza

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Handia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Behar bereziak dituzten pertsonak (desgaituak, genero indarkeriaren biktimak, etab )

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Zainketa egokiak jasotzea

**Beharraren deskribapen zehatua:**

Zaintzeko eskubidea antolatzeko eta gozatzeko aurrerapausuak egitea, bizitzazikloaren egoera desberdinetan zainketa egokiak jasotzea eta, elkar mendekotasunean oinarrituta, zainketak ematea edo ez ematea erabakitzeko eskubidea barne

**Kuantifikazioa:** 271.137,46 ( % 0,51 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	( % 11,60 )	Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrira, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.	
Ek.HO.13.2. Genero ikuspegia jasotzea GFAk sustatzen duen mendekotasunaren eta desgaitasunaren arretako eremuan.	( % 31,60 )	Ek.13.2.2. Foru baliabide eta zerbitzuak kudeatzen dituzten enpresa esleipendunen langileek berdintasun alorrean oinarrituko prestakuntza edo prestakuntza espezializatua (arduren arabera) izateko neurriak sustatzea.	
Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkari eta/edo postu publikoetan.	( % 26,80 )	Ea.9.3.1. GFaren aitortza publikoko sari, lehiaketa eta beste ekitaldi guztietan emakumeen presentzia handitzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.	
		Ea.9.3.2. Ordezkaritza eta erabakitzeko postuetan emakumeen arteko sinergiak sustatuko dituzten ekimenak bultzatzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.	
		Ea.9.3.3. Zuzendaritza-postuetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua duten edo modu aktiboan sustatzen ari diren erakundeak ikusarazteko laguntza ematea.	



Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
I.HO.14.2. Emakumeen aurkako indarkeria matxistari nola heltzen zaion hobeto ezagutzea, indarkeria egoera horiek berariaz erantzuten ez dituzten foru zerbitzu eta baliabideetatik."	( % 30,00 )	V.14.2.2. Pertsona adintsuentzako eta/edo desgaitasunak dauzkaten pertsonentzako egoitzetan eta eguneko zentroetan indarkeria matxista prebenitzeko eta tratatzeko protokoloa lantzea eta ezagutaraztea.	



**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Departamentua:** 08 - GIZARTE POLITIKETAKO DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0810 - Mendekotasunaren eta Desgaitasunaren Arretako Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 110 - Adinekoen laguntza  
**Funtzionala:** 231 - Gizarte ekintza

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Handia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Adineko pertsonak

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Zainketa egokiak jasotzea

**Beharraren deskribapen zehatua:**

Programa honen hartzaileak dira, bereziki, mendekotasun egoeran dauden adineko pertsonak. Adineko pertsona guztien % 14 dira gutxi gorabehera (143.980 pertsonatik 20.289).

**Kuantifikazioa:** 554.831,28 ( % 0,50 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	( % 14,50 )	Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrira, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.	
Ek.HO.13.2. Genero ikuspegia jasotzea GFAk sustatzen duen mendekotasunaren eta desgaitasunaren arretako eremuan.	( % 39,50 )	Ek.13.2.2. Foru baliabide eta zerbitzuak kudeatzen dituzten enpresa esleipendunen langileek berdintasun alorrean oinarritzko prestakuntza edo prestakuntza espezializatua (arduren arabera) izateko neurriak sustatzea.	
Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkari eta/edo postu publikoetan.	( % 33,50 )	Ea.9.3.1. GFaren aitortza publikoko sari, lehiaketa eta beste ekitaldi guztietan emakumeen presentzia handitzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.	
		Ea.9.3.2. Ordezkaritza eta erabakitze postuetan emakumeen arteko sinergiak sustatuko dituzten ekimenak bultzatzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.	
		Ea.9.3.3. Zuzendaritza-postuetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua duten edo modu aktiboan sustatzen ari diren erakundeak ikusarazteko laguntza ematea.	



Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
I.HO.14.2. Emakumeen aurkako indarkeria matxistari nola heltzen zaion hobeto ezagutzea, indarkeria egoera horiek berariaz erantzuten ez dituzten foru zerbitzu eta baliabideetatik."	( % 12,50 )	V.14.2.2. Pertsona adintsuentzako eta/edo desgaitasunak dauzkaten pertsonentzako egoitzetan eta eguneko zentroetan indarkeria matxista prebenitzeko eta tratatzeko protokoloa lantzea eta ezagutaraztea.	

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Departamentua:** 08 - GIZARTE POLITIKETAKO DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0820 - Plangintzako, inbertsioetako eta Prestazio Ekonomikoetako Zuzendaritza Nagu  
**Programa:** 200 - Plangintza eta informazio sistemak  
**Funtzionala:** 920 - Administrazio orokorra

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Hezkuntza eta ezagutzarako aukera izatea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Zerbitzu eta prestazioen eskaera eta arretaren eboluzioaren informazioa izatea, genero ikuspegitik.

**Kuantifikazioa:** 0,51 ( % 0,00 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundearen sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	( % 100,00 )	Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.	

**GENERO BERDINTASUNeko PLANA**

**Departamentua:** 08 - GIZARTE POLITIKETAKO DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0820 - Plangintzako, inbertsioetako eta Prestazio Ekonomikoetako Zuzendaritza Nagu  
**Programa:** 210 - Inbertsioen eta gizarte lankidetzaren plana  
**Funtzionala:** 232 - Gizarte sustapena

**GENERO BERDINTASUNeko PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Handia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Zainketa egokiak jasotzea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Gizarte Zerbitzuetako zentroak egokitzeko finantzaketa eta gizarte ekimena sustatzeko dirulaguntzak.

**Kuantifikazioa:** 36.028,43 ( % 0,25 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ek.HO.13.2. Genero ikuspegia jasotzea GFAk sustatzen duen mendekotasunaren eta desgaitasunaren arretako ereduak.	( % 100,00 )	Ek.13.2.2. Foru baliabide eta zerbitzuak kudeatzen dituzten enpresa esleipendunen langileek berdintasun alorrean oinarritzko prestakuntza edo prestakuntza espezializatua (arduren araberakoa) izateko neurriak sustatzea.	

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Departamentua:** 08 - GIZARTE POLITIKETAKO DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0820 - Plangintzako, inbertsioetako eta Prestazio Ekonomikoetako Zuzendaritza Nagu  
**Programa:** 220 - Aldizkako prestazio ekonomikoak  
**Funtzionala:** 211 - Pentsio osagarriak

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Handia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Zainketa egokiak jasotzea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Gipuzkoan 28.000 persona dira mendekotasuna aitortua dutenak. Beste zerbitzuen artean, prestazioen bidez zaintzeko eskubidea bermatu behar zaie, eta hori egin laguntza pertsonaleko prestazio ekonomikoari lehentasuna emanez

**Kuantifikazioa:** 6.549,21 ( % 0,01 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ek.HO.13.2. Genero ikuspegia jasotzea GFAk sustatzen duen mendekotasunaren eta desgaitasunaren arretako eremuan.	( % 100,00 )	Ek.13.2.1. Genero berdintasunerako politikek arreta eredu berrian (Gizarte Politiken Proiektu Gidari Estrategikoa, 2020-2023) duten eraginaren ebaluazioa egitea.	

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Departamentua:** 08 - GIZARTE POLITIKETAKO DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0830 - Haurren Babeseko eta Gizarte Inklusioko Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 300 - Gizarte Inklusioko eta Indarkeria Matxistaren Emakume Biktimen Arreta  
**Funtzionala:** 232 - Gizarte sustapena

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Handia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Behar bereziak dituzten pertsonak (desgaituak, genero indarkeriaren biktimak, etab )

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Etxeko ingurunea segurua eta egokia izatea

**Beharraren deskribapen zehatua:**

Emakumeen eta gizonen Berdintasunerako III. Foru Planak ezartzen duen bezala, jarraipena eman nahi da Gipuzkoako Foru Aldundiak historikoki egin duen lan ibilbide handiari emakumeak eta neskek indarkeria matxistarik gabeko bizitzak izan ditzaten ahalbidetzeko. Lan hori, betiere beste erakundeekin elkarlanean bideratu dena, azkartu egin da Covid-19ak sorrarazitako egoeran zehar, eta kontuan hartu da indarkeria mota horri aurre egiten dieten emakume eta neska askoren zaurgarritasun handiagoa isolamenduaren eta bakardadearen ondorioz bizi duten eta bizi izan duten egoeran.

Kontuan hartuta artatutako emakume askoren problematikan hautematen den interseksionalitatea, helburu horiek kontuan hartzen dira sareko zerbitzu guztiak kudeatzean.

Gizarte Inklusioko eta Indarkeria Matxistaren Emakume Biktimen Arretako Zerbitzuak emakumeen ahalduntzea eta autonomia sustatzen du, horrela, emakumeen segurtasuna bermatzeko.

**Kuantifikazioa:** 4.430.331,18 ( % 12,76 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	( % 2,86 )	Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorrita, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.	
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundean sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegi txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	( % 62,86 )	Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.	
Ek.HO.12.2. Gipuzkoan txirotasunaren feminizazioa murrizten jarraitzea.	( % 2,86 )	Ek.12.2.2. Elkar-rekin Lanean foru programaren esparruan, gizarte bazterketan bizi diren edo egoera horretan egoteko arriskua duten emakumeak gizarteratzeko bideak lantzea, kontuan izanik aurre egin beharreko generoko egiturazko desberdintasunak.	

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkaritza eta/edo postu publikoetan.	( % 2,86 )	Ea.9.3.1. GFaren aitortza publikoko sari, lehiaketa eta beste ekitaldi guztietan emakumeen presentzia handitzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.	
I.HO.14.1. Emakumeen aurkako indarkeria matxistari buruzko ikerketa eta informazioa biltzeko sistemak eta datuak komunikatzeko eta ezagutarazteko bideak hobetzea.	( % 2,86 )	I.14.1.2. GFAk arreta emandako emakumeen aurkako indarkeria matxistaren kasuei buruzko informazio homogeneoa biltzeko sistema diseinatzea. I.14.1.3. Foru zerbitzuek emakumeen aurkako indarkeria matxistaren biktimei emandako arretaren gaineko urteko jarraipen sistema hobetzea. I.14.1.4. Emakumeen aurkako indarkeria matxistari emandako arretaren emaitzak sistematikoki jasotzea eta aldizka ezagutaraztea GFaren programa, baliabide eta zerbitzuetatik.	
I.HO.14.3. Emakumeen aurkako indarkeria matxistarekiko arbuio soziala handitzea, indarkeria mota hori eragiten duten generoko desberdintasunak daudela ulertuta.	( % 2,86 )	I.14.3.2. Egindako kalteari erantzun publikoa emateko eta erreparazio kolektiboa gauzatzeko eskubidea sustatzea, indarkeria matxista jasaten duten emakumeak berriz ere biktima izan daitezen saihesturik.	
I.HO.14.4. GFaren zerbitzu eta baliabideetatik ahalbidetzea emakumeen aurkako indarkeria matxistari arreta espezializatua ematea	( % 2,86 )	I.14.4.2. Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren biktimei arreta espezifikoa ematen ez dieten foru zerbitzuetako langileei berdintasunaren arloko formakuntza espezializatua ematea, fokua haurrei eta nerabeei zuzendutako zerbitzuetan jarririk.	
I.HO.15.1. Emakumeen aurkako indarkeria matxistari arreta emateko foru zerbitzuen irismena eta kalitatea handitzea.	( % 11,43 )	I.15.1.1. Indarkeria matxistaren emakume biktimei arreta psikosozial eta soziojuridikoko zerbitzua diseinatzea eta abian jartzea. I.15.1.2. 2019an egindako ebaluazioaren emaitzak aintzat harturik, emakumeen aurkako indarkeria matxistari arreta espezifikoa emateko baliabideak eta zerbitzuak progresiboki egokitzea. Indarkeria matxistaren biktimei arreta ematea, ahalduz egiten diren ikuspegitik.	
I.HO.15.2. Emakumeen aurkako indarkeria matxistari arreta emateko ereduak beste foru baliabideetara, espezifikoki indarkeriaren arlokoak ez direnetara, zabaltzea.	( % 2,86 )	I.15.2.1. Indarkeria matxistaren arloko foru lan guneak egokitzea, gai horri erantzuteko zerbitzu guztiak lan gune horietan bil daitezkeen, eta horrenbestez, biktimekiko arreta modu integrarean eta koordinatuan bideratu ahal izan dadin.	



Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
I.HO.16.1. Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren arloan foru eta toki politikak lerrokatzea.	( % 5,71 )	I.16.1.1. GFAn indarkeria matxistaren arloan ari diren departamentuen arteko koordinazio guneak indartzea.	
		I.16.1.2. Lurralde mailako koordinazio gune bat sortzea GFaren eta emakumeen aurkako indarkeria matxista jasaten duten emakumeei harrera hobea egiteko Erakundeen Arteko II. Akordioan parte hartu zuten udalez gaidiko arreta zerbitzuen artean.	
		I.16.1.3. GFAk eta toki erakundeek emakumeen aurkako indarkeria matxistaren aurrean jarduteko moduak koordinatzeko partekatzen dituzten guneak sendotzea.	



## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Departamentua:** 08 - GIZARTE POLITIKETAKO DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0830 - Haurren Babeseko eta Gizarte Inklusioko Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 310 - Haur eta nerabeen babesa  
**Funtzionala:** 231 - Gizarte ekintza

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Programaren genero garrantzia:** Handia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Haurrak eta nerabeak

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Zainketa egokiak jasotzea

**Beharraren deskribapen zehatua:**

Babesgabe haur eta nerabeen zaintza familia harrerari lehentasuna emanaz eta familia eta gizarte- hezkuntzan esku hartzea arrisku egoerak azaleratzeko eta prebenitzeko.

**Kuantifikazioa:** 210.971,59 ( % 0,40 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
I.HO.14.1. Emakumeen aurkako indarkeria matxistari buruzko ikerketa eta informazioa biltzeko sistemak eta datuak komunikatzeko eta ezagutarazteko bideak hobetzea.	( % 25,00 )	I.14.1.4. Emakumeen aurkako indarkeria matxistari emandako arretaren emaitzak sistematikoki jasotzea eta aldizka ezagutaraztea GFAREN programa, baliabide eta zerbitzuetatik.	
I.HO.14.4. GFAREN zerbitzu eta baliabideetatik ahalbidetzea emakumeen aurkako indarkeria matxistari arreta espezializatua ematea	( % 25,00 )	I.14.4.2. Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren biktimei arreta espezifikoa ematen ez dieten foru zerbitzuetako langileei berdintasunaren arloko formakuntza espezializatua ematea, fokua haurrei eta nerabeei zuzendutako zerbitzuetan jarririk.	
I.HO.15.2. Emakumeen aurkako indarkeria matxistari arreta emateko eredu beste foru baliabideetara, espezifikoki indarkeriaren arlokoak ez direnetara, zabaltzea.	( % 50,00 )	I.15.2.2. Haurrei eta nerabeei zuzendutako zerbitzuetatik, emakumeen aurkako indarkeria matxistarekiko arreta hobetzeko lan plan bat zehaztea eta abian jartzea.	

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Departamentua:** 08 - GIZARTE POLITIKETAKO DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0840 - Erakunde Publikoen Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 400 - Foru Erakunde Publikoak Kudeaketa  
**Funtzionala:** 231 - Gizarte ekintza

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Zainketa egokiak jasotzea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Programa honen helburua da, bereziki, mendekotasun egoeran dauden adineko pertsonentzako eta desgaitasuna duten pertsonentzako zentron kudeaketaren efizientzia hobetzea

**Kuantifikazioa:** 27.288,89 ( % 0,04 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ek.HO.13.2. Genero ikuspegia jasotzea GFAk sustatzen duen mendekotasunaren eta desgaitasunaren arretako eredu.	( % 100,00 )	Ek.13.2.2. Foru baliabide eta zerbitzuak kudeatzen dituzten enpresa esleipendunen langileek berdintasun alorrean oinarritzko prestakuntza edo prestakuntza espezializatua (arduren araberakoa) izateko neurriak sustatzea.	

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Departamentua:** 09 - KULTURA, LANKIDETZA, GAZTERIA ETA KIROL DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0910 - Kultura Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 100 - Ondare Historiko Artistikoa eta Artxiboak  
**Funtzionala:** 336 - Ondare historiko-artistikoaren babesa eta kudeaketa

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Pertsona helduak

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Gizarte gipuzkoarrean, kulturaren praktikaren alorreko emakume eragileen presentzia eta ikusgarritasuna haunditu eta indartzea

**Kuantifikazioa:** 1.612,02 ( % 0,02 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ea.HO.9.2. Emakumeen protagonismoa sustatzea kultur ekitaldi eta proposamen guztietan (artistikoak, jai girokoak, oroitzapenezkoak, kirol arlokoak eta euskararen hizkuntza normalizazioaren esparruan egiten direnak).	( % 100,00 )	Ea.9.2.1. Ekintza positiboko neurriak abiaraztea emakumeen parte hartzea eta erabaki hartzeak emendatzeko nola jai guneetan hala arte, literatura eta ikus-entzunezkoen ekoizpenean.	

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Departamentua:** 09 - KULTURA, LANKIDETZA, GAZTERIA ETA KIROL DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0910 - Kultura Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 110 - Gordailua eta Museoak  
**Funtzionala:** 333 - Kultur ekipamenduak eta museoak

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Txikia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

**Beharraren deskribapen zehatua:**

Partehartzean berdintasuna bultzateko ekintzak proposatuko dira museoetan. Gordailuko fondoetan emakume artistek egindako artelanen erakusketa bat prestatuko da San Telmo Museoarekin batera.

**Kuantifikazioa:** 34.894,94 ( % 0,87 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ea.HO.9.2. Emakumeen protagonismoa sustatzea kultur ekitaldi eta proposamen guztietan (artistikoak, jai girokoak, oroitzapenezkoak, kirol arlokoak eta euskararen hizkuntza normalizazioaren esparruan egiten direnak).	( % 100,00 )	Ea.9.2.1. Ekintza positiboko neurriak abiaraztea emakumeen parte hartzea eta erabaki hartzeak emendatzeko nola jai guneetan hala arte, literatura eta ikus-entzunezkoen ekoizpenean.	

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Departamentua:** 09 - KULTURA, LANKIDETZA, GAZTERIA ETA KIROL DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0910 - Kultura Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 120 - Liburutegia, kulturaren sustapena eta hedapena  
**Funtzionala:** 334 - Kulturaren sustapena

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Ertaina

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Pertsona helduak

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Aisia eta kirolerako aukera izatea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Aukera berdinak izatea

**Kuantifikazioa:** 124.288,70 ( % 0,88 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ea.HO.9.2. Emakumeen protagonismoa sustatzea kultur ekitaldi eta proposamen guztietan (artistikoak, jai girokoak, oroitzapenezkoak, kirol arlokoak eta euskararen hizkuntza normalizazioaren esparruan egiten direnak).	( % 100,00 )	Ea.9.2.1. Ekintza positiboko neurriak abiaraztea emakumeen parte hartzea eta erabaki hartzeak emendatzeko nola jai guneetan hala arte, literatura eta ikus-entzunezkoen ekoizpenean.	

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Departamentua:** 09 - KULTURA, LANKIDETZA, GAZTERIA ETA KIROL DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0920 - Nazioarteko Lankidetzako Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 200 - Nazioarteko Lankidetzaz  
**Funtzionala:** 327 - Herritarren bizikidetzaz sustatzea

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Programaren genero garrantzia:** Handia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Gizartean eta politikan parte hartu ahal izatea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Genero-ekitateaz defendatu eta sustatzea ekonomiaren, gizartearen edo politikaren alorretan.

**Kuantifikazioa:** 934.744,13 ( % 19,79 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.1.2. 2/2015 Foru Araua eta Euskadin indarrean dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea garatuta, konpromiso politikoa zehaztea.	( % 21,74 )	Go.1.2.3. 2/2015 Foru Arauarekin bat etorruta, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika sustatzeko eta garatzeko GFAk bereizten duen aurrekontua progresiboki egokitzea.	
Ea.HO.8.2 GFaren genero zeharkakotasunaren estrategiaren bidez, emakumeen ahalduntzea sustatzea.	( % 60,87 )	Ea.8.2.3. GGKE eta lurraldeko emakumeen arteko aliantzak sortzea, ezagutzak eta esperientziak elkar trukatu.	
Ea.HO.9.3. Emakumeen presentzia handitzea gizarte eta politika arloko ordezkari eta/edo postu publikoetan.	( % 17,39 )	Ea.9.3.1. GFaren aitortza publikoko sari, lehiaketa eta beste ekitaldi guztietan emakumeen presentzia handitzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.	
		Ea.9.3.2. Ordezkaritza eta erabakitze postuetan emakumeen arteko sinergiak sustatuko dituzten ekimenak bultzatzea, kontuan izanik lurraldeko emakumeen aniztasuna.	
		Ea.9.3.3. Zuzendaritza-postuetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua duten edo modu aktiboan sustatzen ari diren erakundeak ikusarazteko laguntza ematea.	

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Departamentua:** 09 - KULTURA, LANKIDETZA, GAZTERIA ETA KIROL DEPARTAMENTUA  
**Atala:** 0930 - Gazteria Zuzendaritza Nagusia  
**Programa:** 300 - Haur, nerabe eta gazteen sustapena  
**Funtzionala:** 232 - Gizarte sustapena

**GENERO BERDINTASUNEN PLANA**

**Programaren genero garrantzia:** Handia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Haurrak eta nerabeak

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Aisia eta kirolerako aukera izatea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Hautzaroa, nerabezaroa eta gaztaroa, definizioz, balioen eta aginduen esperimentazioaren eta barneratzearen bidezko ikaskuntzak ezaugarritzen dituen bizitzako etapak dira, baita generoarenak ere.

Bestalde, jakina da komunikabideek, publizitateak, ingurune digitalak eta, oro har, kontsumo-gizarteak eragin handia dutela haiengan; izan ere, kontsumo-gizarteak kontuan hartzen ditu, kontsumitzaile potentzial gisa, eta, horretarako, sarritan, beren helburuetarako balio duen edozein estrategia erabiltzen du, bestelako kontsideraziorik gabe.

Beraz, ezinbestekoa da eragin toxiko hori nolabait konpentsatuko duten inguruneak eta erreferentziak sortzea, eta, ahal den neurrian, balio eta ikuspegi sexistak eta berdintasunezkoak ez direnak kudeatzen ikastea; izan ere, denborarekin, balio eta ikuspegi horiek desegokiak ez diren egoeretan hondatzen dira eta gizarteko egiturazko desberdintasuna iraunarazten dute.

Gure zuzendaritzarentzat, lan hori modu bikoitzean egin behar da: esplizituki, berdintasunaren aldeko ekintza eta jarrera esplizituen bidez, eta baita ere genero-ikuspegia zeharka txertatu behar da gure ekintza osoan.

**Kuantifikazioa:** 735.998,38 ( % 11,59 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundearen sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsonen zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	( % 3,00 )	Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.	
Ea.HO.8.2 GFaren genero zeharkakotasunaren estrategiaren bidez, emakumeen ahalduntzea sustatzea.	( % 93,54 )	Ea.8.2.4. Neska nerabeen ahalduntzea sustatzea GFAk sustatutako haur, nerabe eta gazteentzako programen eta guneen esparruan.	
I.HO.14.3. Emakumeen aurkako indarkeria matxistarekiko arbuio soziala handitzea, indarkeria mota hori eragiten duten generoko desberdintasunak daudela ulertuta.	( % 3,12 )	I.14.3.4. Ikus-entzunezko materialak diseinatuta, Gipuzkoan indarkeriari aurrea hartzeko programa bat abiaraztea, gazteei zuzendua.	



Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
I.HO.16.1. Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren arloan foru eta toki politikak lerrokatzea.	( % 0,33 )	I.16.1.3. GFAk eta toki erakundeek emakumeen aurkako indarkeria matxistaren aurrean jarduteko moduak koordinatzeko partekatzen dituzten guneak sendotzea.	



## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

<b>Departamentua:</b>	09 - KULTURA, LANKIDETZA, GAZTERIA ETA KIROL DEPARTAMENTUA
<b>Atala:</b>	0940 - Kirol Zuzendaritza Nagusia
<b>Programa:</b>	400 - Kirolaren sustapena
<b>Funtzionala:</b>	341 - Kirolaren sustapena

## GENERO BERDINTASUNEN PLANA

**Programaren genero garrantzia:** Handia

**Programak ukitzen duen kolektiboa:**

Populazio osoa

**Programak ukitutako gaitasuna(k):**

Aisia eta kirolerako aukera izatea

**Beharraren deskribapen xehatua:**

Helburu estrategikoetako bat da Gipuzkoako kirol egitura eta jarduera fisikoa bera indartzea, arreta berezia ipiniz haien arteko berdintasunari.

Emakumeen kirol praktika gero eta gehiago zabaltzen ari da. Kirol erakunde guztiak ikusten ari dira gizartearen eta kirolaren Oreak emakumeen partaidetza oso garrantzitsua dela.

Dena den, Gipuzkoan, egun, agerian dira kirola eta jarduera fisikoan genero ikuspegitik dauden aldeak :

- 2018ko Euskal Osasun Inkestak erakusten duenez Gipuzkoan emakumezkoen % 34,1ak eta 16 urtetik gorako gizonezkoen % 30,1ek ez du lortzen jarduera fisikoko maila neurridunik ere.

- Eskola kiroleko programaren parte hartze datuen aldetik, hastapeneko jardueretan antzeko mailak erakusten da (partaideen %47'83 a emakumezkoa da), lehiaketa jardueretan, aldiz, %44'15a .

Lizentziaren aldean ( ikasleak lizentzia bat baino gehiago eduki ahal du) irakaskuntzan emakumezkoan %43,79. Lehiaketetan %40,41.

- Emakumeen kirolaren ikusezintasuna ere kontuan hartzeko eragilea da, 2015-2016 ekitaldietan garatutako ikerketaren arabera, komunikabideetako kirol berrien %10a soilik emakumeen kirolerako zen.

Horregatik, Kirolean emakumearen parte hartzea ekimenak eta programak, V Carmen Adarraga Saria , emakume eta neskek osatutako kirol taldeen aitormen soziala sustatzen jarraituko da. Beste aldetik Kirolean emakumeen eta nesken aurkako indarkeria matxistari buruzko sentsibilizazio-eta prebentzio ekintzak ere abiatuko dira.

**Kuantifikazioa:** 548.652,46 ( % 3,48 )

Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
-----------	-------------	------	------------------------



Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Go.HO.5.1. Informazioaren sorreran, tratamenduan eta zabalkundean sexu aldagaia sistematikoki txertatzen jarraitzea, eta pertsoneri zein genero ikuspegia txertatzeko prozesuei eta prozedurei buruzko adierazleak sortzeko eta jasotzeko aurrerapausoak egitea.	( % 23,81 )	Go.5.1.3. GFaren azterlanetan, planetan, txostenetan eta gainerako dokumentazio estrategikoetan datuak sexuaren arabera eta genero adierazleekin sartzea.	
		Kirol antolatuaren finantzaketan emakumeek kirolean parte har dezaten bultzatzeko programak baloratzea.	
Ek.HO.13.1. Zaintza lanak aitortzea eta haiei balioa ematea ezinbestekoak direlako bizitzaren jasangarritasunari begira.	( % 4,76 )	Kirol antolatuaren finantzaketan emakumeek kirolean parte har dezaten bultzatzeko programak baloratzea.	



Kategoria	Kategoria %	Nola	Esleitutako adierazlea
Ea.HO.9.2. Emakumeen protagonismoa sustatzea kultur ekitaldi eta proposamen guztietan (artistikoak, jai girokoak, oroitzapenezkoak, kirol arlokoak eta euskararen hizkuntza normalizazioaren esparruan egiten direnak).	( % 66,67 )	Ea.9.2.2. Emakume eta neskez osatutako kirol taldeen aitortza soziala sustatzea.	
		Kirol antolatuaeren finantzaketan emakumeek kirolean parte har dezaten bultzatzeko programak baloratzea.	
		Berdintasunaren erronka eskola kiroleko etorkizuneko proposamenetan bermatzea	
		Berdintasun planak garatzeko finantzaketa eman	
		Gipuzkoako kirolean bidea ireki duten emakumeak aintzatesteko urteko ekitaldia antolatzea.	
		Gipuzkoako emakumeen artean kirola sustatzeko programak garatzea.	
		Erakundeei aholkularitza ematea kiroleko berdintasun-politikei buruz.	
Emakumeentzako jarduera fisikoa sustatzeko programetan esku hartzeko ikerketan laguntzea.			
I.HO.14.3. Emakumeen aurkako indarkeria matxistarekiko arbuio soziala handitzea, indarkeria mota hori eragiten duten generoko desberdintasunak daudela ulertuta.	( % 4,76 )	I.14.3.5. Kirol munduan emakumeen eta nesken aurkako indarkeria matxista prebenitzeko eta horretan sensibilizatzeko ekintzak abiaraztea.	